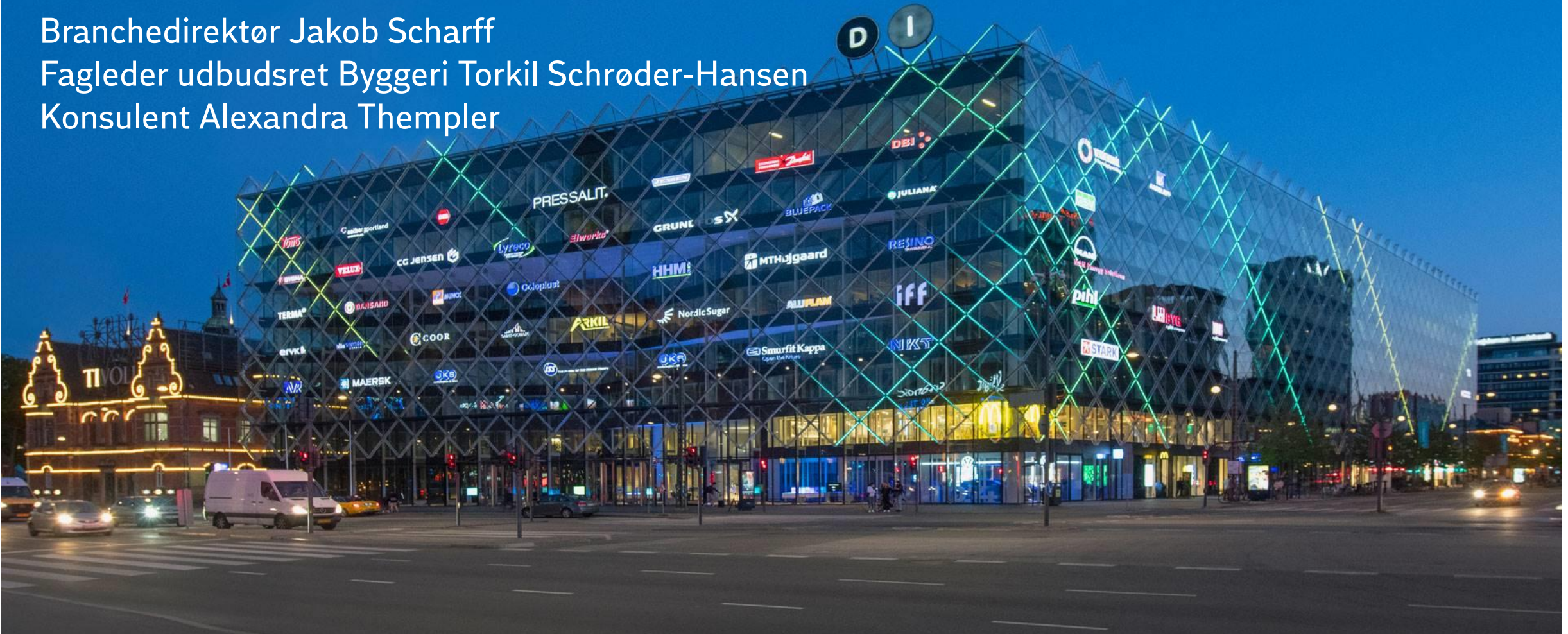


Erhvervsudvalget den 2. juni 2022

Revision af udbudsloven

Branchedirektør Jakob Scharff
Fagleder udbudsret Byggeri Torkil Schrøder-Hansen
Konsulent Alexandra Thempler



Oplæringskravet

- DI anerkender den politiske intention om at skabe flere lærlingepladser i Danmark
- Udfordringer:
 - Lovforslaget indebærer en meget bred definition af begrebet ”Under oplæring”
 - Det kan reelt indebære andre oplæringspladser end lærlinge – også ikke ”uformelle” uddannelser fra andre lande
 - Den korte tidsfrist for ikrafttræden kan være meget svær at håndtere for især ordregivere, der ikke kender omfanget af kravet



Elektronisk udbudsløsning

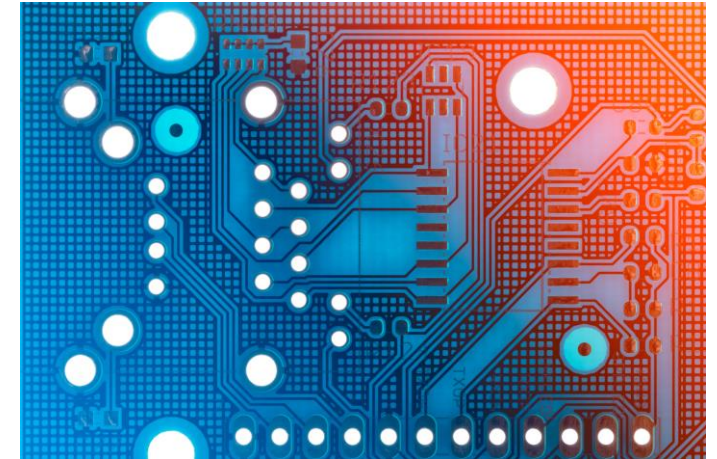
- DI bakker op om klare standarder for afgivelse af ordre og tilbud digitalt, som kan gøre det lettere og med færrest mulige omkostninger for ordregiver og tilbudsgiver at handle med hinanden.

Udfordringer:

- Omkostning på 170 mio. kr. til opbygning og drift af en helt ny udbudsportal, som begrænser eksisterende løsninger på markedet.

Løsning:

- Skab standarder for eksisterende løsninger på markedet, så de fungerer efter både de offentlige ordregiveres og private tilbudsgiveres behov.
- DI, SMVdanmark og Dansk Erhverv har i et brev til Erhvervsministeren opfordret til en åben dialog med markedet om udviklet af den bedste løsning



Tilbudsåbning - licitation

- Ingen analyse og intet nyt siden 2001
- Meget restriktiv fortolkning om fysisk fremmøde som strider mod Styrelsens vejledning fra 2005 + juridisk litteratur
- Udfordringen: Binder særligt SMV'er ressourcer i lang tid – vedståelsesfrist er typisk 40 dage
 - Ca. 2.500 udbud med 3-5 bydende, hvor alle er bundet
 - I dag afklaring på dagen – klar til nye skarpe tilbud
- Løsning: Fasthold tilbudslovens § 7 eller opdater

