



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg  
lov@ft.dk  
theresa.berg.andersen@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 22. september 2023 (KIU alm. del – spørgsmål 48) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”Vil ministeren redegøre for, om undtagelsesbestemmelsen til ligebehandlingsloven, der siden 1978 har gjort det muligt for menighedsråd at fravælge kvindelige ansøgere til præstestillinger i folkekirken og som betyder, at folkekirken er den eneste offentlige arbejdsplads, hvor det er tilladt at diskriminere pga. køn, er forenelig med EU's juridiske grundlag for ligebehandling og ligestilling, herunder Den Europæiske Unions Charter om Grundlæggende Rettigheder og diskriminationsforbuddet i charterets artikel 21?”

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
e-post km@km.dk

Akt nr.: 332704

Dette akt nr. bedes oplyst ved  
henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 26. oktober 2023

#### Svar:

I forbindelse med indførelsen af lov nr. 161 af 12. april 1978 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. (ligebehandlingsloven) blev det besluttet at undtage præstestillinger i folkekirken og tilsvarende stillinger inden for andre trossamfund fra loven, jf. Betænkning nr. 148 af 17. marts 1978 over Forslag til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v., jf. Folketingstidende 1977-78, tillæg B, spalte 577.

Med hjemmel i § 11, stk. 1 er på den baggrund fastsat som § 1 i bekendtgørelse nr. 350 af 10. juli 1978 om fravigelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. (bekendtgørelsen), at præstestillinger i folkekirken og dertil svarende stillinger inden for trossamfund undtages fra ligebehandlingslovens område.

Som det fremgår af bemærkningerne til ligebehandlingsloven af 1978, dannede det dagældende direktiv 76/207/EØF af 9. februar 1976 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse og arbejdsvilkår grundlag for lovforslaget, jf. bemærkningerne til Forslag nr. 148 til Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse af 10. januar 1978, jf. Folketingstidende 1977-78, tillæg A, spalte 3085-3087.

Det er Kirkeministeriets vurdering, at undtagelsen af præstestillinger i folkekirken og dertil svarende stillinger inden for trossamfund i bekendtgørelsen er forenelig med EU-retten, herunder diskriminationsforbuddet i artikel 21 i EU's Charter om Grundlæggende Rettigheder (Chartret).

Der er i den forbindelse blandt andet lagt vægt på, at det af direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000, som beskriver de generelle rammer for ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv, fremgår, at ulige behandling kan retfærdiggøres, når målet er legitimt, og når muligheden for ulige



behandling står i rimeligt forhold hertil. Det understreges desuden i direktivet, at Amsterdamtraktaten respekterer kirker og religiøse sammenslutninger eller samfunds status i medlemsstaterne, som derfor kan opretholde eller fastsætte specifikke bestemmelser om regulære, legitime og berettigede erhvervsmæssige krav, der kan stilles til at udøve en erhvervsmæssig aktivitet. I tillæg hertil fremhæves, at det udtrykkeligt fremgår af artikel 17, stk. 1, i Traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde, at unionen respekterer og ikke må anfægte den status, som kirker og religiøse sammenslutninger eller samfund har i medlemsstaterne i henhold til national lovgivning.

Kirkeministeriet har inddraget Justitsministeriet i denne vurdering.

Louise Schack Elholm

/ Kristina Overgaard Bertelsen