



Folketingets Social- og Ældreudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2022 - 2376

Doknr.
566270

Dato
16-05-2022

Folketingets Social- og Ældreudvalg har d. 22. april 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 372 (alm. del) til social- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (UFG).

Spørgsmål nr. 372:

"Vil ministeren redegøre for erfaringerne fra KL's pilotprojekt om fuldtid i Ældreplejen fra 2018, herunder hvilke initiativer det gav anledning til, og redegøre for, om ministeren forestiller sig lignende initiativer i ældresektoren i fremtiden for at afhjælpe problemerne med, at deltidsansatte ikke kan få fuldtidsstillinger i ældreplejen?

Spørgsmålet bedes besvaret senest 2 dage før besvarelsen af SOU alm. del - samrådssp. AB."

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har Social- og Ældreministeriet indhentet bidrag fra KL, *jf. bilag 1*.

I regeringen mener vi, at der er et stort potentiale i at få flere fra deltid til fuldtid. Derfor var rekruttering også ét af de seks udviklingsspor, som fyldte ved efterårets Ældretopmøde. Her blev der drøftet mange gode løsningsforslag, og det glæder mig også, at der længe har været et stærkt fokus i kommunerne på at få flere medarbejdere op i tid, heriblandt KL's pilotprojekt om fuldtid i ældreplejen "En fremtid på fuldtid". Det er positivt, at arbejdsmarkedets parter selv arbejder målrettet for den dagsorden, hvorfor jeg hilser lignende initiativer i ældresektoren varmt velkommen videre frem.

Når det er sagt, så er vi nødt til at anerkende, at økonomi betyder noget. Det kræver en ordentlig og stabil velfærdsøkonomi, hvis flere kommuner skal arbejde strukturelt med at omstille vagtplaner fra en deltidsplanlægning til en fuldtidsplanlægning. Regeringen har derfor haft fokus på at løfte kommunernes økonomi, så pengene til velfærden følger med, når vi hvert år bliver flere ældre. Regeringen fremsatte desuden en velfærdslov, som skulle være med til at sikre, at der er økonomi til at ansætte de medarbejdere, der er behov for, når vi bliver flere ældre. Det er en helt grundlæggende forudsætning for at skabe en tryk og værdig ældrepleje, hvor både de ældre og medarbejderne har lyst til at være. Derfor ærgrer det mig også, at der ikke har været opbakning til en velfærdslov.



Med venlig hilsen
Astrid Krag

Bilag:
Bilag 1: Status på En Fremtid på Fuldtid.