



Folketingets beskæftigelsesudvalg

ft@ft.dk

**Beskæftigelses-
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 11250
18. december 2021

Oversendelse af ændringsforslag til L 101

Kære udvalg

Folketingsbehandlingen af L 101 om forlængelse af ordning om ret til at få fratrullet merindtægt som følge af arbejde relateret til covid-19 ved indtægtsregulering af folke-, senior- og førtidspension m.v., har givet anledning til at fremsætte et ændringsforslag, jf. vedlagte.

Efter ændringsforslaget vil efterlønsmodtagere, som har merarbejde, der er covid-19-relateret, ikke få fradrag i efterlønnen for merarbejdet i perioden fra den 1. januar 2022 til og med den 31. december 2022. Der foreslås også indsat en bestemmelse om, at en efterlønsmodtager, som ansættes i et nyt ansættelsesforhold den 1. marts 2020 eller senere, fritages for fradrag i efterlønnen for arbejdet i perioden fra den 1. januar 2022 til og med den 31. december 2022, hvis arbejdet er relateret til covid-19.

Efterlønsmodtagere stilles dermed på samme måde som folke-, senior- og førtidspensionister, dog således at de alene fritages for fradrag for merarbejdet i 2022.

Der er tale om, at den gældende ordning i lov nr. 707 af 26. april 2021 om ret til at få fratrullet merindtægt som følge af arbejde relateret til covid-19 ved indtægtsregulering af folke-, senior- og førtidspension m.v., og som ved L 101 foreslås forlænget til udgangen af 2022, udvides til at omfatte efterlønsmodtagere. Det vurderes således, at ændringsforslaget er i overensstemmelse med det øvrige lovforslag.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister