



Folketingets Socialudvalg
lov@ft.dk

Mette Abildgaard (KF)
Mette.abildgaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 7415
28. november 2023

Socialudvalget har i brev af 2. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 31 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Abildgaard (KF).

Spørgsmål nr. 31:

”Vil ministeren redegøre for, hvad det vil koste, hvis man udvider sorgorloven til den efterladte forælder til henholdsvis 12 eller 16 uger i stedet for de gældende to uger?”

Svar:

Det er utroligt sørgeligt og hårdt, når familier oplever dødsfald i den nærmeste familie. Enten ved, at man mister et barn eller den ene forælder dør.

Bortset fra barselslovens regler om sorgorlov for forældre, der mister børn under 18 år, er det den altovervejende hovedregel, at ret til fravær fra arbejdet aftales mellem arbejdsmarkedets parter. Det er en hjørnesten i den danske arbejdsmarkedsmodel. Og der er intet til hinder for at indgå aftaler om sorgorlov og dermed give lønmodtagerne ret til sorgorlov i forbindelse med en medforælders død.

I svar på BEU alm. del nr. 27 (2023-2024) er der opstillet en række illustrative eksempler for sorgorlov, herunder også for hhv. 12 og 16 ugers. Det fremgår heraf, at de offentlige merudgifter ved at indføre en sorgorlov til den efterladte forælder med børn under 18 år på hhv. 12 eller 16 uger skønnes at være i størrelsesorden 41 og 54 mio. kr. efter skat og tilbageløb.

Der er i Beskæftigelsesministeriets lovgivning ikke regler som i dag giver den efterlagte forælder ret til to ugers orlov.

Social-, Bolig- og Ældreministeriet oplyser imidlertid:

”Af servicelovens §§ 119-121, hvor retten til plejevederlag er reguleret, fremgår, at personer, som passer en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, efter ansøgning er berettiget til plejevederlag, såfremt en række nærmere angivne betingelser er opfyldt. Retten til plejevederlag bevares i indtil 14 dage efter dødsfaldet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister