



16. juni 2022
J.nr. 2022 - 4510

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 585 af 25. maj 2022 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Anni Matthiesen (V).

Jeppe Bruus

/ Rikke Kure Wendel

Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for årsagen til, at børn ikke må arbejde i egne forældres landbrug før det indkomstår, hvor barnet fylder 16 år. Ministeren bedes herunder forholde sig til logikken i, at den unge gerne må arbejde i naboens landbrug – eller i forældrenes eget landbrug, såfremt det drives som I/S eller anden selskabsform. Desuden bedes ministeren forholde sig til, hvorvidt ministeren vil tage initiativ til at ændre reglerne, så børn af forældre med egen virksomhed fremover kan arbejde lovligt i virksomheden før indkomståret, hvor barnet fylder 16 år.

Svar

Børn er selvstændige skattepligtige. De skal - med enkelte undtagelser - opgøre deres skattepligtige indkomst på samme måde som voksne. Dette gælder, uanset hvor gammelt barnet er, og uanset om det bor hjemme eller andre steder.

Der er ikke skattemæssigt et forbud imod, at børn arbejder i deres forældres virksomhed. Efter gældende ret kan forældre, stedforældre eller plejeforældre, der driver en erhvervsvirksomhed, dog ikke fradrage løn til deres børn, der har arbejdet i virksomheden, hvis disse ved begyndelsen af indkomståret ikke er fyldt 15 år, jf. kildeskattelovens § 5, stk. 3. Til gengæld er barnets lønindkomst skattefri.

Reglen er grundlæggende udtryk for, at børn ikke skal beskattes af lømmepege fra forældrene for udførte pligter, ligesom forældrene ikke har fradrag for udgiften - heller ikke, hvis forældrene driver erhvervsvirksomhed.

Er barnet ansat i en virksomhed, som barnets forældre ejer sammen med andre, eller som ejes af et selskab, hvor forældrene er hovedaktionærer, omfattes lønindtægten ikke af kildeskattelovens § 5, stk. 3, når lønnen udbetales af interessentskabet eller af selskabet. Udbetales lønnen derimod af forældrenes andel i selskabets overskud, er lønindtægten omfattet af kildeskattelovens § 5, stk. 3.

Beløb, som et selskab udbetaler som løn til hovedaktionærers børn, skal derudover stå i rimeligt forhold til den præstation, børnene kan forventes at yde for selskabet. Hvis en hovedaktionær udbetaler en løn til sit barn, som overstiger den indsats, som barnet reelt har leveret, og den løn, som barnet fx vil kunne oppebære i en virksomhed, hvor der ikke er et sådant interessesammenfald, kan der være tale om maskeret udlodning.

Jeg mener på den baggrund, at de gældende regler på den ene side giver mulighed for, at børn kan arbejde i deres forældres virksomheder og få løn for deres indsats, og på den anden side tager højde for, at der er tale om nærtstående parter, som har et interessesammenfald, der ikke er tilfældet i et almindeligt ansættelsesforhold.