

Danske A- Kasser

Modtager
Beskæftigelsesudvalget

**VEDR. HENVENDELSER FRA HHV. ODENSE OG HADERSLEV
KOMMUNE**

21. marts 2025
Ref. nr. D25-65163

Kære Beskæftigelsesudvalg

Selvfunden praktik hos moralsk anløbne virksomheder

Odense Kommune har i et brev den 23. januar gjort opmærksom på, at kommunens jobcenter ikke kan sige nej til at etablere selvfundne virksomhedspraktikker hos virksomheder, der er involveret i moralsk anstødelige aktiviteter. Danske A-kasser er helt enig med Odense Kommune i, at der i lovgivningen bør åbnes for, at jobcenteret alene kan udelukke virksomheder og virksomhedsejere for samarbejde, hvis de bedriver amoralsk aktivitet.

Til gengæld vil det være ærgerligt at afskaffe muligheden for selv af finde en praktik, sådan som ministeren lægger op til. Det er umyndiggørelse af de ledige, at de ikke selv kan finde en praktik på en relevant arbejdsplads. En praktik, hvor både den ledige og virksomheden er enige om et match, må formodes at give en større chance for egentlige løntimer og efterfølgende job.

Bekymring fra Haderslev Kommune

Haderslev Kommune har den 4. marts sendt et brev til Beskæftigelsesudvalget som opfølgning på et foretræde for udvalget den 19. februar. Foretrædet er afstedkommet af en kritik af a-kasserne rejst i et brev til udvalget tilbage i september måned sidste år. Af opfølgningsbrevet af 4. marts fremgår, at kommunen ikke "er ude med riven efter a-kasserne", men på den anden side opfordrer kommunen til, at man i fremtiden er varsomme med at flytte opgaver uden tilsvarende midler til at løse dem, og til at stå på et princip om, at ansvar for opgave og for økonomi følges ad.

Danske A-kasser er enig med Haderslev Kommune i, at man bør være opmærksom på, om der afsættes tilstrækkelige ressourcer til have en effektiv beskæftigelsespolitik.

Derudover vil jeg gerne bidrage med et par pointer i forhold til opfølgningsbrevets indirekte kritik af a-kassernes indsats.

For det første kræver en effektiv beskæftigelsesindsats et tæt samarbejde mellem kommuner og a-kasser, da vi har forskellige opgaver ift. samtaler, aktivering, rådighedsvurdering mv. Det oplever vi heldigvis fungerer rigtig godt langt de fleste steder. Danske A-kasser har tidligere forgæves kontaktet Haderslev Kommune for at få en dialog med kommunen om, hvad det mere konkret er, den er bekymret for i forhold til indsatsen.

For det andet er Haderslev Kommunes indikationen af, at der er mere end konjunktur på spil ift. ledigheden spekulativ, jf. faktaboksen nedenfor.



Telefon: 3586 6600
CVR: 4218 5116



dak@danskeakasser.dk
www.danskeakasser.dk



Staunings Plads 3, 2.
1790 København V

For det tredje er argumentet om, at a-kasserne ikke bør have større ansvar i beskæftigelsespolitikken, fordi de ikke har de rigtige økonomiske incitamentet, forsimplet. A-kasserne er medlemsorganisationer med fuldt fokus på at hjælpe deres medlemmer, samtidigt med at de har et klart incitament til at holde udgifterne til administration nede. For a-kasserne er foreninger på et konkurrerende marked – finansieret af medlemmer, som betaler for at andre i a-kassen er ledige.

Fakta om beskæftigelsessituationen i Haderslev Kommune

I opfølgningsbrevet fra Haderslev Kommune beskrives andelen af forsikrede ledige, der fortsat er ledige 13 uger efter starten på deres ledighedsforløb. Grafen i brevet opgør dog noget andet, nemlig hvor mange, der er på en offentlig ydelse efter 13 uger, dvs. inklusive personer, der er på sygedagpenge, pension mv. Det korrekte tal for dagpengemodtagere, der fortsat er på dagpenge efter 13 uger, er derfor ikke 50,6% men 45,5%. Kommunen måler samtidigt over en periode, hvor a-kasserne kun har haft ansvaret for kontaktførelsen en del af tiden.

A-kasserne skal afholde tre samtaler for mindst 80% af de ledige indenfor de første tre måneders ledighed. Det seneste halve år (fra juli-december 2024) har a-kasserne afholdt 90,1% af samtalerne i Haderslev Kommune (174 ud af 193). De resterende 19 ledige har fået to samtaler.

Antallet af varslede afskedigelser i RAR Sydjylland er steget med mere end 30% fra de forrige fire kvartaler til de fire seneste.

Dynamikkerne på arbejdsmarkedets er komplekse, men bl.a. baseret på ovenstående anser Danske A-kasser det som spekulativt, at der er mere end konjunktur på spil i Haderslev Kommune.

Alt i alt er A-kasserne klar til at påtage sig et større ansvar i beskæftigelsespolitikken og på den måde aflaste kommunerne.

Med venlig hilsen



Anita Vium Jørgensen
Direktør