

Folketingets Forsvarsudvalg



7. februar 2023
JTV/JS/AGK

Overordnet for Forsvarets behov er en væsentlig forøgelse af værnepligt iht Grundlovens § 81- værnepligt for begge køn.

Al erfaring fra bl.a. Ukraine, Israel og Finland dokumenterer, at et effektivt forsvar kræver en passende størrelse og en folkelig forankring.

Søværnet og Flyvevåbnet

- Begge værn er organiseret til opgaver efter en strategi, der er udtjent i den nuværende situation. Begge værns strategiske opgaver skal redefineres i relation til både danske opgaver, indsættelse i NATO-sammenhæng og opgaver i resten af Rigsfællesskabet/Arktis.

Hæren og Hjemmeværnet

- Hæren og Hjemmeværnet er i dag i så ringe størrelse fsva både personel og materiel, at dansk landterritorium reelt er uden forsvar – og i øvrigt ude af stand til at producere personel til mere end max. 2 udsendelser af en bataljon (700 – 800 mand) i nærområdet
- Forsvaret er generelt ude af stand til at løse eksisterende opgaver i fredstid bl.a. fordi der mangler personel.
- Forsvaret er endnu ringere stillet til krise/krig, da det kræver endnu større robusthed mandskabsmæssigt. Man er kort sagt ude af stand til at håndtere krise og krig efter kl. 16.00 på hverdage.
- Forsvaret er ude af stand til at rekruttere fast personel bl.a. grundet den generelt høje beskæftigelse og manglende evne til at fremstille arbejdspladserne som attraktive på langt sigt, herunder den politisk valgte geografiske placering af myndigheder, enheder og installationer.
- Forsvaret er ude af stand til at rekruttere PSN-R fra det afgående faste personel (mindre end 5% af dem der afgår tegner kontrakt)
- Forsvaret kan ikke bemane totalforsvarsstyrken med førere.
- Løjtnantsuddannelsens kapacitet defineres alene ud fra mængden af VPL. Der mangler specifikke produktionsmål for PSN-R)
- Den nuværende reservestyrke vartes og uddannes fortrinsvist af PSN-R. Forsvaret faste personel har intet fokus på det.

- Den nuværende reservestyrke er fortrinsvist en reminiscens fra koldkrigsmobiliseringsforsvaret (størstedelen af al indkommandering er for MJ og opefter)
- Den nuværende Totalforsvarsstyrke mangler kompetencer (kræver markant længere værnepligt)
- Mange yngre PSN-R mangler kompetencer og førings-erfaring da de alene har uddannet VPL på meget lavt niveau.
- Den nuværende mobiliserbare Totalforsvarsstyrke mangler helt basal logistik

HPRD besidder ideer til, hvordan disse udfordringer kan løses, her under sammensætningen af forsvarets personel, ideer fra finsk forsvar og hvilke af forsvarets opgaver, forsvaret bør løse.

HPRD drøfter meget gerne nærmere detaljer og konkrete tiltag under et møde af længere varighed

Med venlig hilsen

Jesper Trommer Volf
Major-R, Advokat (H), formand

Jesper Schneider
Oberstløjtnant-R, direktør, næstformand

Torben Ørting Jørgensen
Kontreadmiral (pens)

Axel G. Kristiansen
Oberstløjtnant-R, Owner KBC Consult