



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge (SF)
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2023 - 4509
22. juni 2023

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. maj 2023 stillet følgende spørgsmål nr. 227 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 227:

”Vil ministeren redegøre for antallet af borgere, der berettiget har ansøgt om seniorjob, men hvor kommunen ikke har været i stand til at finde passende beskæftigelse, herunder redegøre for om disse borgere indgår i opgørelsen over de 700 personer, der forventes at være ansat i seniorjob i 2023? ”

Svar:

Seniorjobordningen giver efterlønsberettigede, der har opbrugt deres dagpenget og har mindre end fem år til efterlønsalderen, ret til ansættelse i bopælskommunen på samme vilkår, som gælder for ansatte med tilsvarende arbejde. Seniorjobbet aflønnes med overenskomstmæssig løn. Kommunen fastsætter seniorjobbets indhold og omfang efter samtalen med ansøgeren, og tager så vidt muligt hensyn til kvalifikationer og interesser. Fuldtidsforsikrede tilbydes et job på fuld tid, mens deltidsforsikrede tilbydes et job på deltid.

Kommunen har pligt til at ansætte personer med ret til et seniorjob senest to måneder efter den dag, hvor personen har ansøgt om et seniorjob. Flytter en borger til en anden kommune, har kommunen ligeledes pligt til at ansætte personen i et seniorjob inden for to måneder. For de personer, som er ansat i seniorjob, men får ordinær beskæftigelse, og herefter bliver ledige på ny, har kommunen pligt til at finde et nyt seniorjob inden for én måned.

Det er kommunerne, der administrerer seniorjobordningen, og Beskæftigelsesministeriet kender ikke antallet af ansøgninger til ordningen. Det er derfor ikke muligt at opgøre antallet af ansøgninger til seniorjobordningen. I marts 2023 er der 553 personer i seniorjob. Til sammenligning var der 3.479 personer i seniorjob i marts 2018.

Der er ikke muligt for Beskæftigelsesministeriet at opgøre, hvor mange der endnu ikke har fået tildelt seniorjob, men ifølge kommunernes egen statistik, er det muligt at se, hvor mange udgifter der er til hhv. løn til personer i seniorjob og udgifter til kompensation, til de borgere, der fortsat mangler at få tildelt et seniorjob, *jf. tabel 1*. Det bemærkes at udgifterne til ordningen er faldet markant siden 2018.

Tabel 1**Kommunernes udgifter til seniorjobordningen på årsbasis i 2018 og 2022**

(1.000 kr.)	2018	2022
Løn til personer i seniorjob	1.074.570	225.682
Kompensation til personer, der er berettiget til seniorjobs	18.268	5.067

Anm.:

Kilde: KRL

I de situationer hvor kommunen ikke finder et seniorjob inden for fristen, skal kommunen betale en kompensation til borgeren, indtil der er fundet en ansættelse i et seniorjob. Kompensationen svarer til borgerens tidligere dagpengesats. Da ansøgere kan have forskellige dagpengesatser, er den gennemsnitlige dagpengesats udregnet blandt efterlønsbidragsbetalere over 60 år, som har fået udbetalt dagpenge i 2022. Den gennemsnitlige årlige dagpengesats for denne gruppe er 228.984 kr.

Den gennemsnitlige dagpengesats kan anvendes som et estimat for, hvor meget det koster at udbetale kompensation til én borger om året, som afventer at blive tildelt beskæftigelse ifm. seniorjob-ordningen i 2022. Med dette estimat vurderes det, at der er omtrent 22 personer, som på nuværende tidspunkt afventer at blive tildelt beskæftigelse fra kommunen.

De borgere der fortsat afventer at blive tildelt beskæftigelse, er ikke indregnet i skønnet for, hvor mange der forventes at være ansat i seniorjob i 2023. Det skyldes, at skønnet beregnes ud fra kommunernes registrering af, hvor mange der allerede er i seniorjob.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister