

Spørgsmål fra Søren Brønchenburg til beskæftigelses- og ligestillingsminister Peter Hummelgaard  
vedrørende lovforslag L 104 lov om ændring af Barselsloven

23. januar 2022

I anledning af at jeg ikke rigtig fik tilstrækkeligt respons på det fremsendte høringsvar i anledning af ændring af Barselsloven, hvor jeg gør opmærksom på den manglende lovhjemmel i Forældreansvarsloven, der i dag ikke giver det familieretslige system mulighed for at fastsætte konkret og tidsbegrænset samvær til afholdelse af barsel, forældreorlov eller udskudt forældreorlov, sker denne henvendelse.

Jeg skal gøre opmærksom på, at jeg er bekendt med, at det familieretslige system, dvs. Familieretshuset under Social- og Ældreministeriet er bekendt med denne manglende lovhjemmel, men at den manglende lovhjemmel ikke klart og tydeligt fremgår af Social- og Ældreministeriet/Familieretshusets høringsvar.

Jeg er også bekendt med, at andre både i høringsvar og igennem tiden har gjort Beskæftigelsesministeriet og tidligere Beskæftigelsesministre opmærksom herpå, helt tilbage til år 2009.

Det fremgår heller ikke af den politiske aftale tekst, at samlivsramte ikke-bopælsforældre med ændringen af Barselsloven og implementeringen af EU lovgivningen fremover fortsat skal hindres i at afholde barselsorlov, forældreorlov eller udskudt forældreorlov, såfremt bopælsforælderen modsætter sig dette.

Den ændrede Barselslov vil fremover ikke være en lovgivningsmæssig hindring for afholdelse af orlov for samlivsramte ikke-bopælsforældre, sådan som jeg har læst lovforslaget og høringsnotat fra ministeriet.

MEN...

I dag antages det, at en forælder skal være fysisk sammen med barnet i løbet af dagen for at kunne afholde barselsorlov eller forældreorlov, fx 2 timer om dagen, hvorfor det nødvendigvis må kunne forventes, at der i praksis også er lovhjemmel til på anmodning at fastsætte konkret og tidsbegrænset samvær med barnet til afholdelse af denne barselsorlov, forældreorlov eller udskudt forældreorlov til og med barnet fylder 9 år.

Jeg henviser i øvrigt til det allerede fremsendte høringsvar, hvori jeg også roser lovændringen.

Jeg tillader mig derfor at spørge ministeren:

*Hvordan tænker beskæftigelsesministeren mon, at samlivsramte ikke-bopælsforældre m/k med ændringen af Barselsloven og implementeringen af EU lovgivningen fremover sikres mulighed for i praksis at afholde barselsorlov, forældreorlov eller udskudt forældreorlov, såfremt bopælsforælderen modsætter sig dette?*

På forhånd tak for svar.

Venlig hilsen

Søren Brønchenburg

Frederiksberg C.