

Foretræde

Beskæftigelsesudvalget den 9. februar 2022
ØREMÆRKET BARSEL - hvordan sikrer vi den økonomiske ligestilling?

***Kvinde
økonomien***

VIER

En bevægelse, der arbejder for økonomisk ligestilling ved at forbedre rammevilkår + oplyse om økonomisk viden.

***Kvinde
økonomien***

***Formålet med
øremærket barsel er
ligestilling.***



***Kvinde
økonomien***

...men loven sikrer ikke økonomisk ligestilling.

Ca. 9 måneder



Ca. 3 måneder

***Kvinde
økonomien***

Barsel koster en
gennemsnitlig DJØF-kvinde

1,2 mio. kr.

for to børn



**Kvinde
økonomien**

...fordi...

- Mindre i pension
- Flere børns sygedage
- Færre forfremmelser
- Få kvinder i ledelse og i bestyrelser
- Mere arbejde i hjemmet
- Mindre i løn



- At blive far har ingen konsekvens for mænds økonomi. Tværtimod.

VORES FORSLAG

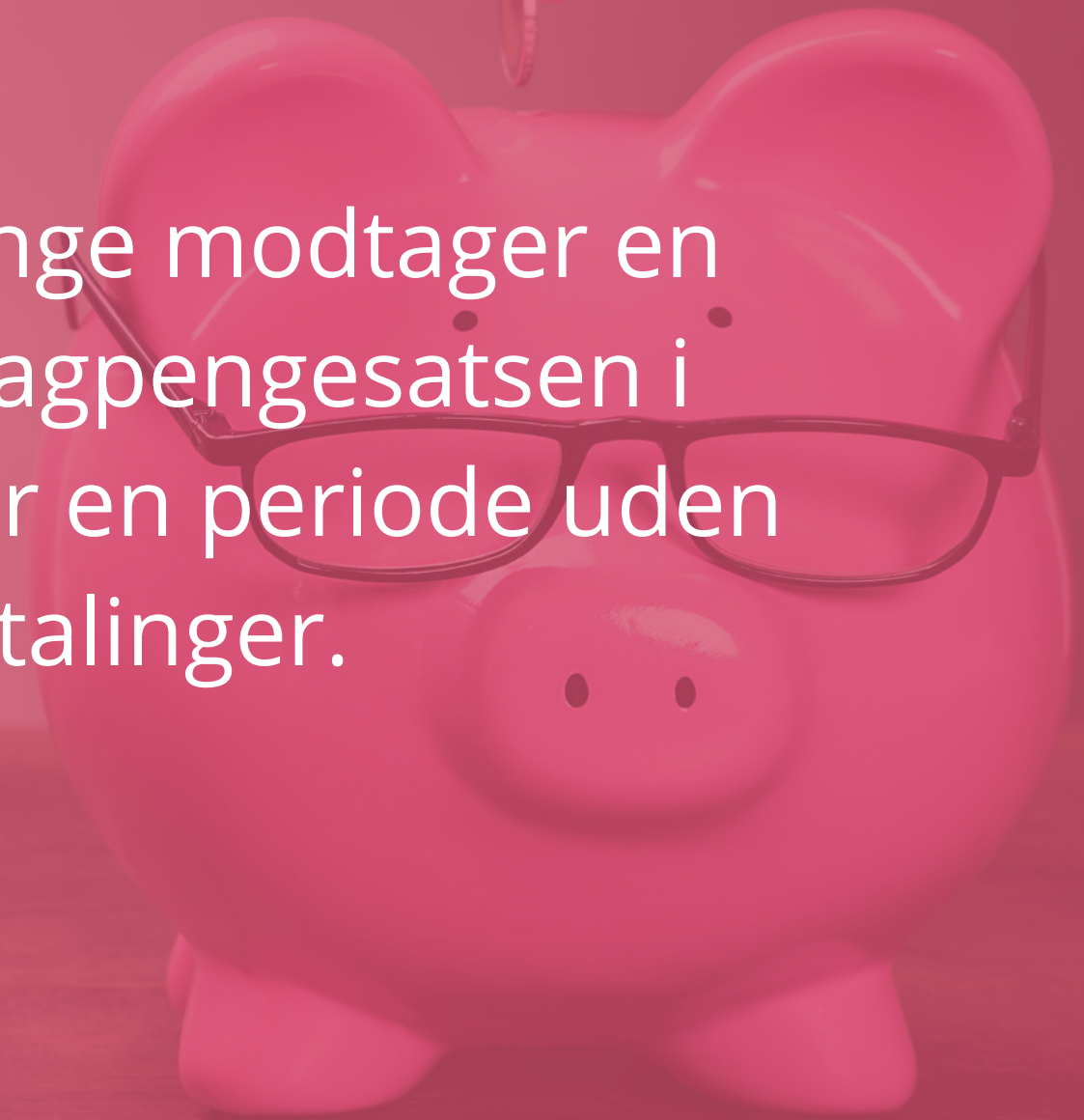
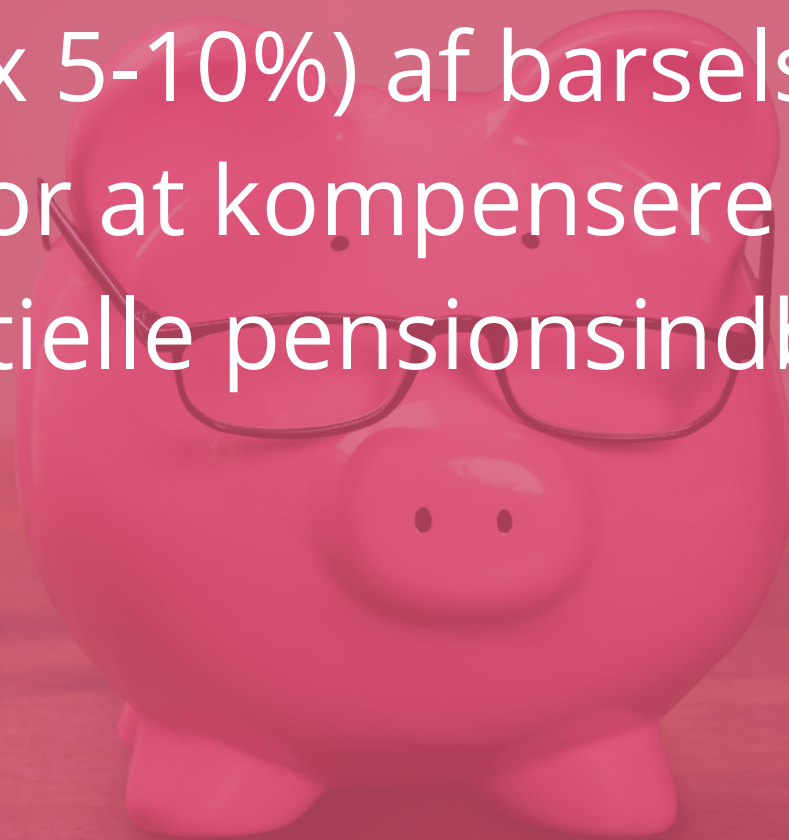


1) Pensionstillæg til barselsdagpengemodtagere.

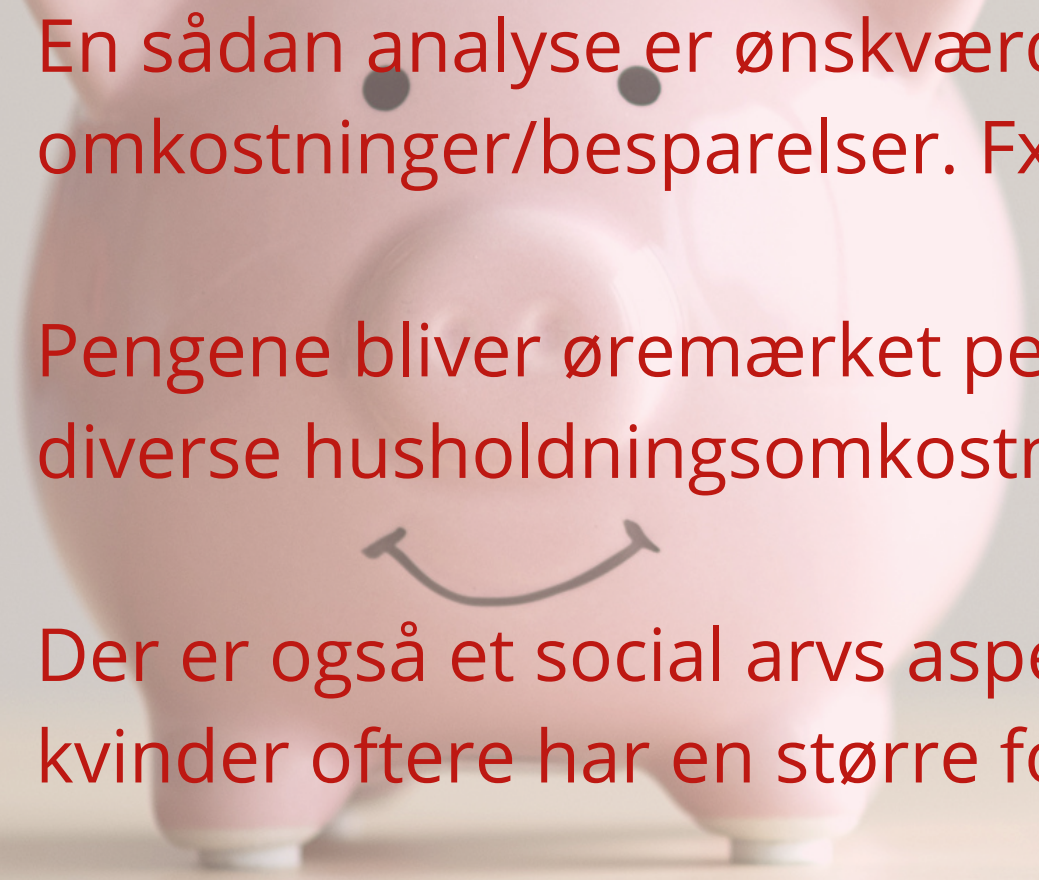
2) En evaluering, der fremadrettet sikrer den økonomiske ligestilling.

1) Pensionstillæg

At alle modtagere af barseldagpenge modtager en procentsats (fx 5-10%) af barseldagpengesatsen i pensionstillæg for at kompensere for en periode uden potentielle pensionsindbetalinger.



Hvad koster det?

- 
- En sådan analyse er ønskværdig ift. de socio- og samfundsøkonomiske omkostninger/besparelser. Fx frem mod evaluering.
 - Pengene bliver øremærket pension (og dermed investeringer) i stedet for diverse husholdningsomkostninger.
 - Der er også et social arvs aspekt jf. den høje skilsmisserate og det forhold, at kvinder oftere har en større forsørgerrolle end mænd.
 - Mindre økonomisk ulighed = færre børn i fattigdom.

Forslag om evaluering

...der sikrer økonomisk ligestilling og inddrager relevante aktører.

EVALUERINGSPARAMETRE:

- Fordeling af barslen
- Konsekvens ift. pensionsindbetalinger
- Fordelingen af omsorgsarbejde ml. mænd og kvinder (fx barns sygedage)
- Lønforskel mellem mænd og kvinder
- Antal kvindelige ledere og bestyrelsesmedlemmer
- Andel husarbejde
- Samfundsøkonomisk analyse af lovens effekter på økonomisk ulighed.



**Kvinde
økonomien**

...ift. status quo

90%
af barslen tages
af kvinder.

26%
kvindelige
mellemledere

12%
kvindelige
topledere

1 time
mere husarbejde om
dagen hos kvinder.

12,7%
mindre i løn
til kvinder.

0,6 dag
mere ift.
barns sygdom

18,6%
kvindelige
bestyrelsesmedlemmer





Tak

Natalia Rogaczewska, direktør Kvindeøkonomien
natalia@kvindeokonomien.dk - 2896 4410

***Kvinde
økonomien***