



17. januar 2022
Sag.nr. 2022-565

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 196 af 23. december 2021 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mona Juul (KF).

Morten Bødskov

/ Jens Daugaard

Spørgsmål

Hvad har Toldstyrelsen gjort for at fastholde og bevare kompetencer i de forskellige teams ved omprioriteringen af ressourcer, herunder fra Aarhus til Padborg?

Svar

Jeg har fået oplyst følgende af Toldstyrelsen, som jeg henholder mig til:

”Toldstyrelsen vil i tilfælde, hvor der sker omprioriteringer af ressourcer, igangsætte initiativer, der skal medvirke til at fastholde og bevare de medarbejderkompetencer, som berøres af omprioriteringen. Toldstyrelsen har i forbindelse med flytningen af scannere fra toldlokationen i Aarhus til Padborg arbejdet på at omplacere de berørte medarbejdere.

Toldstyrelsen arbejder kontinuerligt på at opretholde sikker drift med høj faglighed, og som led heri arbejder Toldstyrelsen løbende med medarbejdernes kompetenceudvikling. Kompetenceudviklingen har fokus på at fastholde et højt kvalitetsniveau i opgaveløsningen, herunder at fastholde viden i forhold til specifikke opgaver og opgaveløsningen generelt.

Toldstyrelsen har i august 2021 afholdt et kursus med henblik på at opretholde og oparbejde yderligere kompetencer for de medarbejdere, der fremadrettet skal betjene styrelsens scannere. Kurset gav desuden deltagerne indblik i den nyeste udvikling i brugen af scannere. På nuværende tidspunkt har i alt 18 medarbejdere gennemført kurset. Yderligere uddannelse på området gennemføres, når der vurderes at være behov herfor.”