



Folketingets Børne- og Undervisningsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 23/05180 - 2023/8275
5. februar 2024

Kære udvalgsmedlemmer

Det fremgik af Forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag, at regeringen ønsker at neutralisere virkningen på indkomstoverførslerne fra de beskæftigedes stigende arbejdstid som følge af afskaffelsen af store bededag som helligdag. Når beskæftigede arbejder én dag mere og får løn herfor, vil indkomstoverførslerne ellers automatisk stige. Det skyldes, at reguleringen af overførslerne følger udviklingen i årslønnen på det private arbejdsmarked to år forskudt.

Jeg vedlægger her til jeres orientering udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og forskellige andre love (Neutralisering af virkning på indkomstoverførsler som følge af afskaffelse af en helligdag).

Med lovforslaget foreslås gennemført en ét-årig korrektion af reguleringen af en række indkomstoverførsler på Beskæftigelsesministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets, Udlændinge og Integrationsministeriets og Uddannelses- og Forskningsministeriets ressort. Det indebærer, at der vil skulle fradrages en procentsats på 0,45, svarende til 0,45 pct.-point, i den årlige regulering af indkomstoverførelser. Dette svarer til løntillægget fra arbejdsgiveren for personer med en fast månedsløn eller fast løn for en anden periode ved den ekstra arbejdsdag.

Reguleringen af en række overførselsindkomster er forligsbelagt med *Aftale om ny regulering af folkepension og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere* (S, V, M, LA, K, DF, SF, RV, ALT). Dog er der nogle partier, som ikke bakker op om forslaget, og derfor har regeringen opsagt forliget. Reguleringen af SU-satsen er forligsbelagt med SU-forliget (S, V, M, SF, LA, K, RV og DF), og er ifm. en ny SU-reform også blevet opsagt. Lovændringen vil derfor i overensstemmelse med parlamentarisk praksis først træde i kraft efter et folketingsvalg.

Det foreslås, at loven vil blive sat i kraft d. 1.12.2026 med virkning for finansåret 2027. Derudover foreslås det, at beskæftigelsesministerens får bemyndigelse til at kunne sætte loven i kraft tidligere, såfremt at der har været et folketingsvalg i god tid forud for finansåret 2026.

Lovforslaget sendes i ekstern høring fra d. 5. februar til den 4. marts 2024. Derfor vedlægger jeg også høringsliste og høringsbrev. Jeg forventer at fremsætte lovforslaget for Folketinget i april 2024.

Lovforslaget bliver behandlet gennem Beskæftigelsesudvalget. Denne orientering er sendt parallelt til Beskæftigelsesudvalget, Finansudvalget, Uddannelses- og Forskningsudvalget, Børne- og Undervisningsudvalget og Udlændinge- og Integrationsudvalget.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen