



Islands Brygge 32D
2300 København S
Tlf. 3524 6000
Mail: FH@fho.dk

hoeringssvar@ufm.dk [Navn 2]
[Adresse 1]
[Adresse 2]
[Postnr.]

Sagsnr. 24-0556
Vores ref. RLA/bho
Deres ref

Den 13. marts 2024

FH's bemærkninger til lovforslag vedr. ændring af SU-loven (Reform af SU-systemet på det videregående uddannelsesområde)

FH takker for muligheden for at afgive bemærkninger til lovforslaget, som udmønter SU-aftalen fra den 18. december 2023.

FH bemærker, at regeringen og aftalepartierne med SU-aftalen ikke geninvesterer det fulde provenu i uddannelse, men kun en fjerdedel svarende til 0,4 mia. kr. FH mener, at det fulde provenu skal geninvesteres i uddannelsesområdet.

Herudover finder FH det kritisabelt, at aftalen risikerer at gøre det sværere at rekruttere til professionerne på velfærdsområdet, fordi mange af dem, der uddanner sig til professionsbachelor, har omvalg og studieskift med i bagagen. En lavere SU-ramme vil gøre det sværere at blive f.eks. sygeplejerske eller lærer, hvilket FH mener er u hensigtsmæssigt, når der er så store problemer med at rekruttere til de store professionsuddannelser på velfærdsområdet.

Endelig er FH bekymrede for, at færre SU-klip vil betyde, at unge fra lavindkomstfamilier i sidste ende ikke gennemfører en videregående uddannelse. FH bemærker, at særligt denne gruppe, modtager SU i henhold til det oprindelige formål, idet det af bemærkningerne til det oprindelige SU-lovforslag fra 1970 fremgår, at: "Ingen skal af økonomiske grunde forhindres i at få den uddannelse, som den unge har lyst og evner til".

Med venlig hilsen

Nanna Højlund

Høringsvar over udkast til lovforslag om ændring af SU-loven

HK takker for muligheden for at afgive høringssvar til lovforslag om ændring af SU-loven.

Overordnede betragtninger

HK finder det stærkt bekymrende at rammen for SU ændres til normeret tid og nedsættes til 58 klip. Ændringen vil have størst konsekvenser for de studerende, som kommer fra lavindkomstfamilier, idet denne gruppe har det relativt højeste SU-forbrug, ligesom den vil presse de unge økonomisk, ikke mindst i tilfælde af behov for studieskift.

Konkrete bemærkninger

Lovforslaget forventes at medføre såvel et direkte provenu på ca. 390 mio. kr., som et indirekte provenu på 1,2 mia. kr. årligt.

HK finder det rimeligt, at hele provenuet – og ikke blot det direkte provenu - fra SU-aftalen geninvesteres i uddannelse, herunder en større del til videregående VEU, som blev forbigået ved VEU-trepartsforhandlingerne i efteråret 2023. Der er et stort behov for at styrke fleksibel adgang til uddannelse gennem livet. Det er vigtigt, at der er et tydeligt videreuddannelsesperspektiv, for dem der vælger en erhvervsuddannelse, en erhvervsakademi- eller professionsbacheloruddannelse, da det har betydning for rekruttering til uddannelserne. En styrkelse af videregående VEU drejer sig dels om at sikre arbejdsmarkedet adgang til en kompetent arbejdsstyrke i en tid med store forandringer som følge af den digitale og grønne omstilling og dels om at afhjælpe arbejdskraftmangel inden for visse fagområder ved at sikre de rette kompetencer til de rette opgaver. Endelig er der med den demografiske udvikling behov for at fastholde arbejdsstyrken på arbejdsmarkedet i længere tid. Der er derfor grund til at se på de økonomiske incitamenter til at deltage i VEU, så man kan efteruddanne sig uden at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet imens. En styrkelse kunne ske ved en væsentlig reduktion af deltagerbetalingen, som finansieres af provenuet fra SU reformen.

Med lovforslaget lægges der op til, at rammen udvides, hvis den samlede normerede uddannelsestid for en bachelor- og en kandidatuddannelse eller et lignende uddannelsesforløb, der består af flere uddannelser, overstiger 58 måneder (klip), jf. SU-lovens § 16, stk. 3.

Det gælder f.eks kandidatuddannelser, hvor den uddannelsessøgende forinden har gennemført en adgangsgivende professionsbacheloruddannelse på 3½-4 år, hvorefter den samlede uddannelsestid udgør 5½-6 år.

HK finder det vigtigt, at dette gælder uanset om professionsbacheloruddannelsen er erhvervet via én sammenhængende uddannelse eller er sammensat af en erhvervsakademiuddannelse og en top up (i alt 3 ½ år). I det hele taget er det væsentligt, at den nye SU lov ikke indebærer, at det bliver sværere at rekruttere til erhvervsakademi-, top-up- og professionsbacheloruddannelserne.

HK
TELEFON +45 7011 4545
hk@hk.dk

Weidekampsgade 8
Postboks 470
DK-0900 København C