



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Anne Rasmussen (V)
Anne.rasmussen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 478
21. januar 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (B 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Rasmussen (V)

Spørgsmål nr. 4:

”Vurderer ministeren, at der vil være tilfælde, hvor det giver mening, at der er mulighed for at afvige fra de 12 måneder, som der sættes krav om i §118, stk. 4, i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats?”

Svar:

Bestemmelsen, der omhandler det særlige krav om ansættelse efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår i mindst 12 måneder forud for ansættelse i fastholdelsesfleksjob, blev indført med reformen fra 2013 om førtidspension og fleksjob. Kravet skulle bidrage til at skabe større rummelighed på arbejdsmarkedet, herunder ved brug af de sociale kapitler.

Med indførelsen af bestemmelsen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, blev der samtidig indsat en undtagelsesbestemmelse, som giver mulighed for at fravige kravet i visse situationer.

Kravet for ansættelse i fastholdelsesfleksjob finder således ikke anvendelse for ansatte, der har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på job efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.

Ligeledes har personer, der har mindre end 6 år til folkepensionsalderen, siden januar 2020 været undtaget fra kravet.

Jeg mener således, at der i gældende regler er taget højde for, at der kan være tilfælde, hvor det giver mening at undtage fra reglerne om fastholdelsesfleksjob.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister