

Ministeren

Lovsekretariatet
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Medlem af Folketinget Victoria Velasquez (EL) har den 3. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. S 279 til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål S 279:

Finder ministeren det problematisk, at udenlandske arbejdere fra tredjelande, der mister deres opholds- og arbejdstilladelse på grund af arbejdsgiverens brud på gældende regler om løn- og ansættelsesvilkår, udvises af landet uden nogen form for kompensation for grov underbetaling, mens det offentlige alene sanktioner med bøder fra arbejdsgiveren til statskassen?

Svar:

Der gælder på erhvervsordningerne en betingelse om, at løn- og ansættelsesvilkår for udlændingen skal være sædvanlige efter danske forhold. Betingelsen vurderes i forbindelse med behandlingen af ansøgningen om opholdstilladelse, ligesom betingelsen herefter løbende skal være opfyldt. Såfremt det konstateres, efter en opholdstilladelse er meddelt, at grundlaget for ansøgningen eller opholdstilladelsen var urigtigt eller ikke længere er til stede, kan opholdstilladelsen inddrages, jf. udlændingelovens § 19, stk. 1, nr. 1.

Hvis en arbejdsgiver har beskæftiget en udlænding i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser, kan denne straffes med bøde eller fængsel indtil 2 år, jf. udlændingelovens § 59, stk. 5. Med lov nr. 1003 af 27. juni 2020, som blev vedtaget af et enigt Folketing, blev bødeniveauerne fordoblet i de tilfælde, hvor overtrædelsen er begået under skærpende omstændigheder, jf. udlændingelovens § 59, stk. 6, 1. pkt., og som led i udøvelse af erhvervsvirksomhed.

Et eventuelt krav fra arbejdstageren om kompensation vil kunne rejses civilretligt eller arbejdsretligt. Udlændinge er i denne forbindelse ikke stillet anderledes end andre i Danmark, der ønsker at gøre krav gældende over for en (tidligere) arbejdsgiver for brud på en ansættelseskontrakt.

10. december 2021

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Kontoret for International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2021 - 20729
Akt-id 1843690

Mattias Tesfaye

/

Jonas From Soelberg