



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 696
6. februar 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. januar 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 88 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

Spørgsmål nr. 88:

”Er det ministerens opfattelse, at lovforslaget om at fjerne store bededag betyder, at man ikke fremadrettet kan aftale lokalt eller i overenskomster, at denne dag er en arbejdsfri dag med løn?”

Svar:

Med lovforslaget (Forslag til lov om konsekvenser ved afskaffelsen af store bededag som helligdag, jf. Folketingstidende 2022-23, A, L 13 som fremsat), bliver store bededag fra 2024 en almindelig arbejdsdag.

Jeg kan henvise til lovforslagets bemærkninger (side 4 og 13), hvoraf det fremgår, at lovforslaget er ikke til hinder for, at der efter lovens ikrafttræden indgås aftale om særlige løn- og ansættelsesvilkår på den dag, der tidligere var store bededag. Dette vil kunne ske på samme måde som i forhold til andre almindelige arbejdsdage.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen