



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Dina Raabjerg (KF)
Dina.Raabjerg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024 - 2754
23. maj 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. april 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 285 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dina Raabjerg (KF).

Spørgsmål nr. 285:

”Vil ministeren redegøre for udgifterne forbundet med at lade personer i fleksjob fortsætte i fleksjobordningen efter de er nået pensionsalderen, herunder oplyse om ministeren vurderer, at det vil have en effekt på arbejdsudbuddet? ”

Svar:

Fleksjobordningen ophører ved folkepensionsalderen i lighed med de øvrige ordninger på beskæftigelsesområdet. Det skyldes, at folkepensionen sikrer borgerens forsørgelsesgrundlag efter folkepensionsalderen.

Det er allerede i dag muligt forsat at arbejde efter folkepensionsalderen. Fra 2023 modtager borgere, der arbejder, desuden den fulde folkepensionsydelse uafhængigt af deres arbejdsindtægt. Personer i fleksjob kan således i dag fortsætte i deres job på ordinære vilkår og modtage folkepension ved siden af, når de udtræder af fleksjobordningen. En forlængelse af fleksjobordningen efter folkepensionsalderen vil således stille personer i fleksjob bedre end øvrige modtagere af ydelser, der som nævnt generelt ophører ved folkepensionsalderen.

Det er lagt til grund, at det *ikke* er muligt både at modtage folkepension og fleksløntilskud samtidigt ved en forlængelse af fleksløntilskud efter pensionsalderen. En forlængelse af fleksjobordningen udover folkepensionsalderen vil dog give en øget økonomisk gevinst til personer i fleksjob, idet det gennemsnitlige fleksløntilskud er større end den gennemsnitlige folkepension.

I 2023 var der omkring 4.200 folkepensionister i beskæftigelse, som var overgået til folkepension fra et fleksjob. Disse personer skønnes at få en gevinst svarende til forskellen mellem folkepension og fleksløntilskuddet. Det vil i gennemsnit svare til en gevinst på 6.400 kr. pr måned. Personer, der arbejder mere end 750 timer om året, vil endvidere kunne vælge opsat folkepension, og vil således samlet set få en større gevinst. Det skyldes, at de vil få den opsatte folkepension udbetalt senere. Det er lagt til grund, at det svarer til et beløb på gennemsnitligt 10.500 kr. om måneden for den periode, der er opsat. Det skønnes med usikkerhed at vedrøre ca. 15 pct. af de berørte.

For de personer i fleksjob, der i dag ikke arbejder efter folkepensionsalderen, vil det øge incitamentet til at arbejde, hvilket medføre en positiv virkning på arbejdsudbuddet. For de, der allerede i dag arbejder efter folkepensionsalderen, forventes indkomstgevinsten at medføre et mindre fald i timearbejdsudbuddet. Det skønnes dermed samlet set, at have en mindre positiv virkning på arbejdsudbuddet, hvis fleksjobordningen udvides til at gælde efter folkepensionsalderen.

En fortsættelse af fleksjobordningen skønnes at medføre en årlig merudgift på 170 mio. kr. efter skat og tilbageløb, *jf. tabel 1*. Der er ikke indregnet adfærdsvirkninger i skønnet.

Tabel 1

Beskæftigede folkepensionister, der er overgået til folkepension fra et fleksjob

Antal personer, 2023	4.200
Gevinst pr måned, kr. 2024-pl*	6.400
Gevinst pr måned ved ret til opsat pension, kr. 2024-pl	16.900
Samlet udgift, mio. kr. 2024-pl**	360
Samlet udgift efter skat og tilbageløb, mio. kr. 2024-pl***	170

Anm.: *) Der er anvendt den gennemsnitlig fleksløntilskud for alle modtagere i 2022, fremskrevet til 2024-pl på 16.900 kr. Det er lagt til grund at knap 15 pct. kan udnytte reglerne for opsat pension.

**) I 2023 havde den berørte gruppe i gennemsnit beskæftigelse i 10 mdr. af året. Der er lagt til grund, at modtagerne får folkepension i den øvrige del af året.

***) Den samlede udgift er opgjort eksklusiv adfærd.

Kilde: DREAM-database, STAR pensionsoplysninger og egne beregninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister