



Til:
Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Nuuk den 8. apr. 2022

Journalnr 3-1

lbnr 22227

Vedr.: Høringssvar for høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland.

Fra IMAK er vi glad for at den grønlandske arbejdsmiljølov kommer på niveau med den danske arbejdsmiljølov samt at forslaget omfatter styrkelse af fokus på psykisk arbejdsmiljø.

Styrkelse af fokus på det psykiske arbejdsmiljø, vil helt sikkert komme IMAKs medlemmer til gode - især når det handler om risiko for vold - fysisk som psykisk - i og uden for arbejdstiden, og forebyggelse heraf.

Tydeliggørelse og skærpet opmærksomheden på, at det psykiske arbejdsmiljø er ligestillet med det fysiske arbejdsmiljø, og at arbejdsgiveren har pligt til at håndtere begge dele i forhold til sine ansatte, er i tråd med IMAK's indsatsområde, derfor er vi tilfreds med forslaget.

IMAK er også tilfreds med at det foreslås, at der indføres en ny bestemmelse der giver beskæftigelsesministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om, at en eller flere af bestemmelserne i lovens kapitel 2-4 og 12-14 også skal gælde for vold, der finder sted uden for arbejdstid, og som er relateret til den ansattes arbejde for en arbejdsgiver. Indtil nu har episoderne der er sket uden for arbejdsplads givet fortvivlelse for medarbejdere og arbejdsgivere som igen kan resultere i at der ikke handles med det samme. IMAK ser frem til de kommende reguleringer på området.

Godt at lovgivningen bliver opdateret ift. de rette benævnelser såsom Naalakkersuisut, Grønlands Erhverv, osv.

Den kommende § 6b, § 9 a, og §11 a, stk. 2, 1. pkt. ser vi som en styrkelse af arbejdsmiljøområdet i Grønland.

- § 17 b vil være med til at øge fokus på skoler med højt sygefravær.
- Med § 59, stk. 5 og 6 skal man være opmærksom på at sådanne samtaler kan være med til at sætte den enkelte medarbejder i et dårligt lys - specielt på små arbejdspladser.

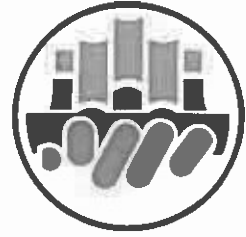


- Der bør udgives en letlæselig 'pixi'-version omhandlende ændringernes konsekvenser hurtigst muligt, så alle kan forstå ændringerne

Til sidst vil IMAK gerne påvise at der er fejl på side 121-122 i høringsmaterialets danske version, hvor de har stavet Naalakkersuisut forkert.

P.v.a IMAK

Simon Lennert



Arbejdsmiljørådet
Sullivinnik
Nakkutilliisoqarfik
Aqqusinersuaq 8, 9. sal,
Postboks 202
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 25 90
at@at.gl
www.at.gl

Til

Arbejdstilsynet i Danmark

Svar på høring om forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland.

Arbejdsmiljørådet i Grønland har behandlet høringen af ændringerne af lov om arbejdsmiljø i Grønland.

Arbejdsmiljørådet har nedenstående bemærkninger til udkast.

Arbejdsmiljørådet mener ikke at bødestørrelsen i forbindelse med overtrædelse af arbejdsmiljøloven skal hæves.

Dette begrundes med at der ikke ligger nogen dokumentation for at en hævelse af bødestørrelsen har nogen præventiv effekt i forhold at mindske antallet af arbejdsulykker.

Med venlig hilsen

Mati Frederiksen
Formand
Arbejdsmiljørådet

Karsten Lyberth Klausen
Næstformand
Arbejdsmiljørådet



Kalaallit Nunaanni suliffigissaaneq pillugu siunnersuisoqatigiit
Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd
c/o Arbejdstilsynet – Box 202 – 3300 Nuuk – at@at.gl – www.at.gl



Sulinermik Inuussutissarsiuteqartut Kattuffiat

Postboks 9 • 3900 Nuuk • Tlf.: +299 32 21 33 • Fax: +299 32 49 39 • E-mail: sik@sik.gl

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Nuuk, ulloq 7. april 2022
Allakkap normua D-22-12848

Høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland

SIK takker for muligheden for at komme med bemærkninger til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland.

SIK kan tilslutte sig lovforslaget, som indeholder mange gode nye elementer i forhold til den gældende lovgivning, herunder styrket fokus på psykisk arbejdsmiljø, modernisering af virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed, styrkelse af kravene til virksomhedernes arbejdspladsvurderinger samt udvidelse af Arbejdstilsynets reaktionsmuligheder. SIK kan ligeledes tilslutte sig den strafskærpelse som er indeholdt i lovforslaget.

SIK har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Bjarne Petersen
Sekretariatschef



Sulisitsisut

Grønlands Erhverv

Greenland Business Association

Jens Kreutzmannip Aqq. 3

Tlf. +299 32 15 00

Postboks 73

Fax nr. +299 32 43 40

3900 Nuuk

ga@ga.gl

www.ga.gl

GER: 25027248

Arbejdstilsynet
Att.: Mie Skovgaard
msk@at.dk

Nuuk, den 7. april 2022
Brev nr. D22-5196
Sagsnr. S20-677

Grønlands Erhvervs bemærkninger til ændringen af arbejdsmiljøloven

Grønlands Erhverv har modtaget ændringsforslag til arbejdsmiljøloven og har følgende bemærkninger.

Grønlands Erhverv er ikke bekendt med at der er evidens baserede undersøgelser, der viser at en højere bødestørrelse har en præventiv virkning på antallet af arbejdsulykker. Det betyder at det blot er ekstra straf uden at det har virkning på eller er til gavn for arbejdsmiljøet.

Grønlands erhverv kan derfor ikke tilslutte sig et højere bødeniveau.

Grønlands erhverv har ikke yderligere bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen

Karsten Lyberth-Klausen | Grønlands Erhverv

Peter Veraae

Fra: Inger Larsen <inla@qeqqata.gl>
Sendt: 3. januar 2022 19:55
Til: Arbejdstilsynet; Mie Skovgaard
Emne: Høringssvar vedrørende forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland fra Qeqqata Kommunia
Vedhæftede filer: Høringssvar vedrørende forslag om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland- GRL- DA..pdf

Til Mie Skovgaard

Hermed fremsendes høringssvar fra Qeqqata Kommunia vedrørende forslag om ændring af lov om arbejdsmiljø i Grønland.

Inussiarnersumik inuulluaqqusilluta / Med venlig hilsen



Inger Larsen

Specialkonsulent Juridisk rådgiver for Qeqqata Kommunia

Qeqqata Kommunia

Kuuffartoq 8, 3912 Maniitsoq

Tlf: (+299) 70 21 00

Dir: (+299) 817834

GLN: 5790002419072

inla@qeqqata.gl

www.qeqqata.gl



Qeqqata Kommunia

Sulisoqarnermut immikkoortortaq

HR- afdeling

at@at.dk, msk@at.dk

Ulloq / Dato	3. januar 2022
All. nr. / Brev nr.	21-00-01-434
J. nr.	
Sull. / Sagsbeh.	inla/ lok. 7834

Kalaallit Nunaanni sullivinni avatangiisit pillugit siunnersuut pillugu tusarniaanermut akissuteqaat.

Isumaginninnermut, Suliffeqarnermut Nunamullu Namminermut Naalackersuisoqarfimmit Qeqqata Kommunia siuliani Kalaallit Nunaanni sullivinni avatangiisit pillugit siunnersuut pillugu tusarniaanermik, 2022-mi jannuarip pingajuani akissuteqarnissamut piffissaligaasumik tigusaaqarpoq, tusarniaanermullu akissuteqarnissamut periarfissinneqarnerminik qujalluni.

Siunnersuummi 76-inik immikkoortulimmi allannguutit, ilanngussat atorunnaarsitsinerillu misissuataareerpakka, immikkoortut misissuataaanginnerini qulequttanut ungaluutitut agguataarneqartunik tulluuttutigit nalinginnaasunik oqaaseqaatissaqarpunga: (1. Sullivinni tarnikkut avatangiisit, 2. Sillimaniarneq peqqinnerlu pillugit suliffeqarfiup suleqatiginninnera, 3. suliffimmik nalilersuinissap piumasaqaateqarnerup nukittorsarnera, 4. Sullivinnik nakkutilliisoqarfiup qisuariarnissaata periarfissaata annertusarnera, 5. katersineq, 6. paasisutissat suliarineri aammalu ingerlatitseqqiineq, 7. suliffeqarfinnik isumaqatigiissuteqarnerup ingerlanera, 8. akiliisitsissutip qaffanneqarnera il.il.).

Taassuma saniatigut Qeqqata Kommunia Kommuneqarfik Sermersuup akissutitut oqaaseqaataanut tapersiiumavoq.

Qeqqata Kommunianiilli tikkuarneqassaaq, Kalaallit Nunaanni sullivinni avatangiisit pillugit inatsit inatsimmi tulleriissaarneqarnera inissikkuminaannikuunera, inatsimmi folketing-imit akuerineqarluni, Kalaallit Nunaanut atuuttunngorlugu qallunaat naalagaaffiata ataani suli inissisimavoq.

1. Sullivinni tarnikkut avatangiisit: inatsimmi §1 imm. 1 nr. 1 naapertorlugu allannguutissatut siunnersuutaasoq tassaavoq, timikkut tarnikkullu sullivinni avatangiisit peqqinnartumik allassimanissaanut beskæftigelsesministeriamit kissaatigineqartoq, tarnikkut timikkullu persuttaaneq pillugu pikkorisarnissaq sulisunut innuttaasunik sullissisunut tamanut pisussaaffiussasoq, pingaartumik Kommunini tigooraavinni/innuttaasunik sullissivimmi issiasunut.

2. Sillimaniarneq peqqinnerlu pillugit suliffeqarfiup suleqatiginninnera: Immikkoortumi sullivimmi sillimanagerup peqqinnerullu ataatsimoortuni kivinneqarnissaa pingaaruteqarpoq, minnerunngitsumik suliasanut sulisut piukkunnaatillit aammalu piginnaasaqartut atorluarnissaat.

Qeqqata Kommuniarut sabitiginnittuqarissaaq, inunnut atassakkaanut pinã il.
Hen v endelse bedes adresseret til Qeqqata Kommunia og ikke til enkeltpersoner.

3. Suliffimmik nalilersuinissamik piumasaqaateqarnerup nukittorsarnera: Nammineq Suliffimmik nalilersuinissamik nakkutilliisutut inissisimaneq kinaasutsumik isertuussisoq Sulisut tamamik apeqqutit akisassat immersornerisigut kissaatiginarpoq erseqqissaatigineqassasoq kiap sulisunit akissutit saqqummiutissanerai. Tassunga tunngatillugu kissaatiginarpoq avataaniit suliffimmut attuumassuteqanngitsumik suliffik saqqummiisussamik toqqaassasoq kingorna nalunaarusiortussamik. Taassuma saniatigut Qeqqata Kommuniarinit ilalernassaaq ilaatigut sulisunit ajornartorsiutitut Tikkuartorneqartut iluarsisutissat piviusungortinneqassappata, najoqqutassanik pilersaarummillu sanasoqarnissaa oqaluttuartumik ajornartorsiut pimoorullugu iliuuseqarfigneqassasoq uppersarnerneqarluni iluarsineqarsimasoq.

4.5. aamma 6.

4. Sullivinnik nakkutilliisoqarfiup qisuariarnissaata periarfissaata annertusarnerat, 5. Katersineq, 6. Paasissutissat suliarineri aammalu ingerlatitseqqiineq: Qeqqata Kommuniarini soorunami suliasat suliarineqartarnerannut tunngatillugu Kalaallit Nunaanni sullivinni avatangiisit pillugit inatsisip atuuttinnissaanut Kalallit Nunaanni Pisortani sullissinermut Inatsisit Isumaqaatigiissutit il.il. atuuttut malinneqarnissaat.

7. Suliffeqarfinnik isumaqaatigiissuteqarnerup ingerlanera: Suliffeqarfiit anginerusunut tunngatillugu, avatangiisinut mingutitsinerup pisinnaanera ilimanaateqarsinnaammat, sakkussatut pingaaruteqarpoq isumaqaatigiissusiornissaa pinngitsutut / pisuunngitsutut pissusilersorneq pinngitsoortinneqassappat, minnerunngitsumik kikkut avatangiisip mingutsinneqarnerani qulakkeerniarlugu kikkut akiliissanersut ajutoortoqassagaluarpat.

8. Akiliisitsisutit qaffanneqarnera: Qeqqata Kommunia isumaqarpoq " akiniq/ akiliisitsisutit qaffaaneq" unioqqutitsinernut matussutaanngitsooq, kisiannili pinaveersaartitsinissamut, pikkorissaanernut kiisalu minnerunngitsumik paasititsiniaaneq annertunersup ingerlanneqarnissaat aqautissaasoq.

Avatangiisit pillugit inatsisitigut piumasaqaat (AMU). Avatangiisut pillugit inatsisitigut piumasaqaammut (AMU) allannguutissatut siunnersuut assut sulisitsisutut atuutitissallugu nalunarpoq, pikkorissarnissamut neqeroortut amerlanerunngimmata, tassunga tunngatillugu eqqarsaatigaara kalaallisut qallunaatullu pikkorissarnissamut neqeroortit. Minnerunngitsumik qanoq amerlatigisukkaarneri sinerissatsinni. Taamaattumik siunnersuutigissavarput tassunga aningaasat sulisussallu qulaqqeeqqullugit, (AMU, Avatangiisit pillugit inatsisitigut piumasaqaat pillugit) pikkorissartitsinerit amerlanerunngimmata.

Kissaatiginarpoq Sullivinni avatangiisit pillugit siunnersuisoqatigiit saqqumilaarnerunissaat, massakkorpiaq Sullivinni avatangiisit pillugit siunnersuisoqatigiit sulinerat malinnaaffigineqarsinnaanngimmat.

Naggataatigut tikkuarneqassaaq, immikkoortut arfineq-marluusut qanoq ingerlanneqarnissaannut inatsimmi ersarissarneqanngimmat, inatsimmi allasimaannassanngippata, kalaallit nunaanni sullivinni avatangiisinut inatsimmut ilitsersuuteqarnissaaq kissaatigineqarpoq.

Høringssvar vedrørende forslag til ændring af Lov om arbejdsmiljø i Grønland.

Qeqqata Kommunia har fra Departement for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender modtaget overnævnte forslag til Lov om arbejdsmiljø i Grønland med høringsfrist til 3.januar 2022 og dermed vil takke for muligheden for at afgive høringssvar.

Jeg har gennemgået de ændringer, indsættelser og ophævelser i forslaget, indeholdende 76 punkter og jeg har herefter følgende generelle bemærkninger inddelt i emner der står i parentes før punkterne gennemgås: (1. Psykisk arbejdsmiljø, 2.virksomhedens samarbejde om sikkerhed og sundhed, 3. styrkelse af krav til arbejdspladsvurdering, 4. udvidelse af Arbejdstilsynets reaktionsmuligheder, 5. indsamling, 6. behandling og videregivelse af data, 7.aftaleforløb med virksomhederne, 8. forhøjet bødeniveau m.v.).

Derudover en klar tilslutning fra Qeqqata Kommunia om Kommuneqarfik Sermersooq's bemærkninger til høringssvaret.

Qeqqata Kommunia vil dog påpege, at arbejdsmiljøloven i Grønland i lovgivningens rangorden har været svært at placere, idet loven stadig hører under den danske stat vedtaget af folketinget med umiddelbar virkning for Grønland.

1. Psykisk arbejdsmiljø: forslag til ændring om, at der skal stå sund fysisk og psykisk arbejdsmiljø iht. lovens § 1 stk.1 nr.1 ønskes beskæftigelsesministeriet, at kursus i håndtering af psykisk og fysisk vold skal gøre pligtig for alle ansatte der arbejder i servicere borgere, især dem der sidder i skranken/ borgerservice i Kommunerne.
2. Virksomhedens samarbejde om sikkerhed og sundhed: På dette område er afgørende for, at man sammen løfter opgaven om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen ved at udnytte og benytte kvalificerede og kompetente medarbejdere til opgaverne.
3. Styrkelse af krav til arbejdspladsvurdering: Ud fra den eksisterende arbejdspladsvurdering (APV) som en selvstændigt tilsynsobjekt og anonymiseret som i spørgeskemaform til udfyldning af APV for alle ansatte ønskes en tydeliggørelse om hvem der skal fremlægge resultatet af undersøgelsen. Til det ønskes, at fremlæggeren af resultatet skal være en udefrakommende neutral person uden tilknytning til arbejdspladsen foreslås beskikket af arbejdspladsen, som også skal udarbejde en redegørelse efter. Endvidere anbefaler Qeqqata Kommunia evt. svarene fra de ansatte påpeget som problemer på arbejdsmiljøområdet for at udbedrer problemet til livs, at der udarbejdes en retningslinjer og en handlingsplan som indikere, at problemet tages alvorligt med en dokumenteret udbedring.
- 4.,5. og 6.
 4. Udvidelse af Arbejdstilsynets reaktionsmuligheder, 5.Indsamling. 6. Behandling og videregivelse af data: Qeqqata Kommunia ønsker selvfølgelig, at behandling af sager iht. forslag til ændring af Lov om arbejdsmiljø i Grønland også følger det offentlige retlige love, aftaler m.m. i Grønland.
- 7.Aftaleforløb med virksomhederne: Med hensyn til større virksomheder, hvor

miljøforurening sandsynligt kan forekomme, er aftalebaseret forløb med virksomheder en vigtig redskab for at ansvarsfraskrivelse ikke forekommer og ikke mindst om hvem der evt. skal betale forureningen, hvis det går galt.

8. Forhøjet bødeniveau mv.: Det er fra Qeqqata Kommunia holdning at forhøjelse af "priser/ bødeniveau" ikke er svaret for at mindske overtrædelser, men forebyggelse, uddannelse og ikke mindst oplysningskompagnier er vejen frem.

Lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse (AMU). Forslag til ændring af den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse er svær, at efterkomme som arbejdsgiver, når kursusudbuddene ikke er flere end de er pt., her tænkes både dem der udbydes på grønlandsk og dansk, men også antallet der foregår ude på kysten, derfor vil vi anbefale at der afsættes de nødvendige økonomiske midler og ressourcer til, at der kan afholdes flere AMU kurser.

Det er ønskeligt at Arbejdsmiljørådet bliver mere synlig, da man pt. ikke kan følge med i Arbejdsmiljørådets arbejde.

Til sidst skal det påpeges, loven ikke helt definere de ovennævnte punkter om hvordan de 7 punkter skal udledes og for, at det ikke kun er fine ord der står i loven, ønskes en vejledende arbejdsmiljølov for Grønland.

Inussiarnersumik inuulluaqqusilluta/ Med venlig hilsen



Inger Larsen

Juridisk rådgiver/ Specialkonsulent
HR-afdelingen i Qeqqata Kommunia.