



Folketingets Udvalg for Digitalisering og It
Christiansborg

11. oktober 2024

Svar på Udvalget for Digitalisering og It's spørgsmål nr. 217 (Alm. del) af 16. september 2024 stillet af Lisbeth Bech-Nielsen (SF) efter ønske fra Dina Raabjerg (KF).

Spørgsmål 217

Det fremgår af Økonomistyrelsens hjemmeside, at der er bevilget budget til en ny fælles lønløsning til staten, jf. nyheden »Økonomistyrelsen udvikler ny lønløsning«, oes.dk, den 14. juni 2024. Det fremgår, at staten selv skal udvikle løsningen. Vil ministeren i den forbindelse besvare følgende:

- Vil ministeren redegøre for, hvorfor der igangsættes et udviklingsarbejde af egen løsning med de risici der ligger i et sådant projekt, når der findes velafprøvede standardløsninger på markedet, som kan håndtere offentlige overenskomster?
- Vil ministeren redegøre for, hvad merudgiften skønnes at være ved at udvikle en egen løsning frem for indkøb af en standardløsning beregnet over en 6 årig periode?
- Vil ministeren redegøre for, hvad det betyder for tidsplanen for et sådant projekt, at man vælger at udvikle sin egen løsning frem for at indkøbe og implementere en standardløsning?

Svar

Folketingets Finansudvalg har med godkendelse af akt. 182 om etablering af ny fællesstatslig lønløsning af 16. maj 2024 tiltrådt, at Økonomistyrelsen kan igangsætte en brugerfinansieret udvikling af en ny og tidssvarende fællesstatslig lønløsning.

Økonomistyrelsen oplyser, at Statens It-råd den 1. marts 2024 har vurderet projektet til at have en høj risikoprofil. Vurderingen skyldes projektets størrelse og kompleksitet, samt at der er tale om et samfundskritisk system. Statens It-råd har samtidig vurderet, at Økonomistyrelsen har arbejdet professionelt med den forudgående analyse og den fremadrettede plan for gennemførelsen.

Økonomistyrelsen er ikke bekendt med eksisterende standardløsninger på lønområdet, der i dag kan håndtere statslige overenskomster. Klassificeringen af Statens Lønløsning som et samfundskritisk system indebærer, at løsningens persondata skal forblive under dansk jurisdiktion, og at der stilles betydelige krav til sikkerhed, dataskyttelse og robusthed. Der vil på den baggrund skulle påregnes tilpasninger og

udvikling med henblik på at understøtte statslige overenskomster og efterlevelse af sikkerhedskrav uagtet valg af løsning.

Da Økonomistyrelsen ikke er bekendt med en standardløsning, der i dag kan håndtere statslige overenskomster, er der ikke lavet konsolideret skøn over konsekvenser iht. tidsplan og/eller udgifter forbundet med valg af en standardløsning frem for den valgte løsning. Den valgte løsning er baseret på en standard udbetalingsplatform suppleret med egenudviklede komponenter, hvilket er medvirkende til, at Økonomistyrelsen forventeligt kan ibrugtage løsningen tidligt i udviklingen. Det vurderes hensigtsmæssigt, at nøgleressource- og leverandørafhængighed reduceres med den fremtidige løsning, hvormed drift og vedligeholdelse af løsningen kan genudbydes på et dansk marked iht. lokationskravet. Ved valget af en standard udbetalingsplatform for løsningen tilstræbes, at løsningen kan genudbydes som driftsopgave til en anden leverandør, hvilket modvirker en uhensigtsmæssig leverandørbinding eller store skifteomkostninger til nye lønløsninger ved hvert kontraktudløb. Med den valgte løsning kan Økonomistyrelsen endvidere sikre, at de eksisterende strukturer for statslige overenskomster i videst mulige omfang kan overføres til den fremtidige lønløsning. Derved reduceres omstillingsomkostninger forbundet med ibrugtagning og implementering.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister