



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)  
victoria.velasquez@ft.dk

Pelle Dragsted (EL)  
pelle.dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 197  
16. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. februar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 11 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL) og ikkemedlem af udvalget (MFU) Pelle Dragsted (EL).

**Spørgsmål nr. 11:**

”Er ministeren enig i, at der med lovforslaget lægges op til at gribe ind i og efter omstændighederne ændre kollektive overenskomster, aftaler, kutymer og andre lignende regler, såfremt der i sådanne overenskomster, aftaler mv. findes regler om store bededag, således som dette i øvrigt fremgår eksplicit af lovforslaget?”

**Svar:**

Formålet med lovforslaget er at gøre store bededag til en almindelig arbejdsdag. Det betyder, at særlige aftaler, bestemmelser mv., herunder ret til fri, kompenserende hviletid og tillæg, som er knyttet til store bededag bortfalder. Der henvises herom til lovforslagets pkt. 2.1.2.1. samt Beskæftigelsesministeriets høringsnotat til lovforslaget (L 13 – bilag 1, side 15 ff.)

Jeg er naturligvis klar over, at det, vi i regeringen har foreslået at gøre – at afskaffe store bededag og gøre den til en almindelig arbejdsdag – er usædvanligt. Dette ændrer ikke ved, at vi i regeringen har stor respekt for den danske arbejdsmarkedsmodel og for arbejdsmarkedets parter.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen