

9. januar 2023

KL's udmelding om stop for meritpædagoguddannelse med løn – fakta og konsekvenser

Der er akut mangel på pædagoger i store dele af landet, og de seneste år er pædagogandelen faldet så det i dag kun er ca. halvdelen af personalet i daginstitutionerne, der er pædagoger.

For at sikre pædagoger nok i de kommende år har flere kommuner oprettet meritpædagogforløb for erfarne pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, hvor de beholder deres løn, mens de uddanner sig. Aktuelt har 28 kommuner oprettet sådanne forløb. Derudover har vi kendskab til en række kommuner, som planlægger at sætte nye forløb i gang.

KL's udmelding

KL har 1. december 2022 sendt et brev ud til kommunerne om, at der ikke er hjemmel i overenskomsten til at sende pædagogmedhjælpere på meritpædagoguddannelse med fuld løn. Det fremgår af KL's brev, at aftaler *"der måtte være indgået i strid med reglerne, ikke er gyldige og de kan som udgangspunkt ikke opretholdes"*. I brevet skriver KL, at de er opmærksom på, at det kan give store problemer for kommunerne, og de derfor vil anmode Lønningsnævnet om en bagudrettet dispensation.

På et ekstraordinært møde d. 20. december 2022 gav Lønningsnævnet dispensation bagudrettet, samt til de forløb der er nærtstående og indgået før d. 1. december. Aftaler, der er indgået efter den 1. december kan ikke godkendes.

Konsekvenserne

20 kommuner har allerede forløb i gang (se oversigt til sidst). Herudover har BUPL kendskab til 10 kommuner, som planlægger at oprette nye forløb i 2023 og 24. De 10 kommuner er:

- Roskilde: Planlægger et hold på daginstitutionsområdet
- Holbæk – drøftelser om at sende flere afsted
- Vejle – muligvis nyt hold feb. 23
- Randers – nyt hold med ca. 15 (nu sat på pause)
- Favrskov (samarbejde i gang med VIA om meritpædagog)
- Silkeborg
- Bornholm (planlægger forløb i 2024)
- Aarhus (nyt hold august 2023 – planlægger med 40)
- Næstved (planlægger nyt hold, når det nuværende er færdig i 2023)
- Høje-Taastrup forventer at starte et hold om året

Findes der ikke en løsning, vil de 10 kommuner ikke have mulighed for at oprette forløb for erfarne pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, hvor de uddanner sig til meritpædagog og opretholder deres nuværende løn.

Fakta om finansiering af meritpædagoguddannelse

Kommunerne kan få dækket en del af de udgifter de har, når de sender en pædagogmedhjælper eller en pædagogisk assistent på meritpædagoguddannelse og samtidig udbetaler løn og sikrer vikardækning. De kan enten bruge jobrotation¹, som dækker vikarudgiften det første uddannelsesår, eller de kan få refusion via statens voksen uddannelsesstøtte (SVU) – men også kun det første år, og den vil ikke dække den fulde lønudgift.

Fjerner man muligheden for at medarbejderne kan bevare deres løn, vil det betyde, at medarbejderne i stedet får SVU det første år på uddannelse. Satsen er på 2.733 kr. om ugen – og altså markant lavere end den løn, de ellers ville have fået. Da meritpædagoguddannelsen er en mellemlang videregående uddannelse, er det ikke muligt at få voksenelevløn/-sats, som det fx er muligt med den pædagogiske assistentuddannelse. Voksenelevsatsen er ca. dobbelt så høj som SVU-satsen.

2. og 3. år på meritpædagoguddannelsen vil medarbejderne ikke have mulighed for at få SVU, da man kun kan få SVU ét år, og kun hvis uddannelsen er på heltid (2. og 3. år på merituddannelsen er på deltid). Det betyder, at medarbejderne skal leve af den løn, de kan få ved at arbejde 2-3 dage om ugen, når de ikke er på uddannelse.

Et krav for at tage meritpædagoguddannelsen er, at man skal være minimum 25 år og have minimum to års erhvervserfaring. Det betyder, at mange vil have familie og andre forpligtelser, og derfor vil det være svært for dem at få det til at hænge sammen, hvis de skal på SVU.

BUPL's position

BUPL er uforstående overfor, at KL administrativt lukker en populær, nødvendig og velfungerende ordning, uden at præsentere en alternativ løsning.

BUPL mener, at der hurtigst muligt bør findes en varig løsning. Fx en fremadrettet dispensation i lønningsnævnet, så kommunerne kan fortsætte med den nuværende praksis.

Der bør også hurtigst muligt ske en ministeriel afklaring af, hvordan reglerne for fx SVU og jobrotation skal efterleves, hvis det ikke længere er muligt at lønkompensere under uddannelsen.

I BUPL's optik er der tre forhold, der taler for dette:

¹ Beskæftigelsesindsatsloven § 150. Det er en betingelse for, at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse, at den beskæftigede, der deltager i efteruddannelse, [...] modtager sædvanlig løn fra arbejdsgiveren i uddannelsesperioden.

- Meritpædagoguddannelsen er et meget vigtigt supplement til den ordinære pædagoguddannelse, og dermed til at afhjælpe rekrutteringskrisen og sikre pædagoger nok i fremtiden.
- Uddannelsen er populær, og der er en meget høj gennemførelsesprocent.
- Fjernes muligheden for meritpædagoguddannelse med løn, fjernes i realiteten muligheden for at ikkeuddannede videreuddanner sig inden for det pædagogiske felt. Det er stik imod ambitionerne om, at flere skal have en uddannelse. Det spænder samtidig ben for højere faglig kvalitet i daginstitutionerne.

Disse kommuner har forløb i gang i dag:

- Holbæk (25 i gang)
- Lejre
- Vejle (32 i gang)
- Randers (23 i gang)
- Horsens
- Skanderborg (22)
- Silkeborg (25 i gang)
- København (ca. 200)
- Aarhus (123 i alt i årene 2020-2022)
- Holstebro, Skive og Struer (17 i Holstebro og 5 i Skive og Struer)
- Herning og Ikast-Brande (2-3 i Ikast-Brande)
- Næstved (38 – bruger jobrotationen)
- Køge og Faxe (35)
- Ballerup sammen med Brøndby, Albertslund, Rødovre og Roskilde (19)
- Høje-Taastrup
- Herlev (4)
- Hvidovre (4)
- Glostrup (3)
- Gladsaxe (mellem 10 og 20)
- Frederiksberg (10)