

Udlændinge og Integrationsudvalget

Hotel • Restaurant
& Turisterhvervet

Frederiksberg, den 24. februar 2023

Vodroffsvej 32
1900 Frederiksberg C

Ny supplerende beløbsordning og jobskifte

Tel. +45 35 24 80 80
Fax +45 35 24 80 88

Til Udlændinge- og Integrationsudvalget,

www.horesta.dk
horesta@horesta.dk

I bemærkningerne til L 46 2022-2023 (2. samling) er der oplyst en række objektive betingelser for at benytte den nye supplerende beløbsordning, herunder eksempelvis krav om forudgående annoncering af den pågældende stilling på Jobnet og EURES-Portalen, samt en sæsonkorrigeret ledighed som ikke overstiger 3,75 %.

cvr.nr. 17 01 48 11

Kriterierne skal være gældende på ansøgningstidspunktet.

Det fremgår yderligere af bemærkningerne, at den nye supplerende beløbsordning også skal være omfattet af den almindelige jobskifteregel i udlændingeloven § 9a, stk. 11. Efter den bestemmelse kan en udlænding påbegynde et nyt job straks, mens ansøgningen om den nye opholdstilladelse sagsbehandles.

Uden sikre holdepunkter for noget andet må HORESTA forstå lovforslaget sådan, på dette punkt, at såfremt en udlænding på en eksisterende erhvervsordning, eksempelvis den eksisterende beløbsordning eller positivlisten, i forbindelse med et jobskifte ansøger om en ny opholdstilladelse efter den nye supplerende beløbsordning, så vil det stadig være en forudsætning, at de objektive betingelser er opfyldt.

HORESTA har noteret sig hensynene bag de nye objektive betingelser om forudgående annoncering og sæsonledighed i forbindelse med førstegangs ansøgninger. HORESTA er imidlertid ikke overbevist om, at disse hensyn skal og bør veje lige så tungt, hvis en ansøgning indgives af en herboende udlænding i forbindelse med et jobskifte.

Hvis en herboende udlænding eksempelvis ønsker at responderer på et nyt stillingsopslag på jobnet, forekommer det noget mindre velbegrunder, at den pågældende udlænding skal vente op mod 14 dage på at kunne ansøge stillingen, og i øvrigt må sætte sin lid til, at stillingen ikke afsættes til anden side i mellemtiden.

På samme måde vil man kunne forestille sig, at en herboende udlænding, som er opsagt fra sin stilling og undervejs i sin opsigelsesperiode, af de samme årsager vil være afskåret fra at kunne besætte en således ledig stilling. Heller ikke her,

Hotel • Restaurant
& Turisterhvervet

Vodroffsvej 32
1900 Frederiksberg C

Tel. +45 35 24 80 80
Fax +45 35 24 80 88

www.horesta.dk
horesta@horesta.dk

cvr.nr. 17 01 48 11

forekommer det at varetage nogen særligt saglige hensyn, at opstille krav om mindst 14 dages forgæves forudgående annoncering. Navnlig ikke, hvis i denne situation udlændingens opsigelsesvarsel udløber inden den 14 annonceringsperiode, og udlændingen dermed bringes i uforskyldt ledighed.

Udvalget bedes oplyse om det er korrekt forstået, og i overensstemmelse med hensigten bag den nye supplerende beløbsordning, at samtlige de objektive betingelser, herunder navnlig de nye betingelser om forudgående annoncering og sæsonkorrigeret ledighed, også skal være opfyldte i forbindelse med et jobskifte, hvor udlændingen i forvejen har opholdstilladelse efter en af de eksisterende erhvervsordninger.

Med venlig hilsen
Horesta

Jesper S. Juhlin
Advokat
jej@horesta.dk - 35248074