

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Forslag til lov om ændring af lov om arbejds- løshedsforsikring m.v. (Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024)

14. april 2023

J.nr. 23/00196 - 2023-1556

YS
HEN

Baggrund

Lovforslaget udmønter dele af aftale af 23. februar 2023 indgået mellem regeringen og Danske Regioner om en akutplan for sygehusvæsenet.

Formål

Formålet med lovforslaget er, at sundhedspersonale, der er gået på efterløn, med en økonomisk fordel kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, og dermed bidrage til at afvikle den aktuelle mangel på arbejdskraft i sundhedsvæsenet. Efter lovforslaget vil der blive suspenderet i fradrag for arbejde i efterløn i 2023 og 2024 for medarbejdere i sundhedsvæsenet.

Det vil være en betingelse, at medlemmet er overgået til efterløn ved påbegyndelsen af arbejdet. For arbejde, hvor ansættelsesforholdet er påbegyndt før den 1. januar 2023, er det alene merarbejde, der ikke medfører fradrag i efterlønnen.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe er alle ansatte, som er beskæftiget på offentlige sygehuse, regionsdrevet lægevagt og præhospitalt ambulancepersonale, i praksissektoren, arbejde inden for den kommunale sundheds- og ældrepleje samt på privathospitaler, der udfører opgaver under regionale udbud eller det udvidede frie sygehusvalg. Fritagelsen gælder både arbejde inden for psykiatrien og somatikken. Fritagelsen omfatter også arbejde med at levere kommunale og regionale sundhedsydelser, som er udført af ansatte hos private leverandører

De sekundære målgrupper

-

Samlet vurdering

Lovforslaget vurderes ikke at have elementer, som tilsigtet eller utilsigtet berører kvinder og mænd forskelligt, da lovforslaget giver lige rettigheder til kvinder og mænd. Det vurderes således, at ændringerne ikke har ligestillingsmæssige konsekvenser.

Det skønnes på baggrund af ovenstående, at det ikke vil være relevant at gennemføre yderligere vurderinger af de ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.