



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Pelle Dragsted  
[Pelle.Dragsted@ft.dk](mailto:Pelle.Dragsted@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 696  
6. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 20 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Pelle Dragsted (EL) (MFU).

**Spørgsmål nr. 90:**

”Hvilke konsekvenser får det for hhv. offentligt og privatansattes løn, hvis regeringen flytter store bededag til en søndag? Der ønskes en række eksempler med udgangspunkt i de mest udbredte overenskomster blandt offentligt og privatansatte? Ministeren bedes i sit skøn holde gevinsten ved det foreslåede løntillæg op mod tabet fra det foreslåede bortfald af overenskomstmæssige tillæg m.v. for på den måde at skønne over den reelle, indkomstmæssige nettovirkning af regeringens foreslåede indgreb for hhv. månedslønnede og timelønnede?”

**Svar:**

Beskæftigelsesministeriet har indhentet et bidrag fra Finansministeriet, der har oplyst følgende:

”Hvis store bededag flyttes til en søndag, vil det, som i regeringens forslag, stadig betyde en årlig arbejdsdag mere, hvorfor der vil være samme behov for at give kompensation gennem et løntillæg. Statsansatte, der er ansat efter akademikeroverenskomsten, modtager ikke ulempegodtgørelse for arbejde på søgnehelligdage eller søndage efter overenskomsten.

Statsansatte, der er omfattet af OAO- og LC-/CO10-fællesoverenskomsterne og statens arbejdstidsaftale mv. eller tilsvarende regler (herefter benævnt ”øvrige statsansatte”), modtager efter de centrale regler den samme ulempegodtgørelse, uanset om der er tale om en søgnehelligdag, en helligdag, der ligger på en søndag, eller en almindelig søndag. Efter disse regler vil de lønmæssige konsekvenser for årslønnen før skat ved at flytte store bededag til en søndag være de samme, som hvis store bededag afskaffes. Det bemærkes, at de centrale regler kan være fraveget lokalt.

Hvad enten store bededag flyttes til en søndag eller afskaffes helt, vil det have lønmæssige konsekvenser sammenlignet med i dag. De lønmæssige konsekvenser afhænger af, om den ansatte er måneds- eller timelønnet, for nuværende arbejder på store bededag, og om der er tale om ”øvrige statsansatte” eller ansatte i henhold til akademikeroverenskomsten.

Blandt de månedslønnede, der udgør godt 97 pct. af de statsansatte, vil en stor gruppe af de månedslønnede få en højere årsløn før skat, da de kompenseres for den øgede arbejdstid gennem et tilsvarende løntillæg. Det gælder for statsansatte omfattet af akademikeroverenskomsten og ”øvrige statsansatte”, som i dag ikke arbejder på store bededag. En anden gruppe af månedslønnede vil også få en højere årsløn før skat, svarende til løntillægget fratrukket hidtil modtaget ulempegodtgørelse, der har en mindre værdi end løntillægget. Dette gælder for ”øvrige statsansatte”, som i dag arbejder på store bededag.

For de timelønnede, der udgør under 3 pct. af de statsansatte, vil den øgede arbejdstid enten medfører en højere årsløn før skat, svarende til den øgede arbejdstid fratrukket hidtil modtaget ulempegodtgørelse eller en uændret årsløn før skat. Det kan fx være studentermedhjælpere.”

Betydningen af lovforslaget for lønmodtagere i regioner, kommuner og i den private sektor afhænger af de konkrete løn- og arbejdsvilkår, som den pågældende lønmodtager er omfattet af. Beskæftigelsesministeriet har ikke kendskab til disse vilkår.

Med venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen