



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Birgitte Bergman (KF)
Birgitte.Bergman@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 8123
17. november 2021

Ligestillingsudvalget har i brev af 28. oktober 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 18), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Birgitte Bergman (KF).

Spørgsmål nr. 9:

”Hvor mener ministeren, at den nuværende lovgivning ikke er dækkende?”

Svar:

Lovforslaget er udarbejdet på baggrund af en gennemgang af lovgivning foretaget på tværs af ministerier, som blev iværksat som led i ”Handlingsplan til fremme af tryghed, trivsel og lige muligheder for LGBTI-personer 2018-2021” fra juni 2018. Lovgennemgangen har haft til formål at beskrive og analysere eksisterende lovgivning med særlig betydning for LGBTI-personer for på den baggrund at opstille mulige lovgivningsmæssige tiltag på området.

Analysen af forskelsbehandling, hadforbrydelser og hadefulde ytringer viser, at beskyttelsen mod forskelsbehandling på grund af seksuel orientering inden for arbejdsmarkedet er tilstrækkelig.

I forhold til forskelsbehandling på grund af seksuel orientering uden for arbejdsmarkedet viser analysen, at der er et forbud mod forskelsbehandling på grund af seksuel orientering i racediskriminationsloven, men at beskyttelsen ikke eksplicit omfatter indirekte forskelsbehandling og chikane. Sagerne skal endvidere rejses af anklagemyndigheden ved domstolene, og der er ikke mulighed for tilkendelse af godtgørelse.

Med lovforslaget tydeliggøres beskyttelsen, og der skabes adgang til, at klager over forskelsbehandling på grund af seksuel orientering uden for arbejdsmarkedet kan indbringes for Ligebehandlingsnævnet, der giver mulighed for en godtgørelse, hvis klager får medhold.

Analysen viser videre, at det med udgangspunkt i bl.a. lovforarbejder og retspraksis hidtil er lagt til grund, at forskelsbehandling på grund af kønsidentitet og kønsudtryk er beskyttet både inden for og uden for arbejdsmarkedet og i straffeloven. Analysen konkluderer, at det må formodes, at også køns karakteristika i praksis er omfattet af de gældende regler. Analysen påpeger, at den enkelte borger kan have

svært ved at gennemskue sine rettigheder, når beskyttelsesgrundene ikke fremgår eksplicit af lovgivningen.

Med lovforslaget tydeliggøres transpersoners og interkønnedes beskyttelse mod forskelsbehandling, hadforbrydelser og hadefulde ytringer.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets afsnit 3.1.2 og afsnit 3.2.2.

Det fremgår endvidere af lovforslagets afsnit 3.2.2., at straffelovens § 266 b ikke i dag yder en særlig beskyttelse af personer, der udsættes for hadefulde ytringer på grund af et handicap. Med lovforslaget vil beskyttelsen mod hånede eller nedværdigende udtalelser, som i dag gælder for race, hudfarve, nationale eller etniske oprindelse, tro eller seksuelle orientering, fremover også gælde, når udtalelserne fremsettes på grund af en persons handicap.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende minister for ligestilling