

**Digitaliserings og  
Ligestillingsministeriet**

# LIGESTILLING

25. januar 2023

Ligestilling



## Hvad skal vi igennem?

- 1 De overordnede rammer
- 2 Ligestilling i fakta og initiativer
- 3 Det internationale ligestillingsarbejde
- 4 LGBT+ området



1

De overordnede rammer

2

Ligestilling i fakta og initiativer

3

Det internationale ligestillingsarbejde

4

LGBT+ området

# Ligestillingsarbejdet i regeringen

**Ligestillingsministeren** har til opgave at:

- Udvikle og koordinere regeringens ligestillingspolitik
- Udvikle og koordinere indsatsen på LGBT+ området
- Tage initiativer for at fremme ligestillingen mellem kvinder og mænd og på LGBT+ området.
- Varetage det internationale ligestillingsarbejde i bl.a. FN/Kvindekommisionen (CSW), EU, Europarådet og Nordisk Ministerråd

**De enkelte ressortministre** har ansvaret for ligestillingsarbejdet på hvert deres område.



# Ligestillingsloven

## Formål:

§ 1. Lovens formål er at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd, herunder lige integration, lige indflydelse og lige muligheder i alle samfundets funktioner med udgangspunkt i kvinders og mænds lige værd.

Stk. 2. Lovens formål er desuden at modvirke direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af køn, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk og kønskarakteristika og at modvirke chikane og sexchikane

## Indhold:

- 1) **Forbud mod forskelsbehandling** uden for arbejdsmarkedet på grund af køn mv.
- 2) **Forpligtelse for offentlige myndigheder** til at arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning
- 3) **Krav om digital post** om et fælles barn sendes til begge forældre
- 4) **Ligestillingsredegørelser** hvert 3. år for kommuner, regioner og staten.
- 5) **Redegørelse og perspektiv- og handlingsplan** til FT hvert år
- 6) **Kønssammensætningen** af råd, nævn og udvalg
- 7) **Måltal mv. for kønssammensætningen** i bestyrelser og ledelse i den offentlige sektor



# Regeringens vision, indsatsområder og målsætninger

## VISION

*Regeringen ønsker et samfund, hvor alle uanset køn har reelt lige muligheder for at udfolde sit potentiale og deltage i vores samfund, og hvor der er plads til at være den, man er, uden at blive mødt med fordomme eller diskrimination.*

### Lige muligheder i uddannelse, arbejde og familieliv

Fremme ligestilling på arbejdsmarkedet og i familien

Fremme lige muligheder i uddannelse

Fremme offentlige myndigheders arbejde med ligestilling

### Frihed og lige rettigheder for alle

Bekæmpe kønsbaseret vold, overgreb og krænkelse

Fremme ligestilling blandt indvandrere og flygtninge

Bekæmpe menneskehandel

### Tryghed, trivsel og lige muligheder for LGBT+ personer

Styrke LGBT + rettigheder nationalt og globalt

Øge trivsel og lige muligheder

### Ligestilling og rettigheder globalt

Fremme af kvinders og pigers rettigheder og muligheder globalt

Stærkt dansk engagement i det internationale ligestillingsarbejde



# Ligestillingsafdelingen

## Ressourcer:

17 medarbejdere inkl. én afdelingschef og tre souschefer

År	Samlet drifts- og lønbudget (FL2022)
2022	14,8 mio. kr.
2023	14,4 mio. kr.
2024	14,3 mio. kr.
2025	14,1 mio. kr.

## Arbejde:

**Handlingsplaner** med tværministerielle arbejdsgrupper:

- Plads til forskellighed i fællesskabet – **LGBT+ handlingsplan 2022-2025**
- Handlingsplan til bekæmpelse af **menneskehandel 2022-2025**
- Udspil til Handlingsplan mod **partnervold og partnerdrab (2023-2026)**

**Initiativer og indsatser** har generelt været finansieret via SSA-reserven, og initiativer laves typisk i samarbejde med andre ministerier, organisationer og virksomheder.





1

De overordnede rammer

2

Ligestilling i fakta og initiativer

3

Det internationale ligestillingsarbejde

4

LGBT+ området



# Danmark i internationale rankings

- 2. plads i EU's Gender Equality Index
- 32. plads i World Economic Forums Global Gender Gap Index
- 2. plads i ILGA Europes Rainbow Map & Index



# Ligestilling i uddannelse, arbejde og familien

## Udvalgte fakta:

- **30 pct.** fædre ville gerne have holdt mere orlov end de gjorde.
- Kvinder udgjorde i 2019 **19 pct.** af bestyrelsesmedlemmer og **15 pct.** af direktionsmedlemmer i den private sektor i Danmark
- Danske kvinder tjener i **gennemsnit 7 pct. mindre** end mænd for det **samme job** på den samme arbejdsplads
- Mænd udgør **tre fjerdedele** (77 pct.) af hjemløse i Danmark
- **Syv ud af ti** selvmord begås af mænd

## Eksempler initiativer:

- **Øremærket orlov** til begge forældre
- **Styrket indsats** for kønsbalance i ledelse
- Direktivforslag om **løngennemsigthed**
- **Lønstrukturkomitéen**
- **Undersøgelse** af mænd i risiko for marginalisering



# Frihed og lige rettigheder for alle

## Udvalgt fakta:

- **26 pct.** af kvindelige og **18 pct.** af mandlige lønmodtagere på danske arbejdspladser estimeres at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed og chikane inden for de **seneste 12 måneder**
- Det estimeres, at **5,5 pct.** af kvinder (ca. 118.000) og **4 pct.** af mænd (ca. 83.000) over 16 år har været **udsat for fysisk og/eller psykisk partnervold i 2021**
- Hvert år dræbes ca. **12 kvinder og 3 mænd** af deres partner eller ekspartner. **Hvert fjerde drab i Danmark er partnerdrab.**
- Indvandrere og efterkommere udgjorde **ca. 50 pct.** af de kvinder, der tog ophold på **kvindekrisecentre i 2021**
- **30 pct.** af +30-årige med oprindelse i MENAPT-lande er enige eller helt enige i, at kvinder skal være **jomfru på bryllupsnatten.**
- I perioden **2007-2021** har de danske myndigheder vurderet, at **1.048 personer** har været ofre for menneskehandel

## Eksempler på initiativer:

- **Alliance** mod seksuel chikane med **arbejdsmarkedsparter**
- **Ny handlingsplan** mod partnervold og partnerdrab
- **Digital rådgivning** til udøvere af vold i nære relationer
- **Social kontrol** indføres i straffeloven under psykisk vold.
- Kommissionen om **den glemte kvindekamp**
- **Handlingsplan** til bekæmpelse af menneskehandel 2022-2025





- 1 De overordnede rammer
- 2 Ligestilling i fakta og initiativer
- 3 Det internationale ligestillingsarbejde
- 4 LGBT+ området

# De fire internationale fora for ligestillingsarbejdet



UNITED NATIONS

FN

CEDAW  
(Kvindekongventionen)

4 Verdenskvindekonferencer

CSW  
(Kvindekommissionen)

Desuden i  
Menneskerettighedsråd  
et, alle andre FN-  
kommissioner og -  
konventioner, OECD  
mv.



EUROPEAN UNION

EU

Ministerrådsmøder  
(EPSCO) og uformelle  
ministerrådsmøder

EIGE

High Level  
Group/Advisory  
Committee

High Level antidiskrim.  
og sub group LGBT+

Dansk formandskab  
2025

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Europarådet

Konventioner

Rekommandationer

Gender Equality  
Commission – GEC

Antidiskriminationsub  
group (CDADI) samt  
LGBT+ workinggroup



Nordisk  
Ministerråd

Nordisk Ministerråd

Ministerrådsmøder

Embedsmandsmøder

Nordisk Institut for  
Kundskab om Køn  
(NIKK)

4-årigt  
samarbejdsprogram

Dansk formandskab i  
2026





- 1 De overordnede rammer
- 2 Ligestilling i fakta og initiativer
- 3 Det internationale ligestillingsarbejde
- 4 LGBT+ området

# LGBT+ for begyndere

- L** Lesbian
- G** Gay
- B** Bisexual
- T** Transgender (transkønnede)
- +** Øvrige seksuelle- og kønsminoriteter

# LGBT+ områdets organisering

## **Koordinerende funktion og tværministerielt samarbejde**

Ligestillingsministeren fik i 2017 det koordinerende ansvar for LGBT+ området. indsatsen.

3 mio. kr. årligt til og med 2025. En tværministeriel arbejdsgruppe med 11 ministerområder.

## **Plads til forskellighed i fællesskabet – LGBT+ handlingsplan 2022-2025:**

Anden handlingsplan på LGBT+ området

39 initiativer, 5 indsatsområder, 24,8 mio. kr.





# Udpluk af LGBT+ tiltag i 2023

- Undersøgelse af muligheden for at indføre et forbud mod omvendelsesterapi over for mindreårige LGBT+ personer
- Ekspertgruppe om anerkendelse af forældreskab ved kommercielle surrogataftaler
- Undersøgelse af LGBT+ familier med tre eller fire forældre
- Opkvalificering af fagprofessionelle på volds- og socialområdet
- Undersøgelse af LGBT+ elevers trivsel

