



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
12. december 2023

J.nr. 2023 - 7851

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. november 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 61 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget

Spørgsmål nr. 61:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 29/9-23 fra Tænk tanken Lucia om beskæftigelse for personer med synshandicap samt deres talepapir fra foretræde for Beskæftigelsesudvalget den 15/11-23, jf. BEU alm. del - bilag 2?”

Svar:

Jeg vil gerne kvittere Tænk tanken Lucia for deres henvendelse til Beskæftigelsesudvalget, hvor de har præsenteret deres undersøgelse om, hvordan personer med synshandicap møder det offentlige system. I henvendelsen peger Tænk tanken Lucia bl.a. på udfordringer med manglende viden om synshandicap hos sagsbehandlere, manglende inddragelse og samarbejde med borgeren, og at der mangler undervisning i jobmæssige færdigheder efter synstab, som kan stå i vejen for, at borgere med synshandicap kommer i job.

Jeg vil gerne understrege, at det er min forventning, at kommunerne gør sit for, at personer med synshandicap får den rette støtte til at få eller fastholde arbejde. Jeg noterer mig da også, at Tænk tanken Lucia selv nævner, at de lovgivningsmæssige rammer synes at være til stede.

For der er en række foranstaltninger, der skal skabe rammer for, at flere uanset handicap kan bidrage med det, de kan. Alle landets kommuner har en nøgleperson på handicapområdet, hvis opgave det er at bistå medarbejderne i jobcentrene med at levere en målrettet indsats på området. Nøglepersonerne vejleder løbende deres kolleger om job og handicap, hvilket bl.a. kan omfatte information om personlig assistance, hjælpemidler, isbryderordning, fleksjob eller fortrinsadgang.

Det er op til kommunerne selv, hvordan de sætter viden om de handicapkompenserende ordninger i spil, men de har en forpligtigelse til at vejlede borgere om muligheden for at få støtte, såfremt det vurderes at være relevant. Men jeg vil gerne understrege, at man skal have den rette hjælp uanset, hvilket handicap man har.

Vi har et fælles ansvar for, at vi som samfund giver mennesker med handicap den støtte, de har brug for, så de kan få et liv med arbejde. Skal det lykkes at få flere i

arbejde, kræver det, at de mange arbejdsgivere *også* ser potentialet i mennesker med handicap. Dette kræver mod, rummelighed og den rette støtte. I de tilfælde, hvor borgere eller virksomheder har brug for støtte, skal det offentlige træde til.

Når det er sagt, så er der ingen tvivl om, at vi kan og skal gøre mere for, at flere personer med handicap kommer i beskæftigelse.

Det er derfor regeringens plan, at der skal laves en handlingsplan på handicapområdet, der bl.a. skal sætte mål for, at flere personer med handicap kan bidrage på arbejdsmarkedet. Her skal der være fokus på, hvordan vi kan blive bedre til at tage hensyn til de ting, der skal tages hensyn til, når borgere med handicap skal være en del af arbejdsfællesskabet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister