

Til lovforslag nr. L 52

Folketinget 2022-23

Ændringsforslag stillet den xx. maj 2023

Ændringsforslag

Til 2. behandling af

Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland

(Psykisk arbejdsmiljø, virksomheders samarbejde om sikkerhed og sundhed, styrkelse af krav til arbejdspladsvurdering, udvidelse af Arbejdstilsynets reaktionsmuligheder, indsamling, behandling og videregivelse af data, aftaleforløb med virksomhederne, forhøjet bødeniveau m.v.)

[af beskæftigelsesministeren (Ane Halsboe-Jørgensen)]

Af beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen (S):

Til § 1

1) Nr. 3 affattes således:

»3. I § 2, stk. 2, nr. 1, ændres », jf. dog § 45 d« til: »med de begrænsninger, der følger af § 45 d om unge under 18 år«, og i nr. 2 ændres »jf. dog § 45 d« til: »med de begrænsninger, der følger af § 45 d om unge under 18 år«.

[Lovteknisk ændring]

2) Efter nr. 21 indsættes som nyt nummer:

»01. I § 7, stk. 5 og 6, der bliver stk. 4 og 5, ændres »stk. 4« til: »stk. 3«, og stk. 8 ophæves.«

[Korrektion af henvisninger]

3) I den under nr. 32 foreslåede § 9 a indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan endvidere gøre undtagelser fra krav fastsat efter stk. 2, om en arbejdsmiljøuddannelse for koordinatore, hvis uddannelsen ikke udbydes i Grønland.«

[Omplacering af bestemmelse]

Bemærkninger

Til nr. 1

Der er tale om en lovteknisk ændring.

Til nr. 2

Der er tale om en lovteknisk ændring.

Til nr. 3

Der er tale om en omplacering af § 7, stk. 8. § 7, stk. 8, hænger sammen med § 7, stk. 2, der er blevet ophævet og nu fremgår af den foreslåede § 9 a. Derfor ophæves § 7, stk. 8, og tilføjes i stedet som stk. 3 i § 9 a.