



7. december 2021
J.nr. 2021 - 8714

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 78 af 9. november 2021 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Messerschmidt (DF).

Morten Bødskov

/ Mark Olsen

Spørgsmål

Vil ministeren fremlægge en oversigt over de bonusser, engangsvederlag m.v., der er udbetalt til chefer i det offentlige gennem de seneste fem år, herunder hvor og hvornår det er sket i tre på hinanden følgende år?

Svar

Der er til brug for besvarelse af spørgsmålet indhentet bidrag fra Kommunerne og Regionernes Løndatakontor (KRL) angående bonusser og engangsvederlag mv. til chefer i kommuner og regioner¹.

De offentlige lønsystemer giver mulighed for at anvende præstationsafhængige lønformer som fx bonus. Det sker lokalt på institutionerne og udbetales som et supplement til den grundløn, der følger af den relevante overenskomst. Det er den enkelte arbejdsgiver, der tager stilling til, om og i så fald hvordan præstationsafhængig løn skal anvendes i forhold til den enkelte chef. Det bemærkes, at lønsammensætningen varierer på tværs af sektorer og overenskomster i det offentlige, herunder ift. størrelsen på grundløn og resultatløn mv.

Staten

Tabel 1 viser den gennemsnitlige størrelse på engangsvederlag i staten for chefer i bevillingslønsramme 35-42 samt antal modtagere i perioden 2016-2020.

Tabel 1. Antal modtagere og gennemsnitlig størrelse på engangsvederlag for chefer i bevillingslønsramme 35-42 i staten

Bvlr.	2016		2017		2018		2019		2020	
	Antal	Kr.	Antal	Kr.	Antal	Beløb	Antal	Kr.	Antal	Kr.
35	324	41.000	369	40.000	398	38.000	445	41.000	430	32.000
36	879	45.000	1.000	56.000	899	45.000	1.549	42.000	1.707	40.000
37	1.516	61.000	1.569	71.000	1.546	62.000	1.643	68.000	1.673	59.000
38	472	87.000	455	100.000	461	86.000	436	95.000	379	74.000
39	116	85.000	130	95.000	115	89.000	131	96.000	126	83.000
40	35	88.000	39	104.000	44	96.000	48	82.000	42	79.000
41	15	79.000	15	77.000	15	90.000	14	88.000	11	75.000
42	5	108.000	5	113.000	5	103.000	2	108.000	3	88.000

Kilde: ISOLA – Økonomistyrelsen.

Anm.: ISOLA standardpopulation og ISOLA standard-lønbegreb er anvendt. Populationen er afgrænset til ansættelser med >8 timer/uge. Til identifikation af chefer i bevillingslønsramme 37-42 og delvist 36 er anvendt ISOLA's ledervariabel. For bevillingslønsramme 35 og delvist 36 er desuden foretaget en supplerende analyse pba. stillingskategorier, hvilket indebærer en vis usikkerhed. Opgørelsen baseres på kategorien "Engangsvederlag, Ny løn". Der kan være usikkerheder forbundet med at anvende denne kategori. Særligt på Forsvarsministeriets område, hvor visse tillæg udbetales som vederlag og dermed indgår i statistikken. Endvidere kan opgørelsen af gennemsnitlige engangsvederlag i bvlr. 35-40 være påvirket af, at variable lønde, herunder engangsvederlag, ikke fremgår af statistikken ifm. chefers skift af personalekategori. Grundet ny overenskomst for chefer på selvejersområdet fra 2019 kan særligt data fra UFM og BUVM's område være påvirket heraf. Finansministeriet har igangsat et arbejde med henblik på at udrede problematikken. Gennemsnittet er beregnet med den samlede vederlagssum i

¹ Ved opgørelsen af bonusser, engangsvederlag mv. er der på statens område afgrænset til 'engangsvederlag' og i kommuner og regioner til 'engangsvederlag' og 'resultatløn'. Data er fra statistikprodukterne ISOLA (staten) og SIRKA (kommuner og regioner). Kvaliteten af statistikken afhænger bl.a. af indberetningerne fra de lokale brugere af lønsystemerne. Såfremt en person fx har fået udbetalt hhv. resultatløn og engangstillæg på andre lønarter end dem, der hos KRL er markeret som hhv. resultatløn og engangstillæg, så er disse ikke med i opgørelsen af 'engangsvederlag'.

det aktuelle år fordelt på antallet af modtagere i det aktuelle år. Beløbene i opgørelsen er ikke opregnet til aktuelt niveau. Personer, der skifter arbejde inden for året, kan optræde to gange i opgørelsen. Beløbene er afrundet til nærmeste 1.000 kr.

Tabel 2 viser antal chefer i staten i bevillingslønsramme 35-42, der har modtaget engangsvederlag i tre på hinanden følgende år i perioden 2016-2020.

Tabel 2. Antal chefer i bevillingslønsramme 35-42 i staten, der har modtaget engangsvederlag i tre på hinanden følgende år

Bevillingslønsramme	2016-2018	2017-2019	2018-2020
35	154	167	139
36	407	337	260
37	819	846	918
38	343	306	261
39	72	89	88
40	27	32	33
41	11	10	8
42	5	2	2
Total	1.838	1.789	1.709

Kilde: ISOLA – Økonomistyrrelsen.

Anm.: ISOLA standardpopulation og ISOLA standard-lønbegreb er anvendt. Populationen er afgrænset til ansættelser med >8 timer/uge. Til identifikation af chefer i bevillingslønsramme 37-42 og delvist 36 er anvendt ISOLA's ledervariabel. For bevillingslønsramme 35 og delvist 36 er desuden foretaget en supplerende analyse pba. stillingskategorier, hvilket indebærer en vis usikkerhed. Opgørelsen baseres på kategorien "Engangsvederlag, Ny løn". Der kan være usikkerheder forbundet med at anvende denne kategori. Særligt på Forsvarsministeriets område, hvor visse tillæg udbetales som vederlag og dermed indgår i statistikken.

Kommuner

Tabel 3 viser den gennemsnitlige størrelse på engangsvederlag i kommunerne for chefer på grundtrin 49-54 samt antal modtagere i perioden 2016-2020.

KRL's retningslinjer for offentliggørelse af statistik indebærer, at der ikke offentliggøres statistiske oplysninger, hvor populationen i den enkelte datacelle er under fem personer. Såfremt én datacelle er dannet af færre end fem personer, bliver den censureret "-". I den følgende gennemgang af "engangsvederlag" i kommuner og regioner (tabel 3-5), vil der derfor kun blive refereret til celler, som indeholder mindst fem personer.

Tabel 3. Antal modtagere og gennemsnitlig størrelse på engangsvederlag for chefer på grundtrin 49-54 i kommunerne

Grundtrin	2016		2017		2018		2019		2020	
	Antal	Kr.	Antal	Kr.	Antal	Beløb	Antal	Kr.	Antal	Kr.
49	63	37.000	58	36.000	60	32.000	83	28.000	104	35.000
50	12	37.000	6	27.000	6	30.000	21	35.000	22	36.000
51	142	52.000	119	52.000	106	49.000	127	46.000	149	50.000
52	38	48.000	46	44.000	36	38.000	36	51.000	69	61.000
53	-	-	-	-	-	-	6	77.000	5	88.000
54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Kilde: KRL

Anm.: Opgørelsen tager udgangspunkt i de tal, KRL offentliggør i SIRKA. Populationen er afgrænset til overenskomstområdet "Chefer, KL". De stillinger, der ikke er omfattet af lokal løndannelse, er ikke med i opgørelsen, dvs. kommunaldirektører og administrerende direktører i Københavns Kommune. Chefer for fælleskommunale virksomheder er heller ikke med i opgørelsen. Personer, der skifter arbejde i løbet af kalenderåret, kan indgå mere end én gang i opgørelsen. Opgørelsen af "engangsvederlag" er foretaget ved at summere lønsummen på de lønarter, der indberettes til KRL som hhv. resultatlon og engangstillæg. Gennemsnittet af "engangsvederlag" er beregnet som den samlede sum af "engangsvederlag" i det aktuelle år delt med antal personer, der har modtaget "engangsvederlag" det aktuelle år. Beløbene i opgørelsen er ikke opregnet til aktuelt niveau. Beløbene er afrundet til nærmeste 1.000 kr.

Tabel 4 viser antal chefer i kommunerne på grundtrin 49-54, der har modtaget engangsvederlag på hinanden tre følgende år i perioden 2016-2020.

Tabel 4. Antal chefer på grundtrin 49-54 i kommunerne, der har modtaget engangsvederlag i tre på hinanden følgende år

Grundtrin	2016-2018	2017-2019	2018-2020
49	11	13	19
50	-	-	-
51	32	33	48
52	11	6	5
53	-	-	-
54	0	0	0
Total	55	54	74

Kilde: KRL

Anm.: Opgørelsen tager udgangspunkt i de tal, KRL offentliggør i SIRKA. Populationen er afgrænset til overenskomstområdet "Chefer, KL". De stillinger, der ikke er omfattet af lokal løndannelse, er ikke med i opgørelsen, dvs. kommunaldirektører og administrerende direktører i Københavns Kommune. Chefer for fælleskommunale virksomheder er heller ikke med i opgørelsen. Personer, der skifter arbejde i løbet af kalenderåret, kan indgå mere end én gang i opgørelsen. Opgørelsen af "engangsvederlag" er foretaget ved at summere lønsummen på de lønarter, der indberettes til KRL som hhv. resultatlon og engangstillæg.

Regioner

Tabel 5 viser den gennemsnitlige størrelse på engangsvederlag i regionerne for chefer på grundtrin 49-54 samt antal modtagere i perioden 2016-2020.

Tabel 5. Antal modtagere og gennemsnitlig størrelse på engangsvederlag for chefer på grundtrin 49-54 i regionerne

Grundtrin	2016		2017		2018		2019		2020	
	Antal	Kr.	Antal	Kr.	Antal	Beløb	Antal	Kr.	Antal	Kr.
49	0	0	0	0	0	0	6	12.000	16	28.000
50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
51	8	20.000	-	-	0	0	-	-	24	25.000
52	19	44.000	-	-	5	64.000	5	55.000	13	33.000
53	-	-	-	-	0	0	0	0	-	-
54	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0

Kilde: KRL

Anm.: Opgørelsen tager udgangspunkt i de tal, KRL offentliggør i SIRKA. Populationen er afgrænset til overenskomstområdet "Chefer, Regioner". Da regionsdirektører ikke er omfattet af lokal løndannelse, er de ikke med i opgørelsen. Chefer for fælleskommunale(regionale) virksomheder er heller ikke med i opgørelsen. Personer der skifter arbejde i løbet af kalenderåret kan indgå mere end én gang i opgørelsen. Opgørelsen af "engangsvederlag" er foretaget ved at summere lønsummen på de lønarter der indberettes til KRL som hhv. resultatlon og engangstillæg. Gennemsnittet af "engangsvederlag" er beregnet som

den samlede sum af ”engangsvederlag” i det aktuelle år delt med antal personer, der har modtaget ”engangsvederlag” det aktuelle år. Beløbene i opgørelsen er ikke opregnet til aktuelt niveau. Beløbene er afrundet til nærmeste 1.000 kr.

For chefer i regionerne på grundtrin 49-54 er der ingen eller færre end fem chefer, der har modtaget engangsvederlag i tre på hinanden følgende år i perioden 2016-2020, hvorfor der ikke er inkluderet en tabel herfor.