



ET STÆRKT BOLIGFÆLLESSKAB



Marianne Jørgensen
Næstformand, Org.bes.
mijunse@bo-vita.dk



Eskild Dahl Pedersen
Tryghedschef
edp@bo-vita.dk



Emma van der Beek
Trivselsindsatsen
emb@bo-vita.dk

Foretræde i beskæftigelsesudvalget, 25.10.23

Hvem er Bo-Vita?



60 afdelinger i København

4 er eller har været på
Boligministeriets liste over udsatte
boligområder
(5.600 boliger)

Beboere

Anerkender at flere beboere med
integrationsbehov
har været langvarigt på
kontanthjælpsydelse uden reelt at
komme tættere på arbejdsmarkedet

Vores agenda

Reformkommission

+

Ydelseskommision

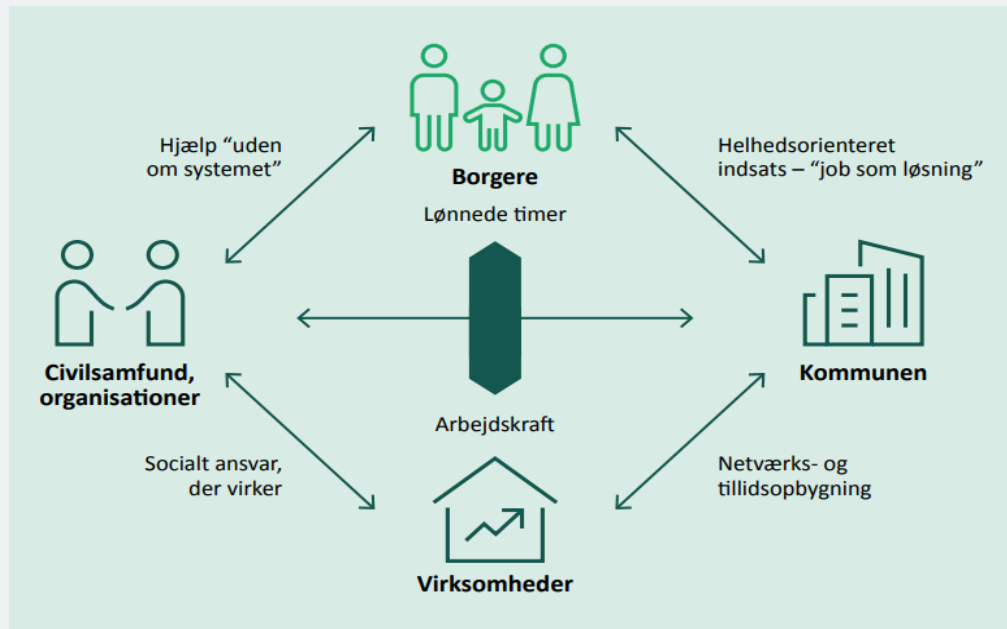
+

Arbejdspligt

=

Bedre trivsel
Mere velfærd
Færre offentlige udgifter

Inspiration fra Reformkommissionen



3 aktører

Det kræver et tæt, forpligtende samarbejde mellem alle tre aktører, hvis flere udsatte borgere skal lykkes med at få ordinære løntimer på en arbejdsplads.

Kommune ↔ Civilsamfund

- Vi kan udbyde nyttejob

Hjælp "uden om systemet":

- Vi kan udbyde småjobs med løn
- Inkludere i værdifulde fællesskaber

→ Mere velfærd + Færre offentlige udgifter

Inspiration fra Ydelseskommisionen

Benytte **positive** økonomiske incitament

Forhøjet ydelse ved bestået afgangseksamen på
grundskoleniveau

(I delforlig: fra mindstesats på 6.553 kr. til
grundsats på 6.995 kr.)

Hvorfor positivt økonomisk incitament?

- Det motiverer til at tage en grundskoleuddannelse
- Det er forebyggende. DST: 17% af de 25 årige har ikke færdiggjort 9. klasse

Hvorfor grundskoleuddannelse?

- Almen faglig og demokratisk dannelse
- Fundament for videre uddannelse
- Intergenerationel social mobilitet
- Bedre arbejdsforhold
- Modvirke prekariatet

→ Mere trivsel + Færre huslejestigninger i de almene boligorganisationer

En bæredygtig sammensmeltning

Arbejdspligt

Nytteindsats

- Også i de almene boligorganisationer
- Delaftale: afskaffe rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen i nytteindsats

Virksomhedspraktik

Job med løntilskud

Lønnede timer i småjob

Andet

Grundskoleuddannelse

Danskundervisning

Jobsøgning

Vejledning og opkvalificering



Reformkommissionen

... et forpligtigende samarbejde mellem kommune, virksomheder og civilsamfundet



Ydelseskommisionen

Positivt økonomisk incitament:
Forhøjer ydelse ved afsluttet grunduddannelse

Bo-Vita Trivselsindsats

Fra boligsocialt arbejde til
trivselsfremmende initiativer for alle
beboere i Bo-Vita.

At fremme trivslen for beboerne i
Bo-Vita specifikt, bidrager til en
bæredygtig sammenhængskraft i
samfundet generelt.

Metoder:
Beboerdemokrati
Frivillighed
Fællesskaber

December 2024, udgivelse af bog:
Mon vi kan indtænke nyttepligt i vores
kommende strategi for social
mobilitet?
(Fritidsjobindsatsen)

"Vi har viljen og muligheden til at
skaffe småjobs"

"Vi har evnen til bæredygtig
forandring"

Invitation

Skal vi sammen skabe:

Mere trivsel?

Mere velfærd?

Færre offentlige udgifter?

Vi er klar!

Bilag

Et eksempel

Vi tager udgangspunkt i en beboer uden afsluttet afgangseksamen på grundskoleniveau og uden væsentlig erhvervserfaring. En vej til progression og selvforsørgelse kan iflg. Bo-Vita med fordel være:

- 1) Beboeren er berettiget til kontanthjælp på 6.553 kr. pr. måned (mindstesats). Det beløb kan vedkommende tage med på Bo-Vita rejsen uden modregning i 5 år.
- 2) Beboeren får ordinær beskæftigelse i Bo-Vita til overenskomstmæssig løn svarende til 6.553 kr. pr. måned (fordoblet indkomst).
- 3) Beboeren er forpligtet til at følge Bo-Vitas tilbud om erhvervelse af 9. klasses afgangseksamen således at arbejdstimer + undervisningstimer + forberedelsestid samlet udgør 37 timer om ugen.

Isoleret set giver det beboeren en økonomisk fremgang på 3.853 kr. pr. måned og beboeren indbetaler resten i skat kr. 2.700 pr. måned.