

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v., lov om arbejdsmiljø og lov om erhvervsuddannelser (Udmøntning af Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser

18. september 2022

J.nr. 2022 - 6143

CAIJ
Alberte Munkesø Storm

Baggrund

Den 4. marts 2022 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter ”Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladsen”. Aftalen indeholder 17 initiativer, der har til formål at bidrage til en kulturforandring gennem bedre forebyggelse og håndtering af seksuel chikane. Lovforslaget udmønter de initiativer i aftalen, der kræver lovændring.

Formål

Med ændringerne af ligebehandlingsloven foreslås for det første en tydeliggørelse af arbejdsgiverens ansvar i sager om seksuel chikane, herunder, at arbejdsgiveren har pligt til at stille et chikanefrit miljø til rådighed og til i rimeligt omfang at sikre sine ansatte mod chikane og der gives retning til domstolene og nævn i forhold til, hvilke kriterier, der bør tillægges vægt i skærpente retning ved udmåling af godtgørelse i sager om seksuel chikane.

Det foreslås derudover, at der i grove sager om seksuel chikane skal kunne tildeles en højere godtgørelse end efter de gældende regler, ligesom der gives mulighed for, at der kan søges om tortgodtgørelse fra krænkeren efter ligebehandlingsloven.

Endelige tydeliggøres det, at den krænkedes troværdige forklaring i en sag om seksuel chikane kan udgøre faktiske omstændigheder, der giver anledning til at formode, at der er udøvet seksuel chikane.

Med ændringerne i lov om arbejdsmiljø foreslås en modernisering og tydeliggørelse af bestemmelserne om de ansattes og arbejdsledernes pligt til at give meddelelse om problemer med arbejdsmiljøet, så det tydeligt fremgår, at pligten også gælder problemer i det psykiske arbejdsmiljø, herunder seksuel chikane i arbejdet.

Med ændringerne i lov om erhvervsuddannelser foreslås, at fristen for ophævelse af uddannelsesaftaler i sager om seksuel chikane lempes, og at elever og lærlinge får mulighed for at begynde i skoleoplæring m.v., når der verserer en sag om seksuel chikane i Tvistighedsnævnet. Derudover tydeliggøres regler om tilbagekaldelse af en virksomheds godkendelse som oplæringsvirksomhed ved bl.a. sager om seksuel

chikane, og klageadgangen til Ankenævnet vedrørende Oplæringsvirksomheder udvides

Den primære målgruppe

De primære målgrupper for lovforslaget er lønmodtagere og arbejdsgivere samt elever og lærlinge på erhvervsuddannelser.

En undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø viser fra 2022, viser, at 22,2 pct. af lønmodtagerne på det danske arbejdsmarked estimeres at have oplevet mindst én hændelse af uønsket seksuel opmærksomhed. Samtidig viser undersøgelsen, at det i højere grad er kvinder end mænd, der udsættes for uønsket seksuel opmærksomhed, og at der ses en højere andel blandt yngre lønmodtagere, der har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed.

De sekundære målgrupper

- Faglige organisationer
- Arbejdsgiverorganisationer
- Domstolene
- Ligebehandlingsnævnet
- Tvistighedsnævnet

Samlet vurdering

Seksuel chikane betragtes efter ligebehandlingsloven som forskelsbehandling pga. køn, og er derfor forbudt.

Lovforslaget forventes at have positive ligestillingsmæssige konsekvenser, idet lovforslagets initiativer generelt vil medvirke til en styrket håndhævelsen af det eksisterende forbud mod seksuel chikane og styrke redskaberne til forebyggelse og håndtering af sager om seksuel chikane, ligesom der gives bedre retsstilling for elever og lærlinge på erhvervsuddannelser.

Der skabes med lovforslaget en større klarhed over arbejdsgivers ansvar i lyset af den seneste retspraksis på området, hvilket vil kunne medvirke til at understøtte en kulturændring på arbejdspladser, så der kommer et øget fokus på forebyggelse og bekæmpelse af seksuel chikane, og således at de sager, der måtte opstå, bliver taget alvorligt og håndteret.