



Folketingets Lovsekretariat  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 22/06651

22. marts 2022

Folketingsmedlem Victoria Velasquez (EL) har den 14. marts 2022 stillet følgende spørgsmål nr. S 593, som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. S 593:**

”Vil ministeren forholde sig til rimeligheden af de regler, der fratager en syg borger sine sygedagpenge på trods af, at han for fem år siden fik akut lymfatisk leukæmi, blev indlagt på Rigshospitalet, og fik højdosis kemoterapi m.v. i 2,5 år, som det fremgår af Ekstra Bladets artikel »Søn i koma: Nu må jobcentret stoppe«, den 12. marts 2022, og vil ministeren ligeledes redegøre for, hvad han agter at foretage sig for at forhindre sådanne situationer i at opstå fremadrettet, samt hvad ministeren vil gøre for at sikre, at de mennesker, der lige nu rammes af lovgivningen, hurtigst muligt får det, der burde være deres retmæssige hjælp?”

**Svar:**

Først og fremmest vil jeg gerne udtrykke min sympati for den unge mand og hans familie. Som minister kan jeg desværre ikke gå ind i den konkrete sag, som er beskrevet i Ekstra Bladets artikel af den 12. marts 2022. Det berører mig selvfølgelig meget at læse om den ulykkelige situation, familien står i.

Det er kommunen, der træffer afgørelse både om ret til sygedagpenge og om ret til førtidspension. Her skal borgerne naturligvis have den hjælp og de ydelser, de er berettiget til efter reglerne. Og det skal være sådan, at man bliver mødt med værdighed og respekt, når man er i kontakt med kommunen eller har brug for hjælp fra kommunen. Det er en del af de beskæftigelsespolitiske mål, som jeg har meldt ud til kommunerne i 2022.

Det handler helt enkelt om, at man skal møde en værdig behandling i sit jobcenter. Det indebærer selvfølgelig også, at man som borger ikke skal i virksomhedspraktik, hvis helbredet ikke tillader det. Vores beskæftigelsessystem er indrettet, så kommunen skal tage hensyn til borgernes eventuelle helbredsproblemer. Fx kan kommunen fritage en kontanthjælpsmodtager fra at deltage i et tilbud, hvis de vurderer, at borgerens helbred ikke tillader det. Det forventer jeg naturligvis også, at man i kommunernes jobcentre efterlever i praksis. Det gælder selvsagt også i den konkrete sag.

I forhold til reglerne om sygedagpenge kan jeg helt overordnet oplyse, at der er tale om en midlertidig ydelse- Det betyder, at udbetalingen af sygedagpenge som udgangspunkt skal standse, når der er udbetalt sygedagpenge i mere end 22 uger. Udbetalingen kan dog fx forlænges, så længe den sygemeldte har en livstruende, alvorlig sygdom. Kommunen skal standse udbetalingen af sygedagpenge, når den sygemeldte ikke længere er uarbejdsdygtig grundet sygdommen.

For at have ret til sygedagpenge skal man før sygefraværet have haft en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet og derved opfylde et beskæftigelseskrav. Det gælder også, hvis en borger, der i en periode har været sygemeldt og på sygedagpenge, bliver raskmeldt, og kort efter igen bliver syg.

Ikke alle personer vil derfor have ret til sygedagpenge, selvom de er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, Men her vil de øvrige dele af vores forsørgelsessystem skulle træde til. Det kan fx være kontanthjælp eller førtidspension afhængig af den konkrete situation.

I forhold til spørgsmålet om førtidspension kan jeg oplyse, at førtidspension alene kan tilkendes, når det er dokumenteret, at borgerens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat. Det er ikke i beskæftigelsessystemet muligt at tilkende midlertidig førtidspension, men når der er tale om meget alvorlige lidelser, som fx uhelbredelige kræftlidelser, kan der tilkendes førtidspension til terminalt syge, uden at sagen har været forelagt rehabiliteringsteamet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister