



**Skatteministeriet**

7. januar 2022  
J.nr. 2022-16

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 190 af 17. december 2021 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

Morten Bødskov

/ Søren Schou

### **Spørgsmål**

Mener ministeren, at det er rimeligt, når de virksomheder i branchen, som anvender koncernforbundne selskaber som underleverandører, bliver underlagt arbejdsudlejeskatning, mens de, der anvender eksterne underleverandører, selvfølgelig ikke bliver underlagt reglerne for arbejdsudleje og dermed ikke skal betale arbejdsudlejeskat?

### **Svar**

Efter arbejdsudlejereglerne skal der betales dansk skat af løn til en udenlandsk arbejdstager, der reelt arbejder for en dansk arbejdsgiver i Danmark. Er der derimod tale om arbejde, der reelt foretages for en udenlandsk arbejdsgiver i Danmark (entreprisearbejde), kan en udenlandsk arbejdstager som hovedregel arbejde i Danmark i op til 6 måneder uden at skulle betale dansk skat af lønnen.

De danske arbejdsudlejeregler bygger på de principper, der følger af kommentarerne til OECD's modeloverenskomst for, hvornår der i en given situation foreligger arbejdsudleje. I overensstemmelse hermed vil der ved arbejdsudlejevurderingen bl.a. skulle lægges vægt på arbejdets karakter og på, hvem der bærer den væsentligste del af ansvaret og risikoen for det udførte arbejde.

Arbejdsudlejereglerne gælder inden for alle brancher og uafhængigt af, om den udenlandske arbejdstager er ansat i en udenlandsk virksomhed, der er koncernforbundet med den danske virksomhed, der får udført arbejdet, eller i en udenlandsk virksomhed, der ikke er koncernforbundet med den danske virksomhed.