

Kvinde økonomien

Kære Peter Hummelgaard

Tak for din besvarelse i forbindelse med: Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 104 – bilag 8), som hermed besvares. Spørgsmål nr. 4: ”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 8/2-2022 fra Kvindeøkonomien og herunder de forslag til evaluering af lovforslaget, der fremgår af henvendelsen, jf. L 104 - bilag 8.”

Kvindeøkonomien glædes ved den fælles konsensus om, at den skæve fordeling af orlov mellem mænd og kvinder bidrager markant til forskellen i mænds og kvinders livstidsindkomst samt at det giver anledning til, at der skal rykke ved den traditionelle orlovsfordeling.

Vi kommer til at følge udviklingen tæt samt ser frem til evaluering af de nye orlovsreglers betydning for lønmodtagere, selvstændig og ledige – herunder særligt fordeling i de enkelte familier samt det samlede antal af afholdte uger.

Vi vil dog fortsat plædere for, at der etableres yderligere tiltag end eksisterende i forhold til at sikre den barslende en tilstrækkelig pensionsindbetaling.

Som ministeren også selv pointerer, har Kvindeøkonomien et stort ønske om at fordeling af barsel tænkes ind i større analyse af den økonomiske ligestilling, da det er kendt viden, at netop barsel og efterfølgende omsorgspligter spiller en afgørende og uomtvistelig rolle i kvinders muligheder for karriere- og lønudvikling og i sidste ende ligestillingen på arbejdsmarkedet.

For intentionen med de nye orlovsregler er jo netop, at den kønsmæssige ligestilling på arbejdsmarkedet øges. Derfor er det også vigtigt, at evalueringen af de nye orlovsregler reelt forholder sig til parametre, der viser, hvorvidt ligestillingen forbedres. Vi skal vide om loven har den ønskede effekt eller ej.

I den forbindelse vil vi gerne bede ministeren svare på to forhold:

For det første er vi bekymrede over, at lovforslaget ikke konkretiserer, hvilke parametre man vil evaluere på. De nye orlovsregler forsøger at regulere en adfærd (fordeling af barsel) for at mindske adfærdens negative konsekvenser på arbejdsmarkedet (u-ligestilling). Evaluering af reglerne må derfor nødvendigvis se på om de negative konsekvenser reelt mindskes for at vurdere om loven har den ønskede effekt. Ellers er en evaluering meningsløs.

Derfor foreslår vi konkret, at der i loven præciseres, at der skal evalueres på de negative konsekvenser af barselsfordelingen. Det er heldigvis meget målbare parametre, som fx andel af kvinder i ledelse og bestyrelser, lønforskellen mellem mænd og kvinder, ulighed i pensionsindbetalinger, antal børns sygedage og andelen af husligt arbejde.

For det andet ønsker vi, at Kvindeøkonomien og andre relevante parter bliver inddraget i evalueringen af lovgivningen når den tid kommer.

Vi ser frem til ministerens svar på ovenstående og er i øvrigt altid til ministerens rådighed i forhold til at øge ligestillingen mellem kvinder og mænd på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Kvindeøkonomien