



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

19. juni 2025

J.nr. 2025-2877

Ny rapport om ledige seniorers tilbagevenden til arbejdsmarkedet

Kære medlemmer af beskæftigelsesudvalget

Til jeres orientering vedlægger jeg en ny rapport fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) om motiver, muligheder og barrierer blandt ledige over 50 år for at komme tilbage i arbejde. Rapporten er udarbejdet for Videnscenter for Fastholdelse af Seniorer på Arbejdsmarkedet, og giver et indblik i de faktorer, der har betydning for seniorers tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Undersøgelsen baserer sig på spørgeskemadata fra forskningsprojektet SeniorArbejdsliv, hvor ledige over 50 år har delt deres perspektiver, kombineret med en registerbaseret opfølgning af deres beskæftigelsesstatus over en 2-årig periode i årene 2018-2022.

Resultaterne viser, at alder har afgørende betydning, hvor ledige over 60 år har 46-48 pct. lavere sandsynlighed for at komme tilbage i arbejde sammenlignet med ledige 50-54-årige. Resultaterne viser – som der tidligere er orienteret om – også en stigning i andelen, der rapporterer at have oplevet aldersdiskrimination fra 27 pct. i 2018 til 45 pct. i 2022.

Resultaterne viser dog, at hverken oplevelsen af alder som barriere eller tidligere oplevelser af aldersdiskrimination har betydning for sandsynligheden for at komme tilbage i arbejde, når der kontrolleres for personernes faktiske alder, køn, uddannelse og jobfunktion.

Undersøgelsen identificerer to væsentlige barrierer for at komme tilbage i arbejde:

- Dårligt helbred reducerer sandsynligheden med 19-21 pct.
- At have indstillet sig på at trække sig fra arbejdsmarkedet reducerer sandsynligheden med 47-64 pct.

Rapporten fremhæver også en række faktorer, der fremmer seniorers tilbagevenden til arbejdsmarkedet:

- Personer, der tror på, at de kommer tilbage i arbejde, har 77-133 pct. højere sandsynlighed for at opnå dette.
- Stærk motivation for at arbejde fordobler chancerne for at komme i beskæftigelse.

- Villighed til fleksibilitet i jobsøgningen, særligt villighed til længere transport og mindre ansvar, øger sandsynligheden med 31-34 pct.
- Personlige netværk gennem tidligere kolleger, venner eller familie øger sandsynligheden med 13-21 pct. Derimod har de ledige som angiver at kunne trække på formelle netværk (a-kasse, jobcenter, fagforening) ikke en signifikant højere sandsynlighed for at komme i arbejde sammenlignet med dem der ikke angiver denne mulighed.

Rapporten peger på, at indsatser for at hjælpe ledige over 50 år tilbage på arbejdsmarkedet med fordel kan fokusere på at understøtte inklusion af personer med helbredsproblemer, styrke motivation og tro på jobmuligheder, vejlede om betydningen af villighed til fleksibilitet i jobsøgningen, samt hjælpe til at aktivere og udbygge netværk.

Disse resultater er særligt relevante i lyset af den stigende pensionsalder og det generelle behov for at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen