

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Lovforslag om *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen*

5. april 2023

J.nr. 22/14505

A2

Baggrund

Lovforslaget udmønter dele af *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen*, der blev indgået mellem den daværende S-regering, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti den 24. juni 2022. Aftalen er gennem besparelser på i alt 1,1 mia. kr., led i finansieringen af *Aftale om ny ret til tidlig pension*.

Lovforslaget udmønter initiativerne i aftalen om et forenklet kontaktføreløb, herunder at a-kasserne får ansvaret for kontaktføreløbet i de første 3 måneder, lempelse af uddannelsespålægget (permanentgørelse af forsøg med jobrettet indsats) og forenkling af kravene til kommunernes vejledning af borgere om rettigheder og pligter ift. rådgivning og sanktioner. Initiativerne i aftalen om udvidet mulighed for digitale samtaler, mere målrettede tilbud, reduktion af administrationen i kommunerne og forenklinger af administrative krav er blive udmøntet i et særskilt lovforslag, der trådte i kraft den 22. marts 2023.

Formål

For det første får a-kasserne ansvaret for kontaktføreløbet i beskæftigelsesindsatsen i de første tre måneder af en dagpengemodtagers ledighed.

For det andet skal a-kasserne bistå egne medlemmer med at finde job, og a-kasserne kan bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering, herunder jobformidling af egne ledige medlemmer. Det forventes, at a-kasserne samarbejder med andre a-kasser om konkrete rekrutteringer til virksomheder. I de tilfælde kan a-kassen efter aftale med de andre a-kasser formidle relevante ledige medlemmer fra disse a-kasser og a-kassen kan ligeledes få adgang til formidlingsrelevante oplysninger om de a-kassers medlemmer, som indgår i aftalen, herunder cv-oplysninger, kontaktoplysninger og oplysninger om medlemmets personnummer.

For det tredje tilrettelægger og gennemfører a-kassen inden for de første tre måneder af ledighedsforløbet det fleksible kontaktføreløb for dagpengemodtagere i form af individuelle jobsamtaler under hensyn til personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov. A-kassen holder mindst tre individuelle jobsamtaler med dagpengemodtagere inden for de første tre måneders ledighed. Herefter og senest inden personen har været ledig i seks måneder, holder jobcenteret mindst tre individuelle jobsamtaler med personen. Forslaget indebærer en reduktion i antallet af obligatoriske samtaler for dagpengemodtagere således, at antallet af obligatoriske samtaler reduceres fra 9 til 6 i de første 6 måneders ledighed.

Samtidig forenkles de forskellige samtaletyper for dagpengemodtagere, så der fremover kun vil være én obligatorisk samtaletype i form af jobsamtaler. Det betyder, at for dagpengemodtagere vil cv-samtalen med a-kassen og de fælles jobsamtaler inden for de første seks måneders ledighed blive afskaffet med forslaget. Derudover vil de to obligatoriske rådighedssamtaler med a-kassen blive afskaffet.

Dagpengemodtageren vælger, om a-kassen skal deltage i den første jobsamtale med jobcenteret. Forslaget vil understøtte, at der kan ske en god overdragelse fra a-kassen til jobcenteret.

For det fjerde skal a-kassen senest 2 uger efter personens tilmelding som jobsøgende visitere dagpengemodtagere, som er under 25 år, som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som ikke har forsørgerpligt overfor hjemmeboende børn (dagpengemodtagere, som potentielt er i målgruppen for et uddannelsespålæg), til et kontaktføreløb i jobcenteret.

Herudover skal Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udvikle relevante målinger af a-kassernes indsats og følger på den baggrund op på, om a-kasserne lever op til kravene til den del af indsatsen, som de overtager. Tilrettelæggelsen af tilsynet bliver fastsat på bekendtgørelsesniveau. Tilrettelæggelsen af tilsynet bliver fastsat på bekendtgørelsesniveau.

Ydermere skal der ske en øget borgerinddragelse og forenkling af kommunikationen mellem jobcentre og a-kasser om dagpengemodtageres rådighed, som vil understøtte et mere smidigt samarbejde mellem jobcentre og a-kasser.

Endvidere lempes uddannelsespålægget, så kommunerne får mulighed for at fravige uddannelsespålægget og i stedet give en jobrettet indsats til uddannelseshjælpsmodtagere, der ikke er motiveret for uddannelse. Dermed permanentgøres det forsøg, der blev igangsat med *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft* af oktober 2021.

Endelig forenkles særreglerne om vejledning om rådighed og sanktioner, som fremgår af lov om aktiv socialpolitik således, at vejledningen skal ske skriftligt, men at der ikke stilles yderligere formelle krav til vejledningen.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe for den del af lovforslaget, der udmønter initiativet om et forenklet kontaktføreløb i *Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen* er modtagere af dagpenge.

Den primære målgruppe for den del af lovforslaget, der udmønter initiativet om lempelse af uddannelsespålægget (permanentgørelse af forsøg om jobrettet indsats til unge), er uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere.

Den primære målgruppe for den del af lovforslaget, der udmønter initiativet om, at kravene til vejledning om rådighed og sanktioner forenkles, er modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb eller ledighedsydelse.

De sekundære målgrupper

-

Samlet vurdering

Lovforslaget i sin helhed vurderes ikke at indeholde elementer, som tilsigtet eller utilsigtet berører mænd og kvinder forskelligt. Det vurderes således, at justeringerne ikke har ligestillingsmæssige konsekvenser.

Det vurderes, at kvinder og mænd vil blive berørt af lovforslaget på samme måde.

Det kan oplyses, at personer omfattet af § 6, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der har haft et dagpengeforløb med en ydelsesvarighed på mellem 0 og 13 uger i løbet af 2022 fordeler sig således, at der er en lille overvægt af kvinder (ca. 53 procent). Det bemærkes dog, at der er en varieret kønsfordeling fra a-kasse til a-kasse.

Endvidere kan det oplyses, at personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som dermed er under 30 år og modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse i løbet af 2022 fordeler sig således, at der er en lille overvægt af mænd (ca. 51 procent).

Da lovforslaget i sig selv ikke indeholder regler, som stiller det ene køn ringere eller bedre end det andet køn, skønnes det, at det ikke vil være nødvendigt at gennemføre en egentlig vurdering af de ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.