

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til lov om ændring af lov om gennemførelse af dele af arbejdstidsdirektivet og lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter

Oktober 2023

J.nr. 2023 - 6694

CAIJ

Baggrund

EU-Domstolen har truffet afgørelser om arbejdstid, der nødvendiggør, at dansk lovgivning herom skal ændres. Det fremgår af en afrapportering fra en arbejdsgruppe under Beskæftigelsesministeriets Implementeringsudvalg, som i juni 2023 blev sendt til Implementeringsudvalget.

Den 30. juni 2023 blev der indgået en aftale mellem organisationer i Implementeringsudvalget (DA, FH og AC) om, hvordan dansk lovgivning på hensigtsmæssig vis kan ændres, så der heri bliver taget højde for praksis fra EU-Domstolen om arbejdstid. Lovforslaget er en udmøntning af denne partsaftale.

Formål

Lovforslaget har til formål at give mulighed for, at lønmodtagere og arbejdsgivere på udvalgte områder kan indgå aftaler om, at der kan arbejdes ud over 48 timer i gennemsnit om ugen.

Lovforslaget har desuden til formål at implementere EU-Domstolens dom i sag C-55/18 om registrering af den enkelte lønmodtagers daglige arbejdstid. Med lovforslaget fastsættes der således et krav om, at arbejdsgivere skal indføre et arbejdstidsregistreringssystem, der gør det muligt at måle den daglige arbejdstid for den enkelte lønmodtager.

Den primære målgruppe

Der er forskellige målgrupper for lovforslagets forskellige elementer.

I relation til lovforslagets første element om muligheden for at indgå aftaler om, at der kan arbejdes ud over 48 timer om ugen i gennemsnit, så er det forbeholdt de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter at skabe det nødvendige overenskomstmæssige grundlag for at kunne indgå sådanne aftaler på det pågældende overenskomstområde. Den primære målgruppe er således i første række disse arbejdsmarkedsparter.

Den primære målgruppe er desuden de lønmodtagere og arbejdsgivere, der på det enkelte overenskomstområde kan indgå de konkrete aftaler om, at der kan arbejdes ud over 48 timer om ugen i gennemsnit. Denne mulighed gælder alene for lønmodtagere, der er omfattet af overenskomstbestemmelser om rådighedsvagter, og som

varetager samfundskritiske funktioner. Da der med lovforslaget alene gives en adgang til at indgå disse aftaler, er det dels ikke muligt at angive, på hvilke områder muligheden for at indgå individuelle aftaler vil blive indført i overenskomster, og dels er det ikke muligt at opgøre antallet af berørte lønmodtagere og arbejdsgivere, der i fremtiden måtte vælge at indgå sådanne individuelle aftaler.

I relation til lovforslagets andet element om indførelse af et arbejdstidsregistreringssystem, så er den primære målgruppe alle private og offentlige arbejdsgivere. Det er således arbejdsgiverne, der med lovforslaget forpligtes til at indføre et arbejdstidsregistreringssystem, der gør det muligt at måle den daglige arbejdstid for den enkelte lønmodtager. Det er dog forventningen, at kravet også vil have en afledt virkning for lønmodtagerne, da det i praksis må antages, at disse i højere grad vil registrere deres daglige arbejdstid.

De sekundære målgrupper

- Arbejdstilsynet
- Arbejdsretten

Samlet vurdering

Lovforslaget vurderes samlet set ikke at medføre ligestillingsmæssige konsekvenser. Kvinder og mænd vil blive berørt af lovforslaget på samme måde, og der vil således ikke være forskel på konsekvenserne for kvinder og mænd – hverken direkte eller indirekte.