



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg
Christiansborg
1240 København K

lov@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af den 14. april 2023 (KIU alm. del – spørgsmål nr. 36) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

”Vil ministeren redegøre for tilsynet med menighedsrådenes arbejdsgiveransvar, herunder bl.a. hvordan det sikres, at evt. påbud fra Arbejdstilsynet overholdes?”

Svar:

Menighedsrådenes arbejdsgiver- og ledelsesansvar er fastsat i [ansættelseslovens](#) § 22, stk. 1, der i 1. pkt. fastslår, at det er menighedsrådet, der fastsætter kirkebetjeningens ordning.

Tilsynet med menighedsrådenes økonomiske forvaltning varetages af provstiuudvalget og stiftsøvrigheden medens tilsynet med menighedsrådenes øvrige funktioner udøves af biskoppen, jf. [menighedsrådslovens](#) § 45. Det er således biskoppen, der fører tilsynet med menighedsrådenes arbejdsgiverfunktion, herunder at menighedsrådene efterlever evt. påbud fra Arbejdstilsynet.

Biskoppens tilsyn med menighedsrådenes arbejdsgiverfunktion har karakter af et almindeligt legalitetstilsyn. Det betyder, at biskoppen primært skal føre tilsyn med, at menighedsrådene varetager deres arbejdsgiveransvar efter reglerne, og at de lever op til de forpligtelser, der følger med det ansvar.

Menighedsrådenes dispositioner som arbejdsgivere skal som udgangspunkt hverken forelægges for eller på forhånd godkendes af biskoppen, ligesom biskoppen heller ikke kan pålægge menighedsrådet at træffe bestemte afgørelser i udøvelsen af arbejdsgiveransvaret.

Med venlig hilsen

Louise Schack Elholm

/ Marlene Dupont

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
e-post km@km.dk

Akt nr.: 283301

Dette akt nr. bedes oplyst ved
henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 12. maj 2023