



Folketingets Retsudvalget
lov@ft.dk

Karina Lorentzen Dehnhardt (SF)
Karina.Dehnhardt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20245200000 – 2024-
29
18. januar 2024

Retsudvalget har i brev af 21. december 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 487 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Spørgsmål nr. 487:

Vil ministeren – i forlængelse af myndighedsindsatsen mod social dumping – beskrive, hvordan indsatsen mod social dumping ændrer sig som beskrevet i den halvårslige afrapportering om den fælles myndighedsindsats for at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked (indsatsen mod social dumping), og om der er nogle nye anbefalinger til myndighederne i den forbindelse? Der henvises til REU bilag 83 (alm. del).

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som er den koordinerende myndighed for den fælles myndighedsindsats mod social dumping. Arbejdstilsynet oplyser følgende:

”Den fælles myndighedsindsats blev etableret med Finansloven 2012. Myndighederne (Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet) arbejder tæt sammen og tilpasser løbende indsatsen, så det sikres, at den afspejler nye problemstillinger og udviklingstendenser på arbejdsmarkedet.

Som led i indsatsen har myndighederne fokus på koordinering på tværs af relevante myndigheder samt kontrol og tilsyn med udenlandske virksomheder og danske CVR-registrerede virksomheder med udenlandske ansatte. Udenlandske virksomheder, som udfører midlertidigt arbejde i Danmark, skal ifølge udstationeringsloven anmelde sig i Register for udenlandske tjenesteydelser (RUT). De CVR-registrerede virksomheder, der som led i indsatsen føres kontrol med, omfatter både danske virksomheder med udenlandske ansatte og udenlandske virksomheder, som opretter sig i CVR, og som derfor ikke skal anmelde sig i RUT. Som det fremgår af de seneste afrapporteringer til Folketinget om den fælles myndighedsindsats udgør tilsyn med CVR-registrerede virksomheder en stadig større andel af myndighedsindsatsen i forhold til tilsyn med RUT-anmeldte virksomheder. Samtidig blev langt størstedelen af arbejdsmiljøreaktionerne i indsatsen givet til CVR-registrerede virksomheder. Arbejdstilsynet vurderer, at stigningen skyldes udviklingen på arbejdsmarkedet. Det kan oplyses, at tal fra STAR/Jobindsats.dk viser, at kun 2 pct. (knap

6.300) af de fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere i 2022 opholdte sig i Danmark på baggrund af udstationeringsreglerne. Udstationeringsreglerne omfatter de virksomheder, der er anmeldtepligtige til RUT.”

Der spørges endvidere til, om der er nogle nye anbefalinger til myndighederne i den forbindelse.

Jeg forventer, at myndighederne i den fælles myndighedsindsats – uanset om der er tale om kontrol af danske eller udenlandske virksomheder – også fremover løbende tilpasser indsatsen. Indsatsen skal afspejle de konkrete udfordringer med social dumping, som desværre stadig er en del af det danske arbejdsmarked. Vi ser stadig grove overtrædelser af dansk lovgivning, hvor nogle udenlandske arbejdstagere arbejder under meget dårlige vilkår. Det stiller store krav til indsatsen mod social dumping og bekæmpelsen af arbejdslivskriminalitet.

Med arbejdsmiljøaftalen fra marts 2023 afsatte regeringen sammen med alle Folketingets øvrige partier en historisk stor bevilling til Arbejdstilsynets arbejdsmiljøindsats og til indsatsen mod social dumping. Samtidig blev det med aftalen besluttet at etablere et tværgående indsatsteam med deltagelse af Skattestyrelsen, Arbejdstilsynet og politiet. Indsatsteamet skal sikre, at myndighedsindsatsen i højere grad har fokus på de særligt grove og komplicerede sager, fx når virksomheder gentagende gange bryder loven. Indsatsteamet igangsatte arbejdet i november 2023.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister