

STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING, SAGSNR. 2024-11028  
UDKAST TIL BEKENDTGØRELSE OM OPGØRELSE AF 12 SAMMENHÆNGENDE MÅNEDER (FERIE) –  
OPDATERING AF BKG 1470 af 16/12-2019

**Bekendtgørelse om opgørelse af 12 sammenhængende måneder med  
~~kontanthjælp~~~~uddannelseshjælp~~, ~~kontanthjælp~~ eller ressourceforløbsydelse i forbindelse med ferie**

I medfør af § 13, stk. ~~15~~~~16~~, og § 69, stk. ~~78~~, i lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. ~~xx af 1. juli 2025~~~~981 af 23. september 2019~~, som ændret ved lov nr. ~~551 af 7. maj 2019~~, fastsættes efter bemyndigelse:

~~Kontanthjælp~~~~Uddannelseshjælp og kontanthjælp~~

§ 1. Ved en hel måned forstås en kalendermåned.

Stk. 2. En periode på 12 sammenhængende måneder med ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp beregnes fra første måned, hvor personen modtager ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp.

Stk. 3. En måned, hvor personen helt eller delvist har modtaget ~~uddannelseshjælp~~, kontanthjælp eller engangshjælp, herunder supplerende ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp, indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp som en hel måned.

Stk. 4. En periode på 12 måneder er ikke sammenhængende, hvis perioden afbrydes af en hel måned uden ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp.

Stk. 5. En hel måned, hvor en modtager af ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp holder ferie med ~~uddannelseshjælp~~, kontanthjælp, ~~eller~~ feriegodtgørelse ~~eller feriegodtgørelse med supplerende kontanthjælp~~, indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp som en hel måned. Tilsvarende gælder, hvis personen holder ferie med ferietillæg efter ophør med hjælp efter § 87 i barnets lov.

Stk. 6. De perioder, hvor personen er i ansættelse med løntilskud, indgår ikke i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp. Perioder med ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp, der afbrydes af ansættelse med løntilskud, indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp, hvis personen fortsætter med at modtage ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp straks efter ophøret af en ansættelse med løntilskud.

Stk. 7. For personer, der overgår fra at modtage ressourceforløbsydelse til at modtage ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp, gælder, at ressourceforløbsydelse indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp.

Stk. 8. For personer, der overgår fra en periode med revalidering i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov til at modtage ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp, gælder, at perioden med revalidering indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp.

*Ressourceforløbsydelse*

§ 2. Ved en hel måned forstås en kalendermåned.

STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING, SAGSNR. 2024-11028  
UDKAST TIL BEKENDTGØRELSE OM OPGØRELSE AF 12 SAMMENHÆNGENDE MÅNEDER (FERIE) –  
OPDATERING AF BKG 1470 af 16/12-2019

*Stk. 2.* En periode på 12 sammenhængende måneder med ressourceforløbsydelse beregnes fra første måned, hvor personen modtager ressourceforløbsydelse.

*Stk. 3.* En måned, hvor personen helt eller delvist har modtaget ressourceforløbsydelse, indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ressourceforløbsydelse som en hel måned.

*Stk. 4.* En periode på 12 måneder er ikke sammenhængende, hvis perioden afbrydes af en hel måned uden ressourceforløbsydelse.

*Stk. 5.* En hel måned, hvor en modtager af ressourceforløbsydelse holder ferie med ressourceforløbsydelse eller feriegodtgørelse, indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ressourceforløbsydelse som en hel måned. Tilsvarende gælder, hvis personen holder ferie med ferietillæg efter ophør med hjælp efter § 87 i barnets lov.

*Stk. 6.* De perioder, hvor personen er i ansættelse med løntilskud, indgår ikke i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ressourceforløbsydelse. Perioder med ressourceforløbsydelse, der afbrydes af ansættelse med løntilskud, indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ressourceforløbsydelse, hvis personen fortsætter med at modtage ressourceforløbsydelse straks efter ophøret af en ansættelse med løntilskud.

*Stk. 7.* For personer, der overgår fra at modtage ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp til at modtage ressourceforløbsydelse, gælder, at ~~uddannelseshjælp eller~~ kontanthjælp indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ressourceforløbsydelse.

*Stk. 8.* For personer, der overgår fra en periode med revalidering i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov til at modtage ressourceforløbsydelse, gælder, at perioden med revalidering indgår i opgørelsen af 12 sammenhængende måneder med ressourceforløbsydelse.

*Ikrafttræden*

§ 3. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. ~~juli 2025~~januar 2020.

*Stk. 2.* Bekendtgørelse nr. ~~1470 af 16. december 2019~~705 af 27. maj 2015 om opgørelse af 12 sammenhængende måneder med uddannelseshjælp, kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse i forbindelse med ferie ophæves.

*Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den ~~30. juni 2025~~16. december 2019*

Jens Erik Zebis~~Maria Schaack Vindum~~

/ Tina Holgaard Madsen~~Peter Truels Nielsen~~