



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

Folketingets Forsvarsudvalg har den 26. september 2024 stillet spørgsmål nr. 267 (Alm. del), som hermed besvares endeligt.

Spørgsmål nr. 267

"Vil ministeren oplyse, hvor mange krænkelsessager, der har været i Forsvaret gennem de seneste år og i hvor mange af disse sager, der er foretaget hjemsendelser af den eller de involverede?"

Svar:

Der er indhentet bidrag fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse, der oplyser følgende:

"Det kan oplyses, at der i årene 2021, 2022, 2023 og frem til og med september 2024 er oprettet nedenstående kønskrænkelsessager i Forsvarsministeriets Personalestyrelse, hvor der er foretaget en ansættelsesretslig vurdering:

	2021	2022	2023	2024
Antal	25	46	44	32

Forsvarsministeriets Personalestyrelse skal bemærke, at opgørelsen er afgrænset til kønskrænkelsessager. Der føres ikke statistik over øvrige krænkelsessager, som oftest håndteres på det enkelte tjenested, da Forsvarsministeriets Personalestyrelse som udgangspunkt alene involveres i sager, der er så alvorlige, at de forventeligt vil medføre straf eller ansættelsesretlig sanktionering. Derfor foretages der også løbende målinger af krænkende adfærd i tillæg til APV-målinger på ministerområdet.

Det kan videre oplyses, at Forsvarsministeriets Personalestyrelse i forbindelse med de oven for nævnte sager har registreret, at der er sket hjemsendelse i form af tjenestefritagelse eller suspension i følgende antal sager:

	2021	2022	2023	2024
Antal	7	9	17	12

Opgørelserne viser alene sager angående medarbejdere, der har/havde et ansættelsesforhold i Forsvarsministeriets koncern. Sager vedrørende værnepligtige og frivillige indgår således ikke i opgørelserne over ansæt-

Dato: 18. november 2024

Enhed: Strategisk HR
og Veteraner

Sagsnr.: 2024/009121

Dok.nr.: 920839

Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000

Fax: +45 7281 0300

E-mail: fmn@fmn.dk

www.fmn.dk

EAN: 5798000201200

CVR: 25 77 56 35

telsesretlige sager, da disse håndteres i den konkrete enhed eller myndighed, eventuelt med bistand fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse. En enkeltstående hændelse kan føre til, at der oprettes flere sager, idet der kan være flere medarbejdere, som kan have bidraget til det kønskrænkende forhold.

Registreringen af sager vedrørende kønskrænkende adfærd foretages manuelt, hvormed der er en risiko for fejlregistreringer eller manglende registreringer i opgørelsen. Forsvarsministeriets Personalestyrelse har iværksat en ny procedure vedrørende kønskrænkelsessager for at minimere risikoen for fejl.”

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen