

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: 1 - ERST Høring <hoering@erst.dk>
Sendt: 27. oktober 2021 10:20
Til: Jacob Fagervold Levorsen
Emne: Erhvervsstyrelsens hørings svar vedr. lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Hjemmel til at behandle personoplysninger til Arbejdstilsynets værktøjer og andre løsninger) jr. nr. 20215200411 (ERST Sagsnr: 2021 - 27455)

Kære modtagere i Arbejdstilsynet

Erhvervsstyrelsen har modtaget høring vedr. lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Hjemmel til at behandle personoplysninger til Arbejdstilsynets værktøjer og andre løsninger) jr. nr. 20215200411

Hørings svar vedrørende lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Hjemmel til at behandle personoplysninger til Arbejdstilsynets værktøjer og andre løsninger)

Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR) har modtaget lovforslaget i høring.

OBR har følgende vurdering af forslagens administrative konsekvenser for erhvervslivet samt bemærkninger til Arbejdstilsynets vurdering af principperne for agil erhvervsrettet regulering.

Administrative konsekvenser

OBR har følgende bemærkninger om de administrative konsekvenser for erhvervslivet.

OBR bemærker, at lovforslaget giver hjemmel til udstedelse af bekendtgørelser, som indebærer administrative konsekvenser for erhvervslivet, jf. lovforslagets § 72, stk. 9. De administrative konsekvenser består i, at Arbejdstilsynet får hjemmel til at fastsætte nærmere regler for virksomheders brug af hjælpeværktøjer og andre løsninger, som Arbejdstilsynet måtte stille til rådighed for virksomheder, bl.a. med det formål at virksomheder selv kan løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål. OBR gør derfor opmærksom på, at det kommende bekendtgørelsesudkast, der udmønter ændringen i § 72, stk. 9 i lov om arbejdsmiljø, skal sendes i præhøring forud for dets offentlige høring, så OBR dels kan foretage en nærmere vurdering af de administrative konsekvenser og dels screene for ministeriets vurdering af principperne for agil erhvervsrettet regulering for bekendtgørelsesudkastet.

Principper for agil erhvervsrettet regulering

OBR har i forbindelse med præhøringen af lovforslaget afgivet bemærkninger til Arbejdstilsynets vurdering af, at et eller flere af principperne for agil erhvervsrettet regulering er relevante for de konkrete ændringer i lovforslaget. OBR har ingen yderligere bemærkninger hertil.

OBR skal minde om, at Arbejdstilsynets vurdering af principperne skal fremgå af de almindelige bemærkninger ved den offentlige høring og ved lovforslagets fremsættelse. OBR opfordrer derfor Arbejdstilsynet til at indsætte vurderingen i lov bemærkningerne forud for fremsættelsen. For yderligere information se Vejledning om principper for agil erhvervsrettet regulering, der kan findes på Erhvervsstyrelsens hjemmeside.

Kontaktperson vedrørende ovenstående bemærkninger:

Nicolai Hoffmann
Fuldmægtig
Tlf. direkte 35291771

E-post NiHoff@erst.dk

Med venlig hilsen

Katrine Kirkholm Tosti Nielsen

Studentermødjhælper

ERHVERVSSTYRELSEN

Bedre Regulering

Dahlerups Pakhus

Langelinie Allé 17

2100 København Ø

Telefon: +45 35291000

Direkte: +45 35291970

E-mail: KatKir@erst.dk

www.erhvervsstyrelsen.dk

ERHVERVSMINISTERIET

Erhvervsstyrelsen er ansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, vi modtager om dig. Læs mere om formål og lovgrundlag for databehandlingen på erhvervsstyrelsen.dk.

Hvis du sender følsomme oplysninger, opfordrer vi til, at du bruger din digitale postkasse på [Virk](#).

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Annemette Sønderby <ams@bamr.dk>
Sendt: 27. oktober 2021 11:35
Til: Jacob Fagervold Levorsen
Emne: SV: Høring over forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (AT: 20215200411)

Brancheforeningen Arbejdsmiljørådgiverne har følgende bemærkninger til ændring af arbejdsmiljøloven (AT: 20215200411)

1. I tilfælde af at en autoriseret arbejdsmiljørådgiver spiller en rolle i forbindelse med en virksomheds brug af Arbejdstilsynets hjælpeværktøjer, bør det afklares nærmere af Beskæftigelsesministeriet, hvilke rolle den autoriserede arbejdsmiljørådgiver spiller i forbindelse med dataansvar, herunder fælles dataansvar.
2. Vi stiller spørgsmålstegn ved, om beslutningsforslaget vil få negative konsekvenser for autoriserede arbejdsmiljørådgiveres mulighed for at fastsætte forhold om dataansvar, herunder fælles dataansvar, mellem virksomheden og den autoriserede arbejdsmiljørådgiver i tilfælde af, at den autoriserede arbejdsmiljørådgiver stiller egne hjælpeværktøjer til rådighed for virksomheden.
3. Vi stiller spørgsmålstegn ved det konkurrenceforvridende forhold, som indebærer, at en offentlig myndighed stiller gratis hjælpeværktøjer til rådighed for virksomheder, idet autoriserede arbejdsmiljørådgiveres forretningsområde blandt andet indebærer aftaler med virksomheder om brug af hjælpeværktøjer mod betaling, der løser samme eller tilsvarende opgaver for virksomhederne.

Med venlig hilsen
Annemette Sønderby
Koordinator

ARBEJDSMILJØRÅDGIVERNE



BRANCHEFORENINGEN FOR ARBEJDSMILJØRÅDGIVERE

Bygmestervej 5
2400 København NV
info@bamr.dk
www.bamr.dk

Tlf.: 30 48 58 16
Email: ams@bamr.dk

Fra: Jacob Fagervold Levorsen <jfl@at.dk>
Sendt: 26. oktober 2021 15:05
Emne: Høring over forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (AT: 20215200411)

Til rette vedkommende

Se vedlagte høring over forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer).

Bemærk kort høringsfrist: Onsdag d. 27. kl. 12.

Venlig hilsen

Jacob Fagervold Levorsen

Jurist, Jura & Forenkling

T 72 20 92 56 | jfl@at.dk



Arbejdstilsynet

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

T 70 12 12 88 | at@at.dk | www.at.dk

Arbejdstilsynet, Danish Working Environment Authority

Landskronagade 33 | 2100 Copenhagen

T +45 70 12 12 88 | at@at.dk | www.at.dk

Læs om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger [her](#).

Read about our processing of personal data [here](#).

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Ledelsessekretariat Ankestyrelsen
Sendt: 27. oktober 2021 12:54
Til: Jacob Fagervold Levorsen
Emne: Høringssvar fra Arbejdsmiljøklagenævnet
Vedhæftede filer: Brev fra Arbejdsmiljøklagenævnet.docx

Til Arbejdstilsynet

Svar fra Arbejdsmiljøklagenævnet - Høring om forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer).

Jeres j. nr. 20215200411.

Venlig hilsen

Lone Nielsen
Sekretær
Ledelse & Økonomi

Direkte telefon: 61 89 75 81
Mail: loni@ast.dk



Ankestyrelsen

Postadresse: Ankestyrelsen, 7998 Statsservice
Mail: ast@ast.dk
Telefon: 33 41 12 00
Hjemmeside: www.ast.dk
Åbningstid: 9.00 – 15.00 alle hverdage

*Fortrolige og personfølsomme oplysninger
skal sendes til sikkermail@ast.dk*

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

**Høring om forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø
(Bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets
behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af
hjælpeværktøjer)**

Arbejdsmiljøklagenævnets sekretariat har ingen bemærkninger til det fremsendte lovforslag.

Venlig hilsen

Sekretariatet for Arbejdsmiljøklagenævnet

27. oktober 2021

J.nr. 21-47250

Sekretariatet for
Arbejdsmiljøklagenævnet

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Lars Andersen <LA@lho.dk>
Sendt: 27. oktober 2021 10:06
Til: Jacob Fagervold Levorsen
Emne: journalnummer: 20215200411 Høring fra Arbejdstilsynet om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven

Ledernes Hovedorganisation har modtaget høring fra Arbejdstilsynet om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer).

Ledernes Hovedorganisation har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Lars Andersen
Arbejdsmiljø- og ligestillingschef, PA-ansvarlig for sundhed, trivsel og diversitet

Mobil 2428 2481
LA@lho.dk

Twitter @LarsLederne
LinkedIn Lars Andersen

Ledernes Hovedorganisation
Vermlandsgade 65
2300 København S
Tlf. 3283 3283

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Clemens Ørnstrup Etzerodt <cet@regioner.dk>
Sendt: 27. oktober 2021 11:43
Til: Jacob Fagervold Levorsen
Cc: Susanne Stærkind; Ole Lund Jensen
Emne: SV: Høring over forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (AT: 20215200411)
Vedhæftede filer: Høringssvar fra Danske Regioner.pdf

Kære Jacob,

Vedlagt finder du Danske Regioners høringssvar vedr. journalnummer 20215200411.

Med venlig hilsen

Clemens Ørnstrup Etzerodt
Seniorrådgiver
Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster

M 29170934
E cet@regioner.dk



Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø
T 3529 8100

Officiel post: regioner@regioner.dk
Følg os på [Twitter](#), [Facebook](#) og regioner.dk

Fra: Jacob Fagervold Levorsen <jfl@at.dk>
Sendt: 26. oktober 2021 15:05
Emne: Høring over forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (AT: 20215200411)

Til rette vedkommende

Se vedlagte høring over forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer).

Bemærk kort høringsfrist: Onsdag d. 27. kl. 12.

Venlig hilsen

Jacob Fagervold Levorsen
Jurist, Jura & Forenkling
T 72 20 92 56 | jfl@at.dk



Arbejdstilsynet
Landskronagade 33 | 2100 København Ø
T 70 12 12 88 | at@at.dk | www.at.dk

Arbejdstilsynet, Danish Working Environment Authority
Landskronagade 33 | 2100 Copenhagen
T +45 70 12 12 88 | at@at.dk | www.at.dk

Læs om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger [her](#).

Read about our processing of personal data [here](#).

Arbejdstilsynet
Att. Jacob Levorsen
Landskronagade 33
2100 København Ø



27-10-2021

EMN-2017-03272

1488284

Clemens Ørnstrup Etzerodt

**Høring over Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø
(bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets
behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af
hjælpeværktøjer) J.nr. 20215200411**

Arbejdstilsynet har 26. oktober fremsendt høring over Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer)

Danske Regioner skal herved meddele, at man ikke har bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen

Ole Lund Jensen
Forhandlingschef

DANSKE REGIONER
DAMPFÆRGEVEJ 22
2100 KØBENHAVN Ø
+45 35 29 81 00
REGIONER@REGIONER.DK
REGIONER.DK

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Tina Møller Nielsen <TMNI@kl.dk>
Sendt: 27. oktober 2021 11:43
Til: Jacob Fagervold Levorsen
Emne: Høring over Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø

Til Jacob Lervorsen med henvisning til journalnummer 20215200411

KL har d. 26. oktober 2021 modtaget høring vedrørende Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer).

KL har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen
Tina Møller Nielsen

Chefkonsulent
Arbejdsgiverpolitisk Center



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3971
E TMNI@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Povl-Christian Jensen <PCJ@da.dk>
Sendt: 27. oktober 2021 13:10
Til: Evy Martinussen; lqv@ac.dk; msa@ac.dk; mth@ida.dk; kmj@dm.dk; ajp@di.dk; ark@danskerhverv.dk; Christina Sode Haslund; mmn@di.dk; sli@di.dk; tll@danskerhverv.dk; lal@teknik.dk; mhb@fanet.dk; meretep@fanet.dk; lkd@kl.dk; olj@regioner.dk; Preben Meier Pedersen; sya@regioner.dk; bgda@lf.dk; Birthe Oest Larsen; la@lederne.dk; smt@lederne.dk; lec@def.dk; Martin Rasmussen; msh@fho.dk; ulrik.spannow@3f.dk; jenn@foa.dk; than@dlf.org; annipilgaard@dsr.dk; ulje@danskmetal.dk; bpe@bupl.dk; kb@hkkf.dk; fij@forbundet.dk; ms@sl.dk; casper.poulsen@batkartellet.dk; likj@fho.dk; kwb@dbio.dk; NIHE@fho.dk; sos@blikroer.dk; thr@mediearbejdsgiverne.dk
Cc: Jacob Fagervold Levorsen; Mette Købke; ptya@bupl.dk; Nathalie Marlice Schrøder; lph@fho.dk; ako@dsr.dk; mab@ac.dk; elsh@danskmetal.dk; nh@ac.dk; ampe@kl.dk; Kristina Seehuusen; tmni@kl.dk; Allan Snitker; Lotte Tikjøb Rasmussen; Marianne Ho; Line Folke Sørensen; Amalie Ebler Blichfeld; Sara Fleckner Vilstrup
Emne: SV: HASTER MEGET: Høring om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer) - OBS! FRIST 27. oktober 2021, kl. 12.00 (ld n)

Til Arbejdstilsynet
At.: Jacob Levorsen

AT har indenfor en *meget* kort frist bedt om bemærkninger til et forslag om ændring af Arbejdsmiljøloven.

DA-fællesskabet noterer sig, at lovforslaget alene omhandler formalia i form af en bemyndigelsesbestemmelse, og at der ikke med forslaget sker ændringer i Arbejdstilsynets vejledningspligt. På den baggrund har vi, på det foreliggende grundlag, ikke bemærkninger til lovforslaget, idet vi bakker op om at Arbejdstilsynet som myndighed skal være compliance i forhold til GDPR-reglerne.

DA forudsætter, at der i forbindelse med udmøntningen af den nye hjemmel vil blive nedsat regeludvalg, hvor vi får mulighed for at komme med bemærkninger.

Med venlig hilsen

Povl-Christian Jensen
Chefkonsulent

Fra: Evy Martinussen <EMA@amr.dk>
Sendt: 26. oktober 2021 16:36
Til: lqv@ac.dk; msa@ac.dk; mth@ida.dk; kmj@dm.dk; ajp@di.dk; ark@danskerhverv.dk; Christina Sode Haslund <CSH@da.dk>; mmn@di.dk; sli@di.dk; tll@danskerhverv.dk; lal@teknik.dk; Povl-Christian Jensen <PCJ@da.dk>; mhb@fanet.dk; meretep@fanet.dk; lkd@kl.dk; olj@regioner.dk; Preben Meier Pedersen <pmp@kl.dk>; sya@regioner.dk; bgda@lf.dk; biola@medst.dk; la@lederne.dk; smt@lederne.dk; lec@def.dk; Martin Rasmussen <martin.rasmussen@hk.dk>; msh@fho.dk; ulrik.spannow@3f.dk; jenn@foa.dk; than@dlf.org; annipilgaard@dsr.dk; ulje@danskmetal.dk; bpe@bupl.dk; kb@hkkf.dk; fij@forbundet.dk; ms@sl.dk; casper.poulsen@batkartellet.dk; likj@fho.dk; kwb@dbio.dk; NIHE@fho.dk; sos@blikroer.dk; thr@mediearbejdsgiverne.dk
Cc: Jacob Fagervold Levorsen <jfl@at.dk>; Mette Købke <MKK@da.dk>; ptya@bupl.dk; Nathalie Marlice Schrøder <namr@bupl.dk>; lph@fho.dk; ako@dsr.dk; mab@ac.dk; elsh@danskmetal.dk; nh@ac.dk; ampe@kl.dk; Kristina

Seehuusen <Kristina.Seehuusen@hk.dk>; tmni@kl.dk; Allan Snitker <als@amr.dk>; Lotte Tikjøb Rasmussen <lotr@amr.dk>; Evy Martinussen <EMA@amr.dk>; Marianne Ho <mho@amr.dk>; Line Folke Sørensen <lfk@amr.dk>; Amalie Ebler Blichfeld <aeb@amr.dk>; Sara Fleckner Vilstrup <SAFV@amr.dk>

Emne: HASTER MEGET: Høring om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer) - OBS! FRIST 27. oktober 2021, kl. 12.00 (Id nr...

Kære medlemmer af Arbejdsmiljørådet

Vedlagt HASTEHØRING fra Arbejdstilsynet om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpeværktøjer).

Arbejdstilsynet beklager den korte frist, som er fastsat af hensyn til det videre arbejde frem mod en forventet fremsættelse af lovforslaget d. 10. november 2021, der skal sikre hurtig genåbning af APV-værktøjet for de ca. 13.000 virksomheder, der benytter værktøjet.

Eventuelle hørings svar bedes sendt til **Jacob Levorsen** (jfl@at.dk) med angivelse af **journalnummer: 20215200411**.

Vedhæftet er:

- Høringsbrev af 26. oktober 2021 fra Arbejdstilsynet
- Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø
- Høringsliste

Med venlig hilsen

Evy Martinussen
Specialkonsulent



ARBEJDSMILJØRÅDET

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

7220 8579 ema@amr.dk www.amr.dk

[Behandling af personoplysninger](#)

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Merete Preisler <mep@fanet.dk>
Sendt: 27. oktober 2021 14:25
Til: Jacob Fagervold Levorsen
Cc: David Luxhøj-Pedersen
Emne: Journalnummer: 20215200411. Høring om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven

Til Arbejdstilsynet
At.: Jacob Levorsen

AT har bedt om bemærkninger til et forslag om ændring af Arbejdsmiljøloven.

FA forstår lovforslaget således, at det alene drejer sig om en bemyndigelsesbestemmelse af formel karakter, som har til formål at sikre Arbejdstilsynets compliance i forhold til GDPR-reglerne.

På det grundlag – og idet vi tillige forudsætter, at forslaget ikke indebærer andre ændringer, herunder konsekvensændringer - har vi ingen bemærkninger til lovforslaget.

Jeg bemærker afsluttende, at det er en meget kort svarfrist, således som AT da også selv konstaterer, men ikke desto mindre indebærer det, at det er meget svært at kunne præstere et gennemarbejdet høringssvar.

Med venlig hilsen
Merete Preisler, advokat (H)
Underdirektør
mep@fanet.dk
[+45 33 38 16 13](tel:+4533381613)
Mobil +45 29 99 16 13

Amaliegade 7
1256 København K

FA FINANSSEKTORENS
ARBEJDSGIVERFORENING



Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Lisbeth Kjersgård <likj@fho.dk>
Sendt: 27. oktober 2021 14:25
Til: Jacob Fagervold Levorsen; Evy Martinussen; lqv@ac.dk; msa@ac.dk; mth@ida.dk; kmj@dm.dk; ajp@di.dk; ark@danskerhverv.dk; csh@da.dk; mmn@di.dk; sli@di.dk; tll@danskerhverv.dk; lal@teknig.dk; pcj@da.dk; mhb@fanet.dk; meretep@fanet.dk; lkd@kl.dk; olj@regioner.dk; Preben Meier Pedersen; sya@regioner.dk; bgda@lf.dk; Birthe Oest Larsen; la@lederne.dk; smt@lederne.dk; lec@def.dk; Martin Rasmussen; Morten Skov Christiansen; ulrik.spannow@3f.dk; jenn@foa.dk; than@dlf.org; annipilgaard@dsr.dk; ulje@danskmetal.dk; bpe@bupl.dk; kb@hkkf.dk; fij@forbundet.dk; ms@sl.dk; casper.poulsen@batkartellet.dk; kwb@dbio.dk; Nina Hedegaard Nielsen; sos@blikroer.dk; thr@mediearbejdsgiverne.dk
Cc: mkk@da.dk; ptya@bupl.dk; Nathalie Marlice Schrøder; Lene Paludan Hastrup; ako@dsr.dk; mab@ac.dk; elsh@danskmetal.dk; nh@ac.dk; ampe@kl.dk; Kristina Seehuusen; tmni@kl.dk; Allan Snitker; Lotte Tikjøb Rasmussen; Marianne Ho; Line Folke Sørensen; Amalie Ebler Blichfeld; Sara Fleckner Vilstrup; Mina Bernardini; Peter Nisbeth; Niels Sørensen; Anne Helbo Jespersen
Emne: SV: HASTER MEGET: Høring om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpværktøjer) - OBS! FRIST 27. oktober 2021, kl. 12.00 (ld n

Kære Jacob Levorsen

FH har forståelse for behovet for en hurtig løsning, der kan sikre genåbning af APV-værktøjet. FH-fællesskabet er imidlertid hverken i stand til eller finder det rimeligt at skulle afgive et kvalificeret høringssvar med en frist på under 24 timer.

FH går ud fra, at der med den kommende bekendtgørelse som følger af den lovhjemmel, lovforslaget lægger op til, ikke vil blive slækket på GDPR-reglerne, herunder at anonymiteten fortsat vil være sikret.

FH forudsætter, lige som DA, at der forud for udstedelse af bekendtgørelsen vil være mulighed for at få nedsat regeludvalg, og at der i den forbindelse vil være en nærmere uddybning af, hvad de kommende regler om AT's behandling af personoplysninger indebærer.

Med venlig hilsen

Lisbeth Kjersgård

Arbejdsmiljøpolitisk konsulent, Arbejdsliv og Arbejdsret
Direkte: 3524 6090 / Mobil: 2720 1045 / Mail: likj@fho.dk
Fagbevægelsens Hovedorganisation / www.fho.dk

[Her kan du læse hvordan Fagbevægelsens Hovedorganisation behandler dine data](#)



Fra: Evy Martinussen <EMA@amr.dk>

Sendt: 26. oktober 2021 16:36

Til: lqv@ac.dk; msa@ac.dk; mth@ida.dk; kmj@dm.dk; ajp@di.dk; ark@danskerhverv.dk; csh@da.dk;

mmn@di.dk; sli@di.dk; tll@danskerhverv.dk; lal@teknik.dk; pcj@da.dk; mhb@fanet.dk; meretep@fanet.dk; lkd@kl.dk; olj@regioner.dk; Preben Meier Pedersen <pmp@kl.dk>; sya@regioner.dk; bgda@lf.dk; biola@medst.dk; la@lederne.dk; smt@lederne.dk; lec@def.dk; Martin Rasmussen <martin.rasmussen@hk.dk>; Morten Skov Christiansen <MSH@fho.dk>; ulrik.spannow@3f.dk; jenn@foa.dk; than@dlf.org; annipilgaard@dsr.dk; ulje@danskmetal.dk; bpe@bupl.dk; kb@hkkf.dk; fij@forbundet.dk; ms@sl.dk; casper.poulsen@batkartellet.dk; Lisbeth Kjersgård <likj@fho.dk>; kwb@dbio.dk; Nina Hedegaard Nielsen <nihe@fho.dk>; sos@blikroer.dk; thr@mediearbejdsgiverne.dk

Cc: Jacob Fagervold Levorsen <jfl@at.dk>; mkk@da.dk; ptya@bupl.dk; Nathalie Marlice Schrøder <namr@bupl.dk>; Lene Paludan Hastrup <LPH@fho.dk>; ako@dsr.dk; mab@ac.dk; elsh@danskmetal.dk; nh@ac.dk; ampe@kl.dk; Kristina Seehuusen <Kristina.Seehuusen@hk.dk>; tmni@kl.dk; Allan Snitker <als@amr.dk>; Lotte Tikjøb Rasmussen <lotr@amr.dk>; Evy Martinussen <EMA@amr.dk>; Marianne Ho <mho@amr.dk>; Line Folke Sørensen <lfk@amr.dk>; Amalie Ebler Blichfeld <aeb@amr.dk>; Sara Fleckner Vilstrup <SAFV@amr.dk>

Emne: HASTER MEGET: Høring om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpemærktøjer) - OBS! FRIST 27. oktober 2021, kl. 12.00 (Id nr...

Kære medlemmer af Arbejdsmiljørådet

Vedlagt HASTEHØRING fra Arbejdstilsynet om forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (bemyndigelse til at fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med brug af hjælpemærktøjer).

Arbejdstilsynet beklager den korte frist, som er fastsat af hensyn til det videre arbejde frem mod en forventet fremsættelse af lovforslaget d. 10. november 2021, der skal sikre hurtig genåbning af APV-værktøjet for de ca. 13.000 virksomheder, der benytter værktøjet.

Eventuelle høringssvar bedes sendt til **Jacob Levorsen** (jfl@at.dk) med angivelse af **journalnummer: 20215200411**.

Vedhæftet er:

- Høringsbrev af 26. oktober 2021 fra Arbejdstilsynet
- Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø
- Høringsliste

Med venlig hilsen

Evy Martinussen
Specialkonsulent



ARBEJDSMILJØRÅDET

Landskronagade 33 | 2100 København Ø

7220 8579 | jema@amr.dk | <https://ddei5-0->

ctp.trendmicro.com:443/wis/clicktime/v1/query?url=www.amr.dk&umid=894D576F-CF42-6805-A285-B07BC70CBB3E&auth=7223d62a4aa8e01884bc5b145984a3206da5b4d3-

[e76de98f620400407fcb0546d6d6a8b8099c1ce](#)

Behandling af personoplysninger

Jacob Fagervold Levorsen

Fra: Nikolaj Niss Rohde
Sendt: 28. oktober 2021 14:42
Til: Jacob Fagervold Levorsen
Cc: Justitsministeriet
Emne: Vedrørende Datatilsynets sag, j.nr. 2021-11-0737
Vedhæftede filer: Datatilsynets brev af dags dato.pdf

Til Arbejdstilsynet, att.: Jacob Fagervold Levorsen

Se venligst vedhæftede Datatilsynets brev af dags dato.

Med venlig hilsen

Nikolaj Niss Rohde
Fuldmægtig, cand.jur
nnr@datatilsynet.dk



DATATILSYNET

Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
T 33 19 32 00
dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Sendt til jfl@at.dk
Cc: jm@jm.dk

28. oktober 2021

J nr. 2021-11-0737
Dok nr. 408512
Sagsbehandler
Nikolaj Niss Rohde

Høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø

1. Arbejdstilsynet har den 26. oktober 2021 anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger til ovennævnte lovforslag, som – ud over at indeholde en bestemmelse om lovens ikrafttræden – omhandler, at der i arbejdsmiljøloven¹ foretages følgende ændring:

"I § 72 indsættes som *stk. 9*:

Stk. 9. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger i forbindelse med virksomheders brug af hjælpeværktøjer og andre løsninger, som Arbejdstilsynet stiller til rådighed for virksomhederne, herunder om ansvar og opgaver."

2. Datatilsynet forudsætter, at de regler, som fastsættes i medfør af bestemmelsen, er inden for rammerne af reglerne i databeskyttelsesforordningen.

Datatilsynet skal endvidere henlede opmærksomheden på databeskyttelseslovens § 28, hvorefter der skal indhentes en udtalelse fra Datatilsynet ved udarbejdelse af lovforslag, bekendtgørelser, cirkulærer eller lignende generelle retsfor skrifter, der har betydning for beskyttelsen af privatlivet i forbindelse med behandling af personoplysninger.

3. Af bemærkningerne til udkastet fremgår:

"...

2.1. Arbejdstilsynets behandling af personoplysninger

[...]

Arbejdsmiljølovens § 15 a, indeholder et krav om, at virksomheder skal udarbejde en skriftlig arbejdspladsvurdering (APV). Arbejdstilsynet har derfor pligt til at yde vejledning om udarbejdelse af sådan en vurdering.

Som hjælp til især små og mellemstore virksomheder har Arbejdstilsynet udviklet et værktøj til brug for udarbejdelse af den skriftlige arbejdspladsvurdering og kravet om handlingsplan, som kan tilgås via Arbejdstilsynets hjemmeside. I værktøjet vejledes virksomhederne igennem processen med udarbejdelse af arbejdspladsvurdering undervejs.

[...]

Datatilsynet
Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
T 3319 3200
dt@datatilsynet.dk
datatilsynet.dk
CVR 11883729

¹ Lovbekendtgørelse nr. 674 af 25. maj 2020 om arbejdsmiljø, som ændret ved § 1 i lov nr. 1554 af 27. december 2019 og § 3 i lov nr. 1163 af 8. juni 2021

Arbejdstilsynet er dataansvarlig, idet Arbejdstilsynet opbevarer personoplysninger til eget formål ved at stille værktøjet til rådighed og at vejlede virksomhederne om opfyldelse af kravet om udarbejdelse af en APV.

Side 2 af 2

Virksomhederne er også dataansvarlig ved brug af APV-værktøjet for de personoplysninger, som de behandler i forbindelse med indsamling med henblik på udarbejdelse af en APV og handleplan.

Arbejdstilsynets behandlingsgrundlag for behandling af almindelige personoplysninger er artikel 6, stk. 1, litra e, hvorefter personoplysninger kan behandles, når dette er nødvendigt af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse eller som henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige har fået pålagt. For så vidt angår følsomme personoplysninger er behandlingsgrundlaget artikel 9, stk. 2, litra g, jf. databeskyttelseslovens § 7, stk. 4, hvorefter personoplysninger kan behandles når det er nødvendigt af hensyn til væsentlige samfundsinteresser. Oplysninger om strafbare forhold kan behandles, når det er nødvendigt for varetagelsen af myndighedens opgaver, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 10, jf. databeskyttelseslovens § 8, stk. 1.

2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser

[...]

Det er hensigten med lovforslaget at give beskæftigelsesministeren bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om bl.a. ansvar og opgaver i forbindelse med behandling af personoplysninger som led i Arbejdstilsynet nuværende og fremtidige hjælpeværktøjer og løsninger til virksomheder. Således vil beskæftigelsesministeren bl.a. kunne fastsætte regler om en nærmere fordeling af dataansvar mellem Arbejdstilsynet og virksomhederne i overensstemmelse med databeskyttelseslovgivningen.

Ved brug af APV-værktøjet er der tale om et fælles dataansvar mellem Arbejdstilsynet og de virksomheder, der benytter værktøjet, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 26. Med henblik på at skabe klarhed og gennemsigtighed for både borgere og virksomheder, bør fordelingen af det fælles dataansvar ske gennem fastsættelse af bestemmelser herom i bekendtgørelsesform..."

Datatilsynet har noteret sig det ovenstående og forudsætter, såfremt en bekendtgørelse om fælles dataansvar udstedes, at de dataansvarliges respektive ansvar vil være reguleret heri, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 26.

Idet Arbejdstilsynet ved virksomhedernes anvendelse af APV-værktøjet vil komme til at opbevare (mange) personoplysninger, gør Datatilsynet opmærksom på princippet om formålsbegrænsning i databeskyttelsesforordningens artikel 5, stk. 1, litra b, hvoraf fremgår, at personoplysninger skal indsamles til udtrykkeligt angivne og legitime formål og ikke må viderebehandles på en måde, der er uforenelig med disse formål.

Kopi af dette brev sendes samtidig til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Nikolaj Niss Rohde