



Folketingets Beskæftigelsesudvalg (BEU)

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr.  
08.12.2021

## **Målgruppe for L 98 om midlertidig sygedagpengerefusion til arbejdsgivere og selvstændige samt ny midlertidig periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19**

Kære udvalgsmedlemmer

Tak for behandlingen af lovforslag L 98 i Folketingssalen i går den 7. december 2021. Lovforslaget handler, som I ved om to særordninger på beskæftigelsesområdet som følge af COVID-19.

Lovforslaget er en udmøntning af den trepartsaftale, som regeringen indgik med arbejdsmarkedets parter, KL og Danske Regioner den 23. november 2021. Som det også fremgår af aftalen, er parterne enige om at genindføre ordningerne i en lettere justeret form. Det skal bl.a. ses i lyset af mulighederne for at dokumentere smitte ved test.

Ved 1. behandlingen i går spurgte flere af jer til muligheden for også at omfatte personer med symptomer, som går i isolation, men som senere viser sig ikke at være smittet med COVID-19. Det relaterer sig til ordningen omkring sygedagpengerefusion til arbejdsgivere og selvstændige.

Det følger af trepartsaftalen, at arbejdsgivere får ret til refusion fra første fraværsdag for lønmodtagere, der er dokumenteret smittet med covid-19. Det betyder således, at personer med symptomer, der ikke konstateres smittet ved en covid-19 test, ikke er omfattet ordningen. Det handler om, at vi med denne aftale dækker virksomheder og selvstændiges ekstra udgifter til sygdom i de tilfælde, hvor der er tale om smitte med COVID-19.

Situationen, vi står i nu, er markant anderledes, end da vi indførte ordningen første gang tilbage i marts 2020. Dengang stod vi i en situation, hvor testkapaciteten i Danmark var meget begrænset. I dag er det omvendt muligt at blive testet, og på den baggrund synes jeg, at det er rimeligt, at ordningen indeholder et dokumentationskrav for, at man er smittet med COVID-19. Det følger også af trepartsaftalen.

Hvis ordningen skulle omfatte alle med symptomer på COVID-19, vil det være forbundet med markante merudgifter, bl.a. som følge af, at staten også vil afholde udgifter for fravær i forbindelse med sygdom, der ikke er corona-relateret, men som har sammenfaldende symptomer. Det skal ses i lyset af, at mange af symptomerne på COVID-19 samtidig er almindelige symptomer på fx influenza og forkølelse.

Som nævnt er det ikke intentionen, at den justerede ordning skal dække disse tilfælde, når vi nu har mulighed for test. Beskæftigelsesministeriet vurderer – med betydelig usikkerhed – at der vil være tale om merudgifter i størrelsesordenen 375-900 mio. kr. pr. måned ved en udvidelse af ordningen til alle med symptomer.

Under 1. behandlingen blev der også spurgt den nye Omikron-variant. Som jeg også nævnte i min afsluttende tale, har jeg fremsat et ændringsforslag, som dækker den nye situation. Der gælder særlige regler for personer, der er nære kontakter til en person smittet med Omikron-varianten. Her skal vaccinerede personer også gå i isolation, også selvom de ikke har symptomer. De er derfor omfattet, når isolationen sker efter sundhedsmyndighedernes anbefaling. Jeg noterer mig, at Sundhedsstyrelsen den 7. december 2021 har ændret deres anbefalinger til Omikron-varianten, og anbefalingen om isolation og test af nære kontakters nære kontakter er bortfaldet.

For så vidt angår almindelig COVID-19-smitte omfatter ordningen personer, der er dokumenteret smittet med covid-19, og personer, der er nære kontakter og som anbefales selvisolation. På nuværende tidspunkt er det som hovedregel ikke-vaccinerede nære kontakter, der anbefales selvisolation. Hvis sundhedsmyndighederne ændrer sine anbefalinger for nære kontakter, så fx også vaccinerede anbefales at gå i isolation ved nær kontakt, vil ordningen også omfatte dem.

Jeg ser frem til den videre behandling af lovforslaget og håber på jeres opbakning til genindførelsen af to vigtige ordninger og den aftale, som er indgået med arbejdsmarkedets parter.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard