



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 696
6. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 89 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

Spørgsmål nr. 89:

”Er det ministerens opfattelse, at lønmodtagere fortsat har krav på løntillægget på 0,45 pct., jf. lovforslaget om store bededag, hvis deres arbejdsgiver giver dem fri med løn den 4. fredag efter påske?”

Svar:

Med lovforslaget (Forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag, jf. Folketingstidende 2022-23, A, L 13 som fremsat), bliver store bededag fra 2024 en almindelig arbejdsdag.

Det fremgår af § 3, stk. 1, i lovforslaget, at forøges arbejdstiden i medfør af § 2, stk. 1, modtager lønmodtagere, der får fast månedsløn eller fast løn for en anden periode, et løntillæg af arbejdsgiveren svarende til værdien af en almindelig arbejdsdag. Løntillægget skal udgøre 0,45 pct. af årslønnen. Forøges arbejdstiden ikke som følge af § 2, stk. 1, vil der ikke være ret til løntillæg efter lovforslaget.

Jeg kan desuden henvise til mit svar på BEU alm. del spørgsmål 88 (2022-23 (2. samling)).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen