



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Charlotte Munch (DD)
charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2024-591

31. maj 2024

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. januar 2024 stillet følgende spørgsmål nr. 140 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Charlotte Munch (DD).

Spørgsmål nr. 140:

”Vil ministeren redegøre for de økonomiske konsekvenser for staten ved at fjerne modregningen af lønindtægt i efterlønnen for de personer, som er overgået til efterløn før den 1. januar 2024? En sådan ordning vil have midlertidig virkning, idet den udelukkende har effekt frem til, at målgruppen overgår til folkepension. Beregningen bedes desuden omfatte det estimerede øgede arbejdsudbud og skatteprovenu.”

Svar:

Spørgsmålet forstås således, at der spørges til de økonomiske konsekvenser for staten ved at fjerne modregningen af lønindtægt i efterlønnen for de personer, som har fået et efterlønsbevis før 2024 og afgår fra efterlønsordningen – dvs. uanset omfang af arbejde – i perioden 2024-2026. Der er således tale om personer født i perioden 1957-1959.

Det skal indledningsvist bemærkes, at et medlem af en a-kasse, der har ret til at gå på efterløn, har mulighed for at optjene en skattefri præmie. Det er i svaret lagt til grund, at målgruppen for ændringen skitseret i spørgsmålet også omfatter personer, der optjener skattefri præmie, så der ikke er forskel i modregningen alene som følge af hidtidigt valg af arbejdsindsats.

Det følger af reglerne om skattefri præmie i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der højst kan medregnes 5.772 timer til optjening af præmien. I det timetal fradrages bl.a. de timer, hvor medlemmet har fået udbetalt efterløn. Timer med efterløn, der udbetales samtidig med arbejde, nedsætter således antallet af timer, der maksimalt kan medregnes til optjening af den skattefri præmie.

Med den skitserede ændring vil beskæftigelse ikke medføre fradrag i efterlønnen, men vil på den anden side heller ikke medføre optjening af den skattefri præmie, såfremt man får udbetalt efterløn, jf. ovenstående.

De økonomiske konsekvenser af forslaget består af et dødvægtstab vedr. dem der allerede i dag vælger at arbejde og en eventuel adfærdseffekt.

Dødvægtstabet udgøres af de direkte ydelsesmæssige nettomerudgifter til personer, som uden lempelsen i modregning alligevel ville have arbejdet i efterlønsperioden. Dødvægten består dels af *merudgifter* til efterløn dels af *mindreudgifter* til skattefri præmie. Det vurderes, at merudgifterne er væsentlig større end mindreudgifterne.

Det skønnes på baggrund af de berørtes nuværende beskæftigelsesomfang og en beregningsteknisk fremskrivning heraf, at forslaget samlet set over perioden 2024-2026 vil medføre offentlige merudgifter før skat og tilbageløb på i størrelsesorden 4,3 mia. kr. svarende til merudgifter efter skat og tilbageløb på i størrelsesorden 1,4 mia. kr. Skønnet er behæftet med stor usikkerhed.

Udgiftsskønnet tager udgangspunkt i de berørtes beskæftigelsesomfang ved gældende regler for modregning. Hertil må der forventes en afledt adfærdsvirkning på beskæftigelsesomfanget af, at modregningen i efterlønsydelsen afskaffes. Adfærdsvirkningen dækker imidlertid over to modsatrettede effekter, som samlet set vurderes at være små og omtrent neutrale for de offentlige finanser. Det er dog ikke på nuværende grundlag muligt konkret at skønne over arbejdsudbudsvirkningen. De modsatrettede effekter afspejler, at forslaget på den ene side vil indebære en lavere sammensat marginalprocent af arbejdsindkomst, hvilket vil øge arbejdsudbuddet. På den anden side vil personerne opleve en indkomstfremgang ved samme arbejdsomfang, hvilket kan få nogle til at arbejde mindre, da de kan få samme disponible indkomst for en lavere arbejdsindsats.

Når de skønnede offentlige merudgifter er markant højere, end skønnet i forbindelse med fx fjernelse af modregning af arbejdsindkomst i efterløn for medarbejdere i sundhedsvæsenet og plejesektoren i 2023 og 2024, skal det ses i sammenhæng med, at der til denne var knyttet en række supplerende betingelser til personens arbejdsmarkedstilknytning i udgangspunktet, herunder at der enten skulle være tale om tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller, hvis personen allerede var ansat i sundhedssektoren, at det alene er overarbejde, der ikke fører til modregning.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen