

RIGSPOLITIET

NORRBOM VINDING Advokatfirma	
BILAG	3

POLITI

RIGSPOLITIET										
04 JUNI 2015										
0127-1211-16593-2015										
3	0	0	7	6	6	-	1	2	3	0

Jr.nr.: 0127-1211-16593-2015
MAAR: 38447
Sagsbehandler: Sofie Gust

KONCERN HR
HR Administration

Polititorvet 14
1780 København V

Telefon: 4515 4515
Direkte: 4515 7224

E-mail: KoncernHR@poli.dk
Web: www.poli.dk

ANSÆTTELSESBREV

For overenskomstansatte i staten, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end 1 måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer, jf. aftale af 29. maj 2002 mellem Finansministeriet og CFU om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet og lovbe-
kendtgørelse nr. 240 af 17. marts 2010.

1. Undertegnede ansættelsesmyndighed
Rigspolitiet
Polititorvet 14
1780 København V

Telefon: 3314 8888

2. Indgår hermed kontrakt om åremålsansættelse med
Bettina Jensen
Ben Websters Vej 138, 2. - 5
2450 København SV

Fødselsdato: 300766
Telefon: 40101315

som afdelingschef fra den 1. juni 2015 til den 31. maj 2021 på åremålsvilkår i henhold til den til den enhver tid gældende rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten, aftale om åremålsansættelse af 31. oktober 2001 og aftale om forlængelse af åremål og genansættelse på åremål af 19. december 2003.

3. Ansættelsesområde
Rigspolitiet.



4. Tjenestested

Tjenestested indtil videre: Koncernstyring, Polititorvet 14, 1780 København V.

5. Arbejdstid

Arbejdstiden er indtil videre aftalt til gennemsnitligt 37 timer pr. uge.
Der er dog ingen højeste arbejdstid i ansættelsesforholdet.

6. Merarbejde

Der kan forekomme situationer, hvor der vil være over-/merarbejde. Skiftende arbejdstider kan forekomme.

7. Sikkerhedsgodkendelse

Din ansættelse er betinget af, at du til enhver tid kan opretholde den nødvendige sikkerhedsgodkendelse.

Du vil under ansættelsen kunne pålægges at varetage arbejdsopgaver, hvor det er nødvendigt at skærpe kravene til din sikkerhedsgodkendelse.

Du er i forbindelse med din ansættelse blevet sikkerhedsgodkendt til klassifikationsgraden "HEMMELIGT".

Hvis der sker ændringer i din civile status eller væsentlige ændringer i din økonomi, skal du orientere din leder herom, da det kan have betydning for din fortsatte sikkerhedsgodkendelse.

Ændringer i din civile status kan være indgåelse af (nyt) ægteskab og/eller samlivsforhold (ny kæreste). (Nye) oplysninger om ægtefælle/samlever indgår ved afgørelsen om din (fortsatte) sikkerhedsgodkendelse.

Væsentlige ændringer i din økonomi eller nær families kriminalitet kan også have betydning for din (fortsatte) sikkerhedsgodkendelse.



8. Løn

Du indplaceres i løngruppe 2. I intervallet i løngruppe 2 aftales der herved under hensyn til stillingens organisatoriske niveau og ansvarsområder og dine kvalifikationer en grundløn på 605.804 kr. Årligt i aktuelt niveau (marts 2012 niveau: 592.911). Der ydes derudover et pensionsgivende kvalifikationstillæg på 200.057,67 kr. Årligt i aktuelt niveau (marts 2012 niveau: 195.800). Endvidere ydes der et særligt åremålstillæg på 217.631,69 kr. Årligt i aktuelt niveau (marts 2012 niveau: 213.000), svarende til ca. 27 pct. af basislønnen og kvalifikationstillægget. Den samlede årsløn udgør 1.023.493,36 kr. i aktuelt niveau.

Aktuel månedsløn samt eventuelle tillæg, jf. lønseddel

Løn ved 37 timer/uge	50.483,67 kr.
Kvalifikationstillæg	16.671,47 kr.
Åremålstillæg	18.135,97 kr.
Bruttoløn udgør samlet pr. måned	85.291,11 kr.

9. Pensionsbidrag

Der er aftalt et pensionsbidrag på 17,1 pct. af de pensionsgivende lønde. Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes eget bidrag. Arbejdsgiver indbetaler det samlede pensionsbidrag til JØP.

10. Løn og udbetaling

Den samlede løn inkl. pension udgør således 99.875,89 kr. pr. måned i aktuelt niveau. Lønnen udbetales månedsvist bagud af Rigspolitiet og kommer til udbetaling på den sidste bankdag i måneden via din NemKonto. Du vil modtage din lønseddel elektronisk via din E-boks.

11. Ferie og særlige feriedage

For ansættelsen gælder den til enhver tid gældende ferielov og aftale om ferie indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

Du optjener særlige feriedage i henhold til ferieaftalen. Særlige feriedage optjenes forholdsmæssigt. Ved et års ansættelse optjenes 5 særlige feriedage.



12. Opsigelse

Åremålsansættelsen ophører uden yderligere opsigelsesvarsel den 31. maj 2021 ved arbejdstids ophør.

For ansættelsesforholdet gælder funktionærlovens opsigelsesregler:

Opsigelse fra politiets side sker til udløbet af en kalendermåned således:

- Med et varsel på 1 måned inden udløbet af 5 måneder.
- Med et varsel på 3 måneder inden udløbet af 2 år og 9 måneder.
- Med et varsel på 4 måneder inden udløbet af 5 år og 8 måneder.
- Med et varsel på 5 måneder inden udløbet af 8 år og 7 måneder.
- Med et varsel på 6 måneder herefter.

Opsigelse fra din side kan ske med 1 måneds varsel til udløbet af en kalendermåned.

Din ansættelsesanciennitet i politiet regnes fra den 1. januar 2011.

13. Fratrædelsesgodtgørelse

Der ydes fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens regler og det fælles regelsæt.

Ved uansøgt afsked, der ikke skyldes chefens væsentlige misligholdelse, ydes derudover en fratrædelsesgodtgørelse på 4 måneders løn efter 1 års ansættelse i stillingen. Godtgørelsen forhøjes med yderligere 2 måneders løn for hvert fulde ansættelsesår i stillingen, dog maksimalt 12 måneders løn.

14. Tavshedspligt

I forbindelse med din ansættelse i politiet har du tavshedspligt med hensyn til fortrolige oplysninger, som du bliver bekendt med. Tavshedspligten følger af vedlagte uddrag af forvaltningsloven og straffeloven, som du med din underskrift erklærer at have gjort dig bekendt med. Du bekræfter ligeledes, at du har modtaget et særtryk af disse bestemmelser. Tavshedspligten ophører ikke, selv om din ansættelse i politiet ophører.

15. Øvrige vilkår for ansættelsesforholdet

Senest den 31. december 2020 meddeles det Bettina Jensen, om åremålsaftalen bliver forlænget.

////////////////////

Ved sygdom skal du ved arbejdstidens begyndelse straks meddele dette til din leder.

Du kan have bibeskæftigelse uden for politiet, såfremt og i det omfang bibeskæftigelsen er forenelig med den samvittighedsfulde udførelse af pligterne som medarbejder i politiet og med den for ansættelsesforholdet fornødne agtelse og tillid. Retningslinjer for bibeskæftigelse finder du på HR Portalen. I tvivlstilfælde anbefales, at du indhenter skriftlig tilladelse til bibeskæftigelsen.

Hvis politiet bliver pålagt at betale udenlandske sociale bidrag som følge af, at du har indkomst i udlandet, vil disse sociale bidrag blive modregnet i din løn.

Der henvises til rettigheder og pligter i forbindelse med brug af PC og andet IT-udstyr i politiet. De generelle retningslinjer finder du på politiets Intranet.

Politiets politikker findes på intranettet, og du er til enhver tid forpligtet til at holde dig ajour med disse og efterleve dem.

Bemærk:

For så vidt angår punkt 5, 6 og 8 – 15 henvises i øvrigt til de til enhver tid gældende overenskomster, aftaler og love på området. Gældende overenskomster og aftaler kan findes på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside www.modst.dk.

16. Dato og underskrifter

Som accept af ansættelsesforholdet med de beskrevne vilkår, bedes du underskrive kopien af dette ansættelsesbrev og returnere det til Rigs politiet, Koncern HR, HR Administration. Underskrevet ansættelsesbrev kan returneres i vedlagte svarkuvert eller pr. e-mail til KoncernHR@politi.dk.

For Rigs politiet

3. juni 2015

Ansættelsesmyndighed

Dato

Udo Nielsen
centerchef

Bettina Jensen

Medarbejderen
(som har modtaget genpart)

Dato

Underskrift



Forvaltningslov

§ 27. Den, der vider liden for den offentlige forvaltning, har isærbeskyttelse, jf. straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f, med hensyn til oplysninger om:

- 1) enkeltpersoners private, herunder økonomiske, forhold og
- 2) tekniske fremskridt eller fremgangsmåder eller om drifts- eller forretningsforhold almindelig, for så vidt det er af væsentlig betydning for den person eller virksomhed oplysningerne angår, og oplysningerne ikke videregives.

Stk. 2. Den, der vider liden for den offentlige forvaltning, har endvidere isærbeskyttelse, jf. straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f, når det er af væsentlig betydning for sit eget sikkerhed eller riges forvaltning. Det samme gælder, når en oplysning ved lov eller anden offentlig bestemmelse er betegnet som fortrolig, herunder når fortrolighed følger af en EU-retlig eller internationalt forpligtelse af lign.

Stk. 3. Den, der vider liden for den offentlige forvaltning, har herudover isærbeskyttelse, jf. straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f, når det er nødvendigt i hensigtsmæssigheden en oplysning af betydning af væsentlig betydning til rigets økonomiske interesser, herunder forholdet til andre lande eller internationale organisationer.

Stk. 4. Den, der vider liden for den offentlige forvaltning, har endvidere isærbeskyttelse, jf. straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f, med hensyn til oplysninger, som det i øvrigt er nødvendigt i hensigtsmæssigheden for at væsentlig væsentlig betydning til:

- 1) forbyggelse, efterforskning og forfølgning af lovovertrædere samt udførelse af beskyttelse af sigende, vidnes eller andre i saget om strafretlig eller disciplinær forfølgning,
- 2) gennemførelse af offentlig kontrol-, tilsyns- eller planlægningsvirksomhed eller af økonomiske foranstaltninger i henhold til offentlige aflysninger,
- 3) det offentlige økonomiske interesser, herunder udførelsen af det offentlige forretningsvirksomhed,
- 4) forsvar og beredskab angående ideer samt forskellige forretningsretlige og økonomiske eller
- 5) private af offentlige interesser, hvor hensigtsmæssigheden eller forholdene særlig berører et sikkerhed.

Stk. 5. Inden for den offentlige forvaltning kan der kun pålægges isærbeskyttelse med hensyn til en oplysning, når det er nødvendigt i hensigtsmæssigheden den for at væsentlig væsentlig betydning til bestemte offentlige eller private interesser som nævnt i stk. 1-4.

Stk. 6. En forvaltningsmyndighed kan bestemme, at en person inden for den offentlige forvaltning har isærbeskyttelse med hensyn til fortrolige oplysninger, som oplysningerne videregives til den pågældende uden at være forpligtet herpå.

Stk. 7. Bestemte der i henhold til § 1, stk. 3, regler om isærbeskyttelse, eller pålægges der isærbeskyttelse efter stk. 6 finder straffelovens § 152 og §§ 152 c-152 f tilsvarende anvendelse på overtrædelser af sådanne regler eller pålæg.

Borgersig straffelov

§ 144. Den, der i udøvelsen af dansk udenlandsk eller international offentlig tjeneste eller heri udfører modtager, forbereder eller leder sig til at gøre en gave eller anden fordel, straffes med fængsel indtil 6 år, under forudsætning af omstændigheder med bøde.

§ 145. Kræver eller modtager nogen, som vider i offentlig tjeneste eller heri, for person vidnings skyld handlinger for tjenestefremmelse, eller almindelig, der ikke skyldes, straffes han med fængsel indtil 6 år. Beholder han for person vidnings skyld liden i god tro oplysningerne ydelse eller en vare bliver opmærksom på fejlen, straffes han med fængsel indtil 2 år.

§ 147. Når nogen, hvem det påhviler at vider til bekendtgørelse af statens straffemyndighed, derved anvender ulovlige midler for at opnå bekendtgørelse eller forklaring eller foretager en lovstridig bekendtgørelse, forberedelse, overbringelse eller bekendtgørelse, straffes han med bøde eller fængsel indtil 4 måneder eller under omstændigheder med fængsel indtil 3 år.

§ 148. Når nogen, hvem domstolmyndigheden eller anden offentlig myndighed af et straffes afgørelse i retsskade tilkommer, eller hvem det påhviler at vider for bekendtgørelse af statens straffemyndighed, forberedelse eller ved grov uagtsomhed overbærer at

fåtagere den lovløse stats fremgangsmåde med hensyn til sagens eller anden retshandlings behandling eller end hensyn til bekendtgørelse, fængsling, overbringelse, bekendtgørelse eller lignende forholdsmæssigt, straffes han med bøde eller fængsel indtil 4 måneder.

§ 149. Når nogen, hvem en fængsel overvågning eller faldhøjde af domme i straffes påhviler, leder en saget undvigelse, herunder dommens fuldbyrdelse.

dette eller berøver, at den fuldbyrdes på mindst midde end foreskrevet, straffes han med fængsel indtil 1 år eller under forvoldende omstændigheder med bøde.

§ 150. Når nogen, som vider i offentlig tjeneste eller heri, udfører en handling til at vider nogen af en gave, lide eller undlade noget, straffes han med fængsel indtil 1 år.

§ 151. Den, som udfører eller medvirker til, at nogen dem i offentlig tjeneste eller heri udfører, forbereder sig i domme tjeneste, straffes, uden hensyn til om den underskrevet kan straffes eller på grund af vilkårlighed eller af andre grunde er straffet, med den for den pågældende handling foreskrevne straf forøget med indtil det halve.

§ 152. Den, som vider eller har vider i offentlig tjeneste eller heri, og som ubestemt videregiver eller udbyrder fortrolige oplysninger, hvortil den pågældende i den forbindelse har fået bekendtgørelse, straffes med bøde eller fængsel indtil 6 måneder.

Stk. 2. Straffes han også til fængsel indtil 2 år, hvis forholdet er besat med fortroligt til at straffe sig eller andre ubestemt vidning eller der i øvrigt foretages særlig straffende omstændigheder.

Stk. 3. En oplysning er fortrolig, når den ved lov eller anden offentlig bestemmelse er betegnet som sådan, eller når det i øvrigt er nødvendigt i hensigtsmæssigheden den for at væsentlig væsentlig betydning til offentlige eller private interesser.

§ 153 a. Bestemmelserne i § 152 finder tilsvarende anvendelse på den, som i øvrigt er eller har været besluttet med opgaver, der afsløres eller afsløres med en offentlig myndighed. Det samme gælder den, som vider eller har vider ved bekendtgørelse, der er overtrædelser af det offentlige.

§ 153 b. Når samme straf som efter § 152 straffes den, som udøver eller har udøvet en virksomhed eller et erhverv i anseelse af offentlig besiddelse eller anseelse, og som ubestemt videregiver eller udbyrder oplysninger, som er fortrolige af hensyn til private interesser, og hvortil den pågældende i den forbindelse har fået bekendtgørelse.

Stk. 2. Med samme straf som efter § 153 straffes endvidere den, som vider eller har vider som nævnt ved De Europæiske Fællesskabers Samordnede Kontrol, eller som arbejder eller har arbejdet i kontrolsystemet, og som ubestemt videregiver eller udbyrder fortrolige oplysninger, hvortil den pågældende i den forbindelse har fået bekendtgørelse.

§ 153 c. Bestemmelserne i §§ 152-153 b gælder også for de pågældende personers medhjælpere.

§ 153 d. Bestemmelserne i §§ 152-153 c finder tilsvarende anvendelse på den, som uden at have medvirket til gerningen ubestemt straffer sig eller udbyrder oplysninger, der er fortrolige ved en sådan overtrædelse.

Stk. 2. Når samme straf straffes den, der uden at have medvirket til gerningen ubestemt videregiver oplysninger om statspersoners som private forhold, jf. forvaltningslovens § 28, stk. 1, som er overtrædelser ved overtrædelser af §§ 152-153 c.

Stk. 3. På samme måde straffes den, som uden at have medvirket til gerningen ubestemt videregiver oplysninger, der er fortrolige af hensyn til statens sikkerhed eller andet fortroligt.

§ 153 e. Bestemmelserne i §§ 152-153 d omfatter ikke tilfælde, hvor den pågældende:

- 1) er forpligtet til at videregive oplysningen eller
- 2) handler i henhold til væsentlige af åbenlys økonomiske eller af egen eller andres tarv.

§ 153 f. Overtrædelser af §§ 152 - 153 d, hvorved der ikke er krævet personlig interesse, er underlagt påtale påtale.

Stk. 2. Offentlig påtale kan dog ske, når den forurettede anmoder herom.

§ 153. Tilbringer i øvrigt nogen, som vider i offentlig tjeneste eller heri, en handling til at kræve privates eller det offentlige ret, straffes han med bøde eller fængsel indtil 4 måneder. Stræber den for at straffe sig eller andre ubestemt for det, kan fængsel indtil 2 år anvendes.

§ 156. Når nogen, som virker i offentlig tjeneste eller heri, nægter eller undlader at opfylde pligt, som tjenesten eller hvervet medfører, eller at efterkomme lovlig tjenestlig befaling, straffes han med bøde eller fængsel indtil 4 måneder. Uden for hensigtsmæssigheden falder heri, hvis udstrækning beror på offentlig valg.

§ 157. Samme straf finder anvendelse, når nogen, som vider i offentlig tjeneste eller heri, gør sig skyldig i grov eller oftere gentagen fornærmelse eller skade forberedelse i tjenestens eller hvervets udførelse eller i overholdelse af de pligter, som tjenesten eller hvervet medfører. Bestemmelserne i § 156, 2. punktum, finder på sådanne overtrædelser.

