



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

23. marts 2022

Besvarelse af spørgsmål 10 ad L 117 stillet af Erhvervsudvalget den 22. februar 2022 efter ønske fra Mona Juul (KF).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren redegøre for, hvordan ministeren kan konkludere, at der er begrænsede administrative konsekvenser for virksomhederne, når alle virksomhederne skal opsætte handlingsplaner og måltal, hvor lovforslagets uklare definitioner af ledelseslag skal overføres til den enkelte virksomhed?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Erhvervsstyrelsen, som oplyser følgende:

”Lovforslaget er i det lovforberedende arbejde blevet forelagt Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering for at få foretaget en vurdering af de administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering har, i overensstemmelse med gældende praksis, foretaget vurderingen med udgangspunkt i det samlede lovforslag. Vurderingen er baseret på AMVAB-metoden¹ og tager afsæt i både kvalitative og kvantitative bidrag fra relevante myndigheder.

Det bemærkes, at lovforslagets krav, som følger af delelementet om politikker, måltal m.v. for det underrepræsenterede køn, primært gælder for virksomheder, som ikke i forvejen har en ligelig fordeling af køn på det pågældende ledelsesniveau, hvilket defineres som værende inden for spændet af en 40/60-fordeling af mænd og kvinder.

Lovforslaget foreslår, at koncernreglerne og muligheden for koncernrapporteringen ophæves. Ændringerne vil alene bebyrde den minoritet af de omfattede virksomheder, som er datterselskaber. Derudover er der primært tale om konsekvenser, der flyttes rundt internt i koncernen, da moderselskaberne i dag allerede rapporterer om måltal og politikker pr. selskab.

Lovforslaget pålægger de omfattede virksomheder at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Måltallet skal supplere virksomhedens eksisterende politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på øvrige ledelsesniveauer. Virksomheder med under 50 ansatte undtages fra kravet. Evaluering og

¹ [AMVAB-Vejledningen - Aktivitetsbaseret måling af virksomhedernes administrative byrder \(erhvervsstyrelsen.dk\)](https://www.erhvervsstyrelsen.dk/AMVAB-Vejledningen-Aktivitetsbaseret-maaling-af-virksomhedernes-administrative-byrder)

status af måltallene forventes for en stor andel af de omfattede virksomheder at kunne udføres ifm. den tid, som de i forvejen afsætter til at ajourføre deres politikker, måltal m.v. Kravet om, at de omfattede virksomheder løbende skal justere deres måltal for det øverste ledelsesniveau, forventes at kunne rummes i den tid, som virksomheden i forvejen afsætter til at ajourføre deres politikker, måltal m.v.

Derudover foreslås det, at de omfattede virksomheder skal oplyse om deres aktuelle kønssammensætning på både øverste og øvrige ledelsesniveauer. Disse oplysninger er allerede tilgængelige for langt de fleste virksomheder.

På den baggrund har Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering vurderet, at lovforslagets samlede administrative konsekvenser for erhvervslivet er under bagatelgrænsen på 4 mio. kr. De administrative konsekvenser er dermed ikke kvantificeret yderligere i overensstemmelse med lov kvalitetsvejledningens afsnit 2.8.6.”

Med venlig hilsen

Simon Kollerup