

Foretræde for Beskæftigelsesudvalget - talepunkter

Tak til Beskæftigelsesudvalget for at vi må få foretræde her i dag. Vi har anmodet om foretræde da vi har et stærkt ønske om at der etableres et nationalt digitalt asbestregister hvor asbestprotokoller kan indsamles og tilgås centralt.

Til foretræde er vi i dag:

Henrik Baltzer – Faglig sekretær i Blik og Rør – Kreds Sjælland/Bornholm

Lasse Ahrensberg – Mangeårig Tillidsrepræsentant

Henrik Ditlevsen – Mangeårig Arbejdsmiljørepræsentant

Karsten Clausen – Bestyrelsesmedlem (K&L) og tidligere Tillidsrepræsentant

Brian Pagels – Arbejdsmiljørepræsentant

Ole Sønderby - Journalist

Christian Ingebrekt – Faglig sekretær i Rør og Blikkenslagernes Fagforening og formand for Byggefagenes Samvirkendes Arbejdsmiljøudvalg.

Vi har meget på hjertet og knap med tid, så først vil jeg gerne overlade ordet til Lasse og hans beretning fra den virkelige verden.

(Lasse taler 3 min – Henrik taler 3 min)

Afrunding af foretræde

Beskæftigelsesudvalget har hørt fra erfarne tillidsvalgte, at der et stort behov for et nationalt asbestregister.

Rør og Blikkenslagernes fagforening i København modtager 1-2 henvendelser om ugen fra medlemmer, som er blevet udsat for asbest. Fagforeningen har 2000 medlemmer, så omfanget af asbestudsættelse er væsentligt – foruden de mørketal vi ikke hører om. I mørketallet er medlemmerne, som ikke får ringet ind. Det er også dem, som ikke ved, at de er blevet udsat. Hvis de fx skærer i noget, der ikke undersøgt for asbest. Eller testresultatet er et falskt negativt resultat pga. dårlig prøvetagning eller snyd. I mørketallet er desværre også dem, der ikke er i fagforening – og ofte udenlandske kollegaer eller ansatte i udenlandske virksomheder, hvor arbejdsgiver kun sjældent følger arbejdsmiljøreglerne.

Der er en opfattelse blandt medlemmer i alle bygningsfagforeningerne, at den nuværende lovgivning giver virksomhederne mulighed for at bruge protokollen som *aflad*.

>>Har du været udsat for asbest, nå ja så laver vi da bare en asbestprotokol, så er alt i den skønneste orden<<

Det gør, at arbejdstagere sidder tilbage med opfattelsen af, at det at udfærdige en asbestprotokol – for derefter at arkiverer den i virksomhedens eget tvivlsomme arkivsystem – er en gratis omgang.

Det giver utryghed for en arbejdstager og det skaber mistillid mellem arbejdstager og arbejdsgiver. Det strider mod alle principper om forebyggelse – i stedet har vi i Danmark en praksis, der er reaktionær og nær ubrugelig.

Fordi der IKKE er et nationalt asbestregister, så har Arbejdstilsynet ikke noget data eller noget grundlag for at vide, hvor mange utilsigtet asbestudsættelser der er.

Ydermere så modtager Arbejdstilsynet ikke asbestprotokoller ved virksomhedsophør som loven ellers foreskriver.

Et nationalt asbestregister vil gøre Arbejdstilsynets strategiske arbejdsmiljøindsats meget mere effektiv, da Arbejdstilsynet vil kunne tilgå et register og udtage de virksomheder til tilsyn, som har alt for mange asbestprotokoller registreret – grundet en alt for sløset tilgang til et godt arbejdsmiljø i virksomheden!

Arbejdsmarkeds parter har anbefalet elektroniske protokoller allerede tilbage i 2018 – Danmark er det mest digitaliserede land i verden – bare ikke når det kommer til et nationalt register for ansatte, der bliver udsat for et potentielt dødeligt stof, når de udfører deres arbejde.

Derfor vil vi gerne appellere indtrængende til jer i Beskæftigelsesudvalget om, at I vil arbejde for, at der etableres et nationalt digitalt asbestregister.

Tak for jeres tid!