

8. februar 2023

Til Folketingets uddannelsespolitiske ordførere

## **DTU's Aftagerpanel: 1-årige kandidatuddannelser på ingeniørområdet er en rigtig dårlig ide**

Regeringens ambitioner om at løfte uddannelseskvaliteten, skabe kortere afstand til arbejdsmarkedet og bedre trivsel er fornuftige, men at forkorte kandidatuddannelserne vil for DTU-studerende resultere i det modsatte. Begrundelserne er følgende:

### **Der findes allerede en kort, erhvervsrettet ingeniøruddannelse**

Ønsket om en kortere, erhvervsrettet ingeniøruddannelse dækkes allerede af den eksisterende diplomingeniøruddannelse på 3,5 år. Vi ser derfor ikke det hul i markedet, som en 3+1-ordning skal udfylde. I stedet ser vi en tung opgave med at oprette en ny type uddannelse, som der reelt ikke er behov for. Derudover forudser vi, at den nye kandidatuddannelse på ingeniørområdet vil blive genstand for forvirring i ansættelsesprocessen og forplumre vores billede af de, hvad de enkelte dimittender kan.

### **Forkortede kandidatuddannelser forringer kvaliteten og skader produktiviteten**

For mange uddannelser vil regeringens plan betyde mere ugentlig undervisning, men ikke for DTU. DTU's kandidatstuderende tilbydes allerede 20-24 timers ugentlig undervisning. Et år mindre vil uundgåeligt også betyde et års mindre undervisning. Det vil få betydning for uddannelseskvaliteten og muligheden for specialisering. Det Økonomiske Råd advarer om, at mindre læring kan have alvorlige konsekvenser for den samlede danske produktivitet – også selvom nogle nyuddannede kommer hurtigere ud på arbejdsmarkedet.

### **Mindre tid skaber større afstand til arbejdsmarkedet**

Ud over at komme ud på arbejdsmarkedet med et års mindre specialviden, halveres også den tid, de studerende har til at opnå erhvervs erfaring, mens de studerer. Som aftagere ved vi, at erhvervs erfaring spiller en afgørende rolle i ansættelsesprocessen.

### **3 + 1 er lig med mere studiepres – ikke mindre**

Ny forskning viser, at en af hovedårsagerne til de unges mistrivsel er manglen på tid til fordybelse og oplevelsen af et for stort pres under uddannelsen. En etårig kandidatuddannelse vil øge studieintensiteten fra 60 ECTS-point om året til 75, hvilket svarer til en stigning på 25 %. Som aftagere er vi interesserede i at ansætte unge mennesker, der trives og har et mentalt overskud. Ikke det modsatte.

### **Løsningen er ikke at erstatte velfungerende uddannelser med et eksperiment**

DTU udbyder i dag en civilingeniøruddannelse (3+2 år) og en diplomingeniøruddannelse (3,5 år). Der er stor efterspørgsel på begge uddannelser. Det afspejles blandt andet i beskæftigelsesgraden, der et år efter dimission er 88 % for civilingeniørerne og 89 % for diplomingeniørerne.

Samtidig står vi i disse år foran store udfordringer, som kræver tekniske, kloge løsninger inden for blandt andet klima, miljø, energi, fødevarer og forsvar. Løsninger, som vi ved, at DTU's civil- og diplomingeniører har kompetencer til at kunne bidrage til, og som 1-årige kandidater med mindre undervisning og uddannelse ikke vil kunne. Vores klare anbefaling er derfor; Skær ikke kandidatuddannelserne over en bred kam. Reformér kun der, hvor der er et behov.

Vi håber, at ovenstående vil blive taget i betragtning ved kommende politiske forhandlinger.

Med venlig hilsen  
DTU's Aftagerpanel

Se liste af underskrivere på næste side

**Følgende medlemmer af DTU's Aftagerpanel har ønsket at stå som medunderskriver af brevet**

Oscar Borries, Ph.D.  
Head of Mathematics & AI, CoB  
TICRA

Michael Knørr Skov  
Senior Market director, Society and Utilities  
COWI

Mette Juhl Jørgensen  
Direktør  
Plus Solutions

Tue Johannessen  
Vice President, Business Development Fuel Cells & Energy Storage  
Braze & Fusion Bonded Heat Exchangers, Energy Division

Mogens Arentoft  
Head of Production Engineering  
MAN Energy Solutions

Lise Berg Kildemark  
Director, Sustainable Packaging  
Arla Foods a.m.b.a

Mads Søndergaard  
Koncerndirektør  
NIRAS

Mette Kynne Frandsen  
Managing Director  
Henning Larsen

Lisa Rørbæk Kamstrup  
Future Experience & Solution Design Lead  
Jabra EDGE

Kurt Agerbæk Christensen  
Vice President, R&D  
Topsøe

Dorthe Lybye  
Program Director  
ROCKWOOL Group

Lene Mårtenson  
Centerchef, Center for Trafik, Miljø og Bæredygtighed  
Lyngby-Taarbæk Kommune

Jakob Holding Rasmussen  
Senior Vice President, Head of Innovation & Development  
Business Unit Nutrition

Lisbeth Due Schönemann-Paul  
Senior Corporate Sustainability Advisor at Royal Greenland  
Royal Greenland

Andreas Schousboe  
Director, Product Development  
GN Hearing A/S